

En el último año el Gobierno ha acompañado a 350 emprendimientos con alto potencial a través del programa Aldea que les brinda asesorías especializadas. Según el balance de iNNpulsa, se apoya también a 320 proyectos de emprendimiento.



Activos

EN CIFRAS

DÓLAR

\$3.407,76

TRM Hoy

\$3.436,2

TRM Ayer

CASAS DE CAMBIO

Promedio de compra \$3.050
Promedio de venta \$3.198

EURO

Hoy \$ 3.824,18
Ayer \$ 3.846,54

INTERÉS (E.A.)

DTF 4,45%

LVR

Hoy 268,6646
Mañana 268,6880

CAFÉ (libra)

Hoy US\$ 0,9635
Ayer US\$ 0,9373

PETRÓLEO (Barril)

Hoy US\$ 60,82
Ayer US\$ 58,45

AZÚCAR (libra)

Hoy US\$ cent 11,72
Ayer US\$ cent 11,56

METALES (Onzas)

Oro \$ 166.236,70
Plata \$ 1.873,16
Platino \$ 94.679,91

ENTRÉSE

\$9.749 es el precio

de referencia del galón de gasolina en Cali fijado ayer por el Ministerio de Minas y Energía para el mes de agosto, que empezó a regir desde el pasado lunes. Mientras tanto, el galón de ACPM tendrá un precio de \$9.323 en la ciudad. Con estos valores, Cali es la segunda ciudad con el precio más alto en la gasolina, solo superada por Villavieja (\$9.834). Para la capital del país, el precio de referencia de la gasolina es de \$9.734, y para el ACPM es de \$9.217. En Medellín, estos precios son de \$9.673 y \$9.225, respectivamente.

17.633 agricultores

han sido contactados con grandes compradores y se han generado cerca de \$120.000 millones en acuerdos de negocios, dentro del programa 'Coseche y Venda a la Fija' del Gobierno Nacional, informó el ministro de Agricultura, Andrés Valencia Pirzón. El funcionario destacó que este programa es la materialización de la política de agricultura por contrato que solicitó el presidente Duque, e informó que en total 24 departamentos se han sumado. Además dijo que se ha sobre pasado la meta fijada para 2019, que eran 13.000 productores vinculados.

CALI

Teletrabajo, una modalidad que gana más fuerza en Cali

Hasta el 2018 se contabilizaron 13.379 caleños en ese modelo de trabajo. Ahorro, comodidad y eficiencia, entre las ventajas.

Redacción de El País

Lina es una joven comunicadora caleña que empezó hace dos años a trabajar con una empresa que le permite cumplir sus labores a distancia, bajo la modalidad de teletrabajo, también llamada 'home-office'.

Con ello, dejó de padecer el tráfico de la ciudad en hora pico para ir a la oficina, y prácticamente suprimió los gastos en alimentos por fuera del hogar. Ahora labora principalmente desde la comodidad de su apartamento, y organiza sus salidas a campo con libertad.

"La dinámica de trabajo es que tengo una asignación de tareas dependiendo de los días de la semana. Tenemos un horario estipulado, de 9:00 a.m. a 6:00 p.m., pero en la empresa se enfocan más en el cumplimiento de las tareas que en el tiempo que uno permanezca conectado en Skype. Aparte de mi sueldo normal, me dan el internet de la casa y el plan ilimitado del celular", cuenta Lina, quien recibe todas las prestaciones laborales de un contrato tradicional.

Como la joven periodista, otras 13.000 personas en Cali se emplean en la modalidad de teletrabajo, una figura amparada por la Ley 1221 de 2008 y que está facilitando las condiciones para miles de trabajadores a nivel nacional. En Colombia, según el Ministerio de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (MinTIC), había 122.278 empleados con 'home-office' en 2018, cifra tres veces mayor a la que se registraba en el 2012, lo que muestra el auge que ha tenido en las empresas. Bogotá es la ciudad que concentra la mayor parte de estos empleos, con 63.995; le siguen Medellín, con 29.751; Cali, con 13.379; Bucaramanga, con 4.992; y Barranquilla, con 4.827.

Estas personas, según el marco jurídico del teletrabajo, cuentan con las mismas condiciones contractuales de un empleado en oficina, en términos de afiliación al sistema de salud y pensiones, vacaciones, pago de primas y seguro de riesgos laborales. Además, reciben por parte de las empresas los instrumentos requeridos para su trabajo a distancia, como com-

putador o celular; o una bonificación por usar los propios. Esto sumado al pago por la suscripción a un servicio de internet fijo o móvil.

A cambio, las compañías reducen costos operativos y recursos en oficinas físicas, y ven resultados en materia de productividad, eficiencia y motivación de sus colaboradores.

"Las empresas disminuyen costos fijos en los puestos de trabajo, servicios públicos y adecuación de espacios", explica Ana Cecilia Jaramillo, gerente de Gestión Humana de la Cámara de Comercio de Cali. Según un estudio del MinTIC realizado en 2018, el 87% de las empresas que han implementado 'home-office' establecen la comunicación con sus empleados por medio de aplicaciones de mensajería como WhatsApp o Skype. Y algunas hacen seguimiento a través de herramientas de conexión remota como TeamViewer. "Hay ventajas que llegan con el teletrabajo. Yo ya no tengo que ma-



39% de las empresas dicen ver ventajas en productividad.

¿Cómo encontrar teletrabajo?

- Con tal de evitar fraudes o irregularidades, el Gobierno Nacional ha recomendado cuatro portales de empleo ideales para encontrar empleo por 'home office':
- **Agencia Pública de Empleo del Sena:** portal con 17.295 vacantes de empleo en toda Colombia.
- **Freelancer.com:** mayor plataforma de freelancing y empleo a distancia en el mundo.
- **Workana.com:** portal de empleo para independientes con alto reconocimiento en Latinoamérica.
- **Zelectto.com:** red colombiana para trabajadores freelance o independientes.

putador o celular; o una bonificación por usar los propios. Esto sumado al pago por la suscripción a un servicio de internet fijo o móvil.

A cambio, las compañías reducen costos operativos y recursos en oficinas físicas, y ven resultados en materia de productividad, eficiencia y motivación de sus colaboradores.

"Las empresas disminuyen costos fijos en los puestos de trabajo, servicios públicos y adecuación de espacios", explica Ana Cecilia Jaramillo, gerente de Gestión Humana de la Cámara de Comercio de Cali.

Según un estudio del MinTIC realizado en 2018, el 87% de las empresas que han implementado 'home-office' establecen la comunicación con sus empleados por medio de aplicaciones de mensajería como WhatsApp o Skype. Y algunas hacen seguimiento a través de herramientas de conexión remota como TeamViewer.

"Hay ventajas que llegan con el teletrabajo. Yo ya no tengo que ma-

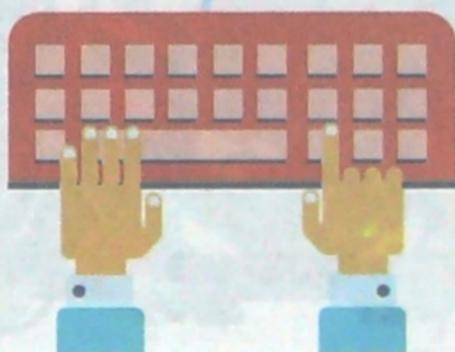
Teletrabajo en ciudades capitales

Cifras en número de personas

	2018	Variación desde 2012
Bogotá	63.995	+ 172%
Medellín	29.751	+ 943%
Cali	13.379	+ 344%
Barranquilla	4.827	+ 118%

Fuente: MinTIC

Gráfico: El País



25% de las empresas ven a sus empleados más motivados.

drugar para levantarme a las 5:00, salir a las 6:00 y llegar a las 7:00 al trabajo. Ese tiempo lo uso ahora para hacer deporte, diligencias, y otros temas personales. Se reduce el gasto en comida, transporte y hasta ropa", cuenta Santiago López, caleño que trabaja como intérprete de idiomas en línea, con la empresa Teleperformance.

¿Cómo implementarlo?

El primer paso hacia el teletrabajo en actividades que se puedan desarrollar a distancia empieza con el acuerdo de voluntariedad entre el empleador y el empleado. La propuesta puede surgir de cualquiera de las dos partes.

El segundo paso es anexo un documento al contrato de trabajo, en el que se dan especificaciones del acuerdo.

En este punto, por ejemplo, se indica la modalidad de teletrabajo: 'autónomo'

(siempre a distancia) o 'suplementario' (solo unos días a distancia).

Bajo esta segunda opción labora la caleña Ximena González, que trabaja en una empresa de comunicaciones. "Nosotros la primera semana de cada mes la hacemos desde casa. Si hay una reunión o actividad específica en esa semana, vamos a la oficina y nos devolvemos apenas termine", cuenta Ramírez.

El último paso es modificar el Reglamento o Código interno de la empresa.

"En el Código de Trabajo de la empresa se agrega que se puede tener un horario flexible, pero se deben cumplir las 48 horas semanales repartidas en un horario acordado con el jefe directo", cuenta Valeria Castaño, quien lideró la implementación del 'home-office' en el equipo bajo su dirección en una empresa de tecnologías.



Texto disponible en audio. Descargue el APP AudioLector, escanee el código QR y escuche la nota

COLOMBIA

El dólar perdió \$30 y el petróleo subió

Redacción de El País

Otra jornada de altibajos registró el precio del dólar, pues mientras el lunes ganó \$53, ayer perdió \$30 y se cotizó en promedio en \$3.406.

La divisa se mantuvo entre un mínimo de \$3.363 y un máximo de \$3.448 y al final la TRM para hoy se sitúa en \$3.407,76

En la víspera, los mercados globales reaccionaron positivamente al anuncio del Gobierno de Donald Trump en Estados Unidos de postergar los nuevos aranceles de 10% a las importaciones de ciertos productos chinos.

Al parecer hay un nuevo acercamiento entre funcionarios chinos y estadounidenses en el tema comercial,

pues el viceprimer ministro chino, Liu He, conversó por teléfono el representante comercial Robert Lighthizer y el secretario del Tesoro Steven Mnuchin, según el Gobierno en Pekín.

Durante la jornada ayer se lograron 2.222 operaciones por un monto acumulado de US\$1.215 millones.

De otra parte, los precios del crudo

también se recuperaron, por lo que al cierre del mercado de divisas el barril de petróleo WTI subió 4% y se situó en US\$57,10 el barril.

Asimismo, el precio de petróleo Brent para entrega en octubre terminó en el mercado de futuros de Londres en US\$61,31, el 4,64% más. Subió US\$2,72.