



En la firma del pacto participaron diferentes compañías que, de manera simbólica, se comprometieron con la inclusión étnica.

Un compromiso de todos

Colombia le apuesta al talento diverso como garantía de mayor innovación y eficiencia para generar crecimiento, productividad y rentabilidad.

Con la firma del Gran Pacto Nacional por la Inclusión y la Diversidad, el sector público y el privado, con el apoyo de la cooperación internacional, se comprometieron a avanzar en una agenda articulada que busque potenciar la diferencia como un factor clave en el desarrollo del país.

En este acto simbólico convocado por el Programa Inclusión para la Paz en el marco de la primera Feria de Inclusión y Diversidad, y celebrado en Bogotá el 31 de Mayo participaron entidades como la Universidad de la Salle, Avianca, Bavaria, Fundación Telefónica, Ecopetrol, Terpel, Bavaria, Totto y el Grupo de Energía de Bogotá, entre otras, además de entidades estatales como el Departamento para la Prosperidad Social, el Servicio Público de Empleo, el Sena, la Cancillería y el Ministerio del Interior.

Con el eslogan 'Inclusión y Diversidad Sí Paga', el encuentro buscó generar

conciencia en el país de que el talento diverso es garantía de mayor innovación y eficiencia para generar crecimiento, productividad y rentabilidad para la nación, al mismo tiempo que permite cerrar brechas socioeconómicas.

COMPROMETIDOS CON LA INCLUSIÓN

El conversatorio 'La educación como apuesta para superar la exclusión y promoción de la diversidad', que contó con la participación del exalcalde de Washington DC, Adrián Fenty; el rector de la Pontificia Universidad Javeriana de Cali, Luis Felipe Gómez, y el alcalde de Cali, Maurice Armitage, dejó en claro que el gran reto de los gobiernos alrededor del mundo es priorizar las inversiones en educación sin barreras, pues es la única manera que tienen para alcanzar una mayor competitividad.

Más adelante, durante el conversatorio "Experiencias de rentabilidad a par-

tir de la inclusión y la diversidad", Lisa Mallory, directora general de la Asociación de la Industria de la Construcción del Distrito de Columbia, señaló que la mejor manera para resolver los problemas es contar con equipos que incluyan a personas distintas, que piensen de manera diferente. "No necesitamos que todo el mundo diga lo mismo. Con base en un solo pensamiento no se solucionan los conflictos".

Para John Karakatsianis, director de Ciudadanía Corporativa de Avianca, la diversidad no es que sea rentable, es que sin ella no hay rentabilidad. "Uno de los grandes aportes de la paz es que nos abre la posibilidad de conocer saberes ancestrales, la maravilla de regiones que tenemos, y productos y servicios diferenciados que se pueden generar".

Para finalizar, Ana Durán Salvatierra, jefe de la Misión OIM Colombia, extendió la invitación para que todos se unan a esta gran apuesta para promover la inclusión y la diversidad en Colombia. •

TRABAJO DESDE LAS REGIONES

Además de la agenda académica, la Feria presentó 20 iniciativas de inclusión económica y social que resaltaron los saberes ancestrales de regiones como Guaviare, La Guajira, Valle del Cauca, Bolívar, Chocó, Antioquia, Nariño, Cauca y Cundinamarca, y que han sido apoyadas por el Programa de Inclusión para la Paz, para luchar contra la discriminación y para promover la inclusión de las poblaciones étnicas como motor de desarrollo. "Esto es un ejemplo de cómo se construye una paz inclusiva desde las regiones", señaló Martha Aponte, subdirectora de USAID/Colombia.



En el marco de la Feria se realizó una muestra comercial que dio a conocer iniciativas empresariales de las poblaciones afro e indígenas.