

SALÓN GESTIÓN - PBS

Fortalezas y confianza, el camino de un gerente hacia la transformación

La tercera charla organizada por Pacifico Business School (PBS) y Gestión aborda el tema de liderazgo en transformación, a cargo de Edgar Cateriano Castello, Máster en Dirección y Gestión Comercial.

in Compartir f Compartir G+ Compartir +



Más allá de las exigencias de este mundo digitalizado, los desafíos continúan siendo las personas y sus particulares necesidades de desarrollo, tanto a nivel individual como interpersonal. (Foto: Freepik)

REDACCIÓN GESTIÓN / 29.03.2019 - 09:55 AM

La constante aparición de nuevas tecnologías junto con la hipercompetitividad en los mercados obligan a las empresas a seguir el camino de la transformación. Los cambios son cada vez más rápidos y la capacidad de los ejecutivos para adaptarse a ellos les brinda una gran ventaja respecto a sus competidores.

Pero más allá de las exigencias de este mundo digitalizado, los desafíos continúan siendo las personas y sus particulares necesidades de desarrollo, tanto a nivel individual como interpersonal.

Para Edgar Cateriano, director de Programas Corporativos en PBS, un "líder transformador de cualquier organización debe trabajar en desarrollar sus fortalezas y, al mismo tiempo, tener confianza en sí mismo y los demás".

Citando al consultor austriaco Peter Drucker (1909-2005), Cateriano recomienda a los ejecutivos potenciar sus fortalezas de gestión en vez de enfocarse en las debilidades que creen tener. "A Usain Bolt, en sus inicios en el atletismo, le pedían mejorar las salidas lentas, en vez de reconocer como fortaleza sus largas zancadas. Para reconocer las fortalezas, cada persona debe evaluar su identidad, valores, prioridades y capacidades", dijo en la última charla-taller del Salón Gestión-PBS.

El ponente también puso énfasis en la inteligencia colectiva (equidad en el grupo y contacto visual) y el pensamiento integrador (conectar ideas opuestas para una solución creativa) como capacidades clave de un líder en transformación.

"Mis mejores experiencias como directivo han sido explicar algo a compañeros. Entrenar a colegas es lo que realmente te puede hacer crecer en tu organización", dijo Cateriano, quien resaltó la resiliencia ante los fracasos como parte fundamental de todo proceso de transformación.

¿Transformación en el sector público?

Cateriano recomendó a los funcionarios del sector público trabajar en una primera instancia en proyectos puntuales con un equipo seleccionado y generar una historia de éxito para luego comunicar de manera apasionada sus beneficios y empezar a crecer de a pocos a otros niveles de la institución.

"Es necesario una hiperconcentración en proyectos emblemáticos, cuidando sobre todo los ámbitos asociados a la corrupción, y para ello se requiere ser absolutamente transparentes", anotó.



TAGS RELACIONADOS:

Pacifico Business School Salón Gestión PBS

LEER COMENTARIOS ()

TE PUEDE INTERESAR



MANAGEMENT & EMPLEO
En innovación, todo empieza y acaba con el cliente



EMPRESAS
Charla: Design Thinking para innovar y crear valor en las organizaciones



MANAGEMENT & EMPLEO
Conocer el entorno, la clave de un gerente exitoso



MANAGEMENT & EMPLEO
No basta contratar millennials y meterlos en un laboratorio

Anuncios de interés

Recomendado por:

ÚLTIMAS NOTICIAS

10:50 - Utilidades: Conozca las empresas que más pagaron a trabajadores, hasta 15 sueldos

10:40 - MEF actualizará en abril proyección de crecimiento económico

10:39 - Fracaso tras fracaso, el futuro de Theresa May pende de un hilo

10:22 - Perucámaras pide a Sunat nuevo cronograma para declaración del Impuesto a la Renta

