

el Dane

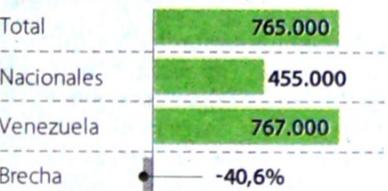
LOS SECTORES QUE MÁS VENEZOLANOS ESTÁN CONTRATANDO Año móvil agosto – julio (2019-2017)

Variación de venezolanos contratados



BRECHAS DE INGRESOS PER CÁPITA NACIONAL / VENEZUELA

Total nacional (cifras en \$)



Fuente: Dane / Gráfico: LR-AL

ENERGÍA. ACTUALMENTE HAY NUEVE CONTRATOS PARA EXTRAER PETRÓLEO CON TÉCNICA DE FRACTURACIÓN

Corte aclara que suspensión de normas que regulan el fracking no impiden hacer pilotos

BOGOTÁ

El futuro energético de Colombia dependen en buena parte de la forma en que se haga la exploración de yacimientos no convencionales. Pese a que las cifras de reservas no son las mejores y se había propuesto dar vía libre al fracking en Colombia, el Consejo de Estado decidió mantener las medidas cautelares que posan sobre la reglamentación de los yacimientos no convencionales.

Esta decisión no fue bien recibida por la industria, sin embargo, una aclaración del máximo tribunal administrativo le devolvió la esperanza a las petroleras. Según un comunicado la Sección Tercera del Consejo de Estado aseguró que la decisión "no impide la realización de proyectos piloto integrales de investigación sobre el fracking".

Es decir, que se da vía libre a la realización de los pilotos que podrían revelar cuáles son las oportunidades reales de Colombia como país productor de hidrocarburos y otras fuentes de energía como el gas, cuyas reservas se están agotando.

La no autorización para iniciar los primeros proyectos pilotos de investigación retrasaría el desarrollo que se preveía en el sector. Esto debido a que con esta tecnología se tiene estimado que las reservas de petróleo aumenten 23,7 años, mientras que las de gas hasta 50 años.

Hoy en Colombia hay nueve contratos para realizar exploración en yacimientos no convencionales, que actualmente se encuentran suspendidos ante la Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH), pero que con esta decisión podrían reactivarse. Estos proyectos se encuentran ubicados en los departamentos de Cesar, Santander, Antioquia y La Guajira y pertenecen a Ecopetrol, ConocoPhillips, Drummond y Parex Resources a estas empresas se les estaría dando la posibilidad de seguir con sus proyectos.

Por su parte el presidente de Ecopetrol, Felipe Bayón, señaló en un foro de Eficiencia Energética realizado por LR que la empresa tiene listos US\$500 millones para invertir en los pilotos de fracking y aseguró que



Colprensa

Felipe Bayón, presidente de Ecopetrol, empresa a la que se le negó solicitud de medida.

la exploración de los yacimientos no convencionales es una oportunidad que el país no puede ignorar, pues significaría la autosuficiencia energética y un mejor comportamiento de la economía.

Además, Bayón dijo que las reservas de gas y de petróleo podrían aumentar sustancialmente. En el primer caso, incluso, la cifra podría llegar a 70 años,

superando las actuales reservas, que, según el Ministerio de Minas y Energía, son para 9,8 años. En crudo se podría pasar de 11,7 años de autosuficiencia a 25 años.

"Siempre lo hemos dicho, tenemos un gran desafío frente a las reservas de gas y petróleo. El país sigue creciendo y sigue desarrollándose, por lo que es necesario pensar en la autosuficiencia", concluyó.

El hacer pruebas piloto de fracking fue una recomendación de la comisión de expertos convocada por el Gobierno Nacional. Los expertos aseguran que para viabilizar este tipo de proyectos existen condiciones que deben estar completas antes de iniciar y otras que se deben completar en paralelo durante el mismo y como requisitos previos a una posible explotación con facturación hidráulica.

Así, la industria estará lista para hacer sus proyectos y demostrar si tiene o no futuro el fracking con pruebas.

MARÍA ALEJANDRA RUIZ RICO
mruiz@larepublica.com.co

INFORMACIÓN INSTITUCIONAL

La educación como eje principal del desarrollo de las economías naranjas

El emprendimiento es uno de los factores que más dinamiza la economía de un país, Tony Hughes especialista en producción e innovación en Tech y medios audiovisuales, también mentor y consultor del sector creativo y tecnológico del Reino Unido, fue invitado al país por el Departamento de Comercio e Inversión de la Embajada Británica en Colombia. Durante su visita resaltó que uno de los factores más importantes para que haya innovación y creación de empresas es la educación. "El sistema económico cambia, pero no el educativo y debe avanzar porque son una articulación el uno para la creación del otro", sentenció.

Hughes considera que "lo que pasa en los colegios cuando están aprendiendo es que hay un profesor de pie frente a un salón de clases, 'hoy vamos a aprender esto' aprende y repite y el proceso no ha cambiado en 100 años, pero hoy debe cambiar, porque yo no tengo que aprender, ya tengo toda la información aquí (teléfono). Ya no tengo que aprender porque yo puedo acceder a

esa información. Yo tengo que aprender sobre creatividad, innovación, situaciones de crisis, cómo desarrollarme en diferentes situaciones, cómo construir un buen equipo y otras capacidades. No necesitamos audiencias, necesitamos tener productores".

Para el experto, cuando se está joven se toman riesgos, sin importar lo que la gente diga, pero, ¿qué es lo más difícil de desarrollar en una empresa? Se trata de las habilidades creatividad y para eso hay que tener una capacitación.

La educación es el eje principal y a su vez es un factor que permite desarrollar otros determinantes en los procesos de las nuevas empresas. Hughes aseguró que debe haber una clara relación entre innovación y los contenidos de la empresa, por lo tanto, tales contenidos deben tener un sello diferencial que solo puede dar la innovación, resaltando que también debe haber una relación entre diseño y tecnología, que esto sea lo que realmente abra las puertas a la creación de contenidos innovadores.



FOTO: LADY ZAMBRANO/LR

Tony Hughes especialista en producción e innovación en creatch.

El experto británico también dijo que, para desarrollar de forma exitosa estos puntos, el factor principal es tener un buen equipo con diferentes habilidades, es necesario un grupo de trabajo diverso y plural en el que se pueda aprender mientras se hace, "yo creo que, si te centras en tener diferentes habilidades,

en escuchar, en poner atención, podrás hacerlo" afirmó Tony Hughes. También agregó que las empresas deben estar siempre enfocadas en buscar personas que estén en el negocio; la educación debe mejorar, deben cambiar las cosas para que estén enfocadas a desarrollar habilidades; se deben tomar riesgos.

Según el académico, por las condiciones económicas nacionales, las posibilidades, el ambiente, la cultura en general y otros aspectos como inversionistas y las posibilidades de inversión, Reino Unido es un gran espacio para emprender y desarrollar negocios de gran escala que puedan hacer crecer las empresas nuevas.