

Carlos Alberto Mazeneth
Presidente de Efigas



12

“Si yo tengo una cita médica, debo acompañar a mi hijo a una cirugía, tengo que ir a una reunión del colegio, hago uso de ese tiempo flexible para mí y sin ningún problema con mi jefe lo acuerdo y así puedo atender mis temas tanto laborales como personales”, señala Osorio.

A la chequera se suman programas de educación y atención a las familias de los empleados, entre otras, para mejorar también el ambiente en el que se desarrolla cada uno.

La jornada laboral es otro ejemplo de calidad de vida y mejores resultados para la empresa. Solo los técnicos tienen turnos y la norma para el resto de empleados de Efigas es de 42,5 horas a la semana, casi 6 horas menos que lo obligatorio.

APUESTA POR EL EQUILIBRIO (13)

Las mujeres han estado en una lucha constante por obtener igualdad de condiciones u oportunidades a la hora de trabajar, su primer logro fue en 1935 cuando por fin tuvieron la oportunidad de tener educación superior.

La capacitación constante, así como la posibilidad de hacer carrera en las empresas, son otros atributos laborales que ellas valoran.

Hoy 84 años después quieren hacer historia demostrando que es posible tener un empleo en igualdad de condiciones.

Para lograrlo es necesario que las empresas empiecen a ver el potencial que tienen las mujeres y darles la oportunidad de demostrarlo.

La firma de tecnología **SAP** es una de esas compañías que le ha apostado a emplear mujeres brindándoles buenas condiciones laborales y un salario justo y equitativo.

Paola Santos, directora de recursos humanos para el norte de Latinoamérica, dice que “lo que atrae a más mujeres a trabajar con nosotros es la equidad de salario y el equilibrio que tienen entre vida personal y vida laboral. Además, se trabaja por objetivos que pueden cumplirse dentro y fuera de oficina, teniendo en cuenta que muchas mamás están solas a cargo de su hogar”.

SAP, que vende aplicaciones de software corporativo a las empresas y cuenta en Latinoamérica con un ecosistema de socios de negocios con más de 1.500 miembros, tiene dentro de sus cargos gerenciales 50% de mujeres, que además tienen flexibilidad en los horarios y fueron contratadas por su competitividad.

La directora de recursos humanos explica que en las convocatorias nunca se hacen filtros por sexo, sino por cualidades.

Dentro de las instalaciones a nivel global cuentan con una sala de lactancia y durante todo el año tienen un presupuesto estimado para invertir en actividades para las mujeres.

Uno de los proyectos de género de SAP es Bussines Women's Network, una iniciativa donde

mujeres ejecutivas cuentan cómo han asumido retos en la vida laboral. Les brindan entrenamientos y capacitaciones en temas de salud o de acuerdo a las necesidades y perfiles de sus colaboradoras.

El pilar fundamental es la inclusión y poder darles valor a todas las personas sin importar su raza o género.

Otra de las iniciativas que destacan en SAP es que los papás tienen tres semanas de licencia para que puedan disfrutar de sus bebés y ayudarles a las mamás.

LO QUE ELLAS QUIEREN (14)

En el mundo laboral los grandes temas construyen confianza, pero muchas veces son las pequeñas cosas las que hacen la diferencia.

Así lo ha podido confirmar Carlos Estrada, el presidente de la farmacéutica **Roche** en Colombia, quien habla con orgullo de los beneficios que ofrece su compañía a sus colaboradores, y que hoy la ubican entre las preferidas por las mujeres para trabajar.

La compañía cuenta con un poderoso esquema de beneficios con énfasis en el salario emocional que incluye, entre otros, esquemas de trabajo flexible para facilitar que los empleados puedan distribuir mejor su tiempo laboral y familiar, medicina prepagada para todos sus colaboradores y así mismo, ingresos adicionales para quienes quieren mejorar sus programas salud, seguro de vida o educación. Estos son beneficios que se ofrecen por igual a todos los colaboradores.

A estos se suman áreas de esparcimiento, casino y gimnasio en las instalaciones de la compañía, que le agregan valor a la jornada cotidiana de los trabajadores.

Sin embargo, para las mujeres que trabajan allí hay un servicio adicional que hace la diferencia: la peluquería. Aunque luce pequeño comparado con otros beneficios, este cuenta con

13

Juan Manuel Mogollón
Presidente de SAP

