

Más empresas privadas y entidades públicas se suman a la igualdad de género

[Recommend 0](#) [Share](#)

mayo 20, 2019 6:53 pm

 Tags de esta nota: [Empresas](#) • [Equidad de género](#)


En un acto protocolario presidido por la Ministra del Trabajo, Alicia Arango Olmos, se suscribió el acuerdo de voluntades del programa Equipares con directivos de las empresas **Ecopetrol**, **Cenit**, Ocesa, Transporte de Gas Internacional (TGI), Colpensiones, Nestlé, Nestlé Purina y Recaudo Bogotá.

Tras la suscripción de dicho acuerdo, el **Ministerio** del Trabajo conjuntamente con el Programa de las Naciones Unidas para el

Desarrollo (PNUD) acompañarán a las empresas para que inicien la fase de diagnóstico en equidad de género al interior de sus organizaciones. Luego se generará un plan de acción para cerrar las brechas entre hombres y mujeres, para concluir con la auditoría que las incluirá al programa Equipares.

El sello de Equidad Laboral "Equipares" es un programa que certifica a las empresas que implementan de manera efectiva el Sistema de Gestión de Igualdad de Género, con el cual logran transformaciones culturales y cierre de brechas de género en el interior de las compañías colombianas.

Al señalar que el propósito es el de "empoderar a la mujer para que esté al mismo nivel del hombre en el sentido de que al mismo nivel académico o de conocimiento, igual salario", la ministra Arango Olmos, mostró algunas cifras que indican que el Sello de Equidad Laboral hoy se encuentra en más de 80 empresas en el territorio nacional, impactando la vida de alrededor de 200.000 hombres y mujeres trabajadoras.

La titular de la cartera laboral añadió que un programa como este debe posibilitarle a la mujer llegar a donde ella se propone, para lo cual es preciso "cambiar el estilo" y la mentalidad respecto de la estructura funcional de las organizaciones empresariales.

De esta manera se busca identificar brechas entre hombres y mujeres en las organizaciones en las siguientes dimensiones laborales: reclutamiento y selección; remuneración y salario; promoción y desarrollo profesional (mujeres en puestos de decisión); ambiente laboral; acoso laboral y sexual; capacitación y formación; comunicación no sexista y lenguaje incluyente; conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

Arango Olmos sostuvo que es fundamental que los hombres se vinculen a tareas del hogar, haciendo un llamado a la responsabilidad compartida entre hombres y mujeres, y posibilitando paternidades activas que permitan a las mujeres expandirse y crecer en el mundo laboral.

Para el periodo 2017-2018, el Departamento Nacional de Planeación, realizó la evaluación al Conpes 161 en la cual se evaluó el impacto de este programa, demostrando que el trabajo en las ocho dimensiones del mismo ha permitido a las empresas y organizaciones desarrollar acciones específicas para eliminar estereotipos y sesgos de género presentes en los procesos de reclutamiento y selección; erradicar el acoso laboral y sexual en el trabajo; impulsar la corresponsabilidad en las tareas del cuidado y los hijos; entre otras.

Al acto protocolario de firma del acuerdo de voluntades que tuvo lugar en la sala del despacho de la ministra Arango Olmos, se hicieron presentes directivos de las empresas que se comprometen a implementar el sello Equipares, encabezados por sus respectivos presidentes: Felipe Bayón de **Ecopetrol**; Héctor Monsalve de **Cenit**; Enrique Sandoval de Ocesa; Mauricio Vera de TGI; Juan Miguel Villa de Colpensiones; Antonio Núñez de Nestlé; y Javier Cancela de Recaudo Bogotá.

Los directivos expresaron su disposición por lograr equidad de participación laboral en sus respectivas empresas y manifestaron su compromiso de adoptar la metodología del Sello Equipares

Comparte esto:



Relacionado



Empresas se comprometen con cierre de brechas entre hombres y mujeres
jueves marzo 8, 2018

En "Economía"



Implementarán política de equidad de género laboral en áreas rurales del país
viernes diciembre 22, 2017

En "Nacional"



Gobierno hace reconocimiento a empresas que promueven equidad laboral con la mujer
jueves marzo 8, 2018

En "Economía"

[Recommend 0](#) [Share](#)
[Twitter](#)
[Print](#)

 Escrito por [Manuel Reyes Beltran](#) | Clasificada bajo [Economía](#)

Encuesta

¿Está de acuerdo con la renuncia del Fiscal General Néstor Humberto Martínez?

- Sí
 No
 No Sabe / No responde

 [Ver Resultados](#)
[Archivo de las Encuestas](#)

Reciba Noticias

Regístrese para recibir las últimas noticias de última hora, así como todas sus demás titulares favoritol

Yo Periodista

 Si usted es testigo de una noticia, **envíela ya**. Fotos, videos o grabaciones

Síguenos en



Loterías

Loterías del 19 de mayo en Colombia:
DORADO
 Noche 3697
 CULONA:
 7236
 ASTRO LUNA
 2702 – Signo Virgo
 PIJAO:
 8780
 PAISITA:
 Día 8614 – Noche
 6960
 CHONTICO:
 Día 1403 – Noche
 6762
 CAFETERITO:
 Noche 7697
 SINUANO:
 Día 1152 – Noche
 1131
 CASH THREE:
 Día 533 – Noche 941
 PLAY FOUR:
 Día 7863 – Noche
 1752
 SAMAN:
 1236
 CARIBEÑA:
 Día 7372 – Noche
 2105
 WIN FOUR:
 2099
 EVENING:
 8986
 MOTILÓN:
 Tarde 2008 – Noche
 9372
 LA FANTÁSTICA:
 Noche 8024
 ANTIOQUEÑITA
 Día 9702 – Tarde
 2867
 RESULTADOS DEL SÁBADO 18 DE MAYO
 Baloto 03 04 20 25 37
 12
 Revancha 13 26 33
 35 40 13
 Boyacá 4244 – Serie
 349
 Cauca 6736 – Serie
 079

Pico y Placa Bogotá

Particulares
 Horarios: May 20
 6:00 am a 8:30 am y
 3:00 pm a 7:30 pm
 Terminadas en
Pares (0, 2, 4, 6 y 8)

Indicadores

Económicos

Dólar TRM \$3.313,72
 Euro \$3.702,08
 Tasa de interés:
 DTF: 4,52%
 UVR: 266.0213
 Café (UsCent – Libra)
 US\$1,22
 Petróleo US\$62,76

Categorías

Deja un comentario