

## HABRÁ MÁS SIEMBRA DE ARROZ

El Consejo Nacional del Arroz aprobó 531.413 hectáreas para la siembra de arroz este año, 11,17 % más que en 2019, pues se requiere para mantener la demanda interna y los precios.

## Economía

↑ SUBE    ↓ PERMANECE ESTABLE    ↓ BAJA

## DIVISAS

**DÓLAR**  
\$ 3.411,45  
TRM  
AYER: \$ 3.395,10  
(C) \$ 3.200 (V) \$ 3.280

**EURO**  
\$ 3.764,19  
AYER: \$ 3.736,31  
EN DÓLARES: 1,1034

**MONEDAS BOLIVAR**  
\$ 0,05  
PESO MÉX. \$ 181,22  
REAL BRASIL \$ 808,45

**CAFÉ (N. Y.)**  
US\$ 1,02  
LIBRA  
AYER: US\$ 1,02

**PETRÓLEO (Brent)**  
US\$ 58,29  
BARRIL  
AYER: US\$ 59,81  
CRUDO WTI US\$ 52,14

**ACCIONES**  
1.638,15  
COLCAP  
AYER: 1.633,81

**INTERÉS (E.A)**  
4,62 %  
DTF  
IBR (3 MESES) 4,26%

**UVR**  
\$ 271,2074  
HOY  
MAÑANA: \$ 271,2301

**USURA**  
28,16  
CONSUMO  
MICROCREDIT. 54,80 %

## ÍNDICES ECONÓMICOS

## El bienestar laboral puede estar afuera del trabajo

Un estudio del Cesa estableció que los trabajadores prefieren tiempo de descanso por encima de los ascensos y reconocimientos en las empresas.

MARÍA CAMILA PÉREZ GODDY · CAMGOD@ELTIEMPO.COM

El 76 por ciento de empleados consultados en un estudio del Colegio de Estudios Superiores de Administración (Cesa) declaran que la calidad de su vida laboral empieza con factores por fuera de sus puestos de trabajo.

Más de 400 empresas fueron encuestadas empleando el Índice de Calidad de Vida desarrollado por Sodexo en el que se evalúan tres dimensiones externas a la organización (salud y bienestar, interacción social y crecimiento social) y tres dimensiones relacionadas con los factores que tocan a los empleados dentro de la compañía (facilidad y eficiencia, reconocimiento y ambiente físico) con el fin de determinar lo que los trabajadores asocian con calidad de vida.

De las seis variables observadas, las personas sienten que las tres dimensiones externas, que corresponden en menor medida a cuestiones internas del trabajo, son las que más pesan en la calidad de la relación laboral. Al respecto, Carlos Ferrer, director general de Sodexo para Colombia, aseguró que es necesario entender el entorno social ya que "no es lo mismo hablar del impacto de todas las dimensiones de la calidad de vida de una capital, donde hay un alto índice de contaminación, movilidad, etc., a ha-

cerlo en ciudades con menor actividad".

En consecuencia, la salud y bienestar, la interacción social y el crecimiento personal son prioridad para los empleados, mientras que la facilidad y eficiencia, el reconocimiento y el ambiente físico, aunque son importantes, se asocian con menor frecuencia con la calidad de vida en las organizaciones.

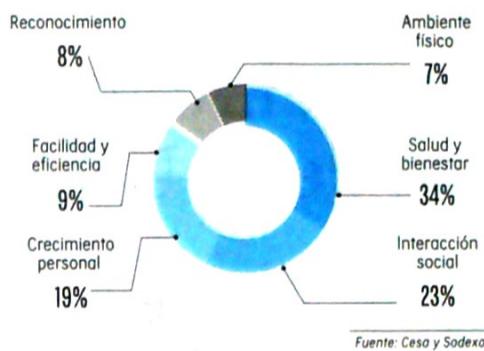
Con un 34 por ciento de asociaciones, 'salud y bienestar', una de las variables externas, es la que los trabajadores consideran como la más relevante para su desempeño. En ella se incluye todo lo relacionado con la salud física y mental, la alimentación, el deporte, la felicidad y el descanso.

Casos como el de los colaboradores del Cesa, donde se destacaron, por ejemplo, aspectos como la amplia y variada oferta de alimentación dentro de la organización, así como la instauración de una semana dedicada exclusivamente a actividades referentes a la salud, reiteraron el protagonismo de esta categoría con un 27 por ciento de asociaciones.

Asimismo, los empleados de Adidas reconocieron como fundamentales los espacios deportivos realizados por la empresa, los cuales, además de contribuir a su bienestar físico, estimulan la interacción entre los

## ¿QUÉ ASOCIAN LOS TRABAJADORES EN COLOMBIA CON CALIDAD DE VIDA LABORAL?

Frecuencia de asociaciones a



Fuente: Cesa y Sodexo

miembros de la organización. Este aspecto representa el segundo lugar de calidad de vida dentro de esta organización con un 25 por ciento de las asociaciones.

De otro lado, la interacción social, la cual, más que hacer alusión a la relación entre los compañeros de trabajo, se refiere a los espacios de integración con familia y amigos, ocupa el 23 por ciento del índice.

En este sentido, la evaluación destaca que la Policía Nacional es de las organizaciones encuestadas con mayor compromiso hacia la integración de los cola-

boradores con sus familias (25 por ciento) al fomentar espacios como centros vacacionales y sociales que los empleados califican como fundamentales para su calidad de vida.

Ferrer destacó que hoy las compañías "tienen que desarrollar iniciativas de bienestar asociadas al tema de lo que los empleados quieren como facilidades de viaje, momentos de recreación en familia, e incluso espacios de esparcimiento como gimnasios".

De otro lado, el estudio, los proyectos y el profesionalismo que caracterizan la dimensión

de crecimiento personal representan 19 por ciento de la calidad de vida en las empresas.

Nuevamente el caso de la Policía Nacional es relevante en esta categoría ya que el 20 por ciento de las asociaciones de los colaboradores dentro de esta compañía fueron para resaltar la amplia oferta de incentivos como becas, diplomados y capacitaciones para los empleados.

Entre tanto, organizaciones como Alpina y Cesa se destacan por ser unas de las mejores evaluadas en cuanto a las dimensiones de calidad de vida que son propias de las organizaciones. En términos generales, la facilidad y eficiencia corresponde al 9 por ciento de las asociaciones con calidad de vida de las empresas en Colombia, mientras que el reconocimiento y el ambiente físico representan el 8 y 7 por ciento, respectivamente.

En Alpina, los trabajadores destacan que la empresa haya considerado ofrecer el servicio de rutas a los empleados, dado que la compañía se encuentra ubicada a las afueras de la ciudad. Asimismo, resaltan que la empresa cuenta con un sistema de conectividad que facilita el desempeño de las actividades en las distintas áreas.

Mientras que en el caso del Cesa, los trabajadores piensan que una de las mayores ventajas de la organización es el conjunto de reconocimientos tanto por el cumplimiento laboral como por los factores externos al trabajo, como tardes libres y concesión de días por cumpleaños.

Sin embargo, así como hay ejemplos destacables de bienestar en las organizaciones, Ferrer resaltó que solamente el 30 por ciento de las empresas en el mundo cuentan con programas de calidad de vida, y en Colombia estas iniciativas solo impactan al 10 por ciento del sector empresarial.

## BREVES NOTICIAS DE ECONOMÍA



## Impuestos

## Jornada para estar al día

La Dian informó que en enero y febrero tendrá atención especial para los contribuyentes que estén en mora con sus obligaciones tributarias, sin necesidad de programar cita. La invitación es a acogerse a los beneficios incluidos en la ley de crecimiento económico, con los cuales se ahorrarán dinero en el pago de intereses. La mora de los contribuyentes en algunas áreas suma \$ 3,6 billones. En enero se gestionaron \$ 609.000 millones por concepto de cobro, indicó la entidad.

## Escalafón

## BVC, bien ranqueada en sostenibilidad global

La Bolsa de Valores de Colombia (BVC) ocupó el octavo lugar entre las principales plazas del mundo en divulgar indicadores ASG, y fue la única en Latinoamérica en el top 10. Para hacer un mercado atractivo a la inversión, la BVC promueve entre los emisores la adopción de mejores prácticas en revelación de información y relación con inversionistas.

## Créditos

## Tasa de usura sube en febrero a 28,59 %

El costo de los créditos en febrero, en la modalidad de ordinarios y de consumo, no podrá sobrepasar un interés del 28,59 %, según la tasa de usura que certificó la Superfinanciera. El aumento es de 43 puntos básicos (0,43 %) frente al período anterior, cuando la tasa se ubicó en 28,16 %.

## FORO DEL LECTOR

## Buenas medidas

## SEÑOR DIRECTOR:

Suena bien y creíble la audaz e innovadora apuesta de la alcaldesa Clara López a la diversificación de medios complementarios de transporte para mejorar la movilidad capitalina, utilizando hasta las vías férreas existentes. Bien, también, por la actualización tecnológica e incremento de agentes encubiertos para combatir la inseguridad en TransMilenio. Ojalá la justicia colabore. En relación con el mantenimiento vial preventivo y correctivo, por lo menos de las principales avenidas y arterias, convendría analizar la favorabilidad económica de establecerlo en forma continua, en vez de esperar, como suele ocurrir, su mayor deterioro y craterización -con su consecuente tránsito caótico y siniestro-, para que 'se justifique y valga la pena la contratación'.

Por el bien de Bogotá, hay que respaldar a la primera alcaldesa capitalina.

Luis Iván Perdomo Cerquera

## Los avances en las décadas

## SEÑOR DIRECTOR:

En el transcurso de la década 2020 a 2030, acontecerán varios eventos en el mundo. Al respecto, los casquetes polares seguirán desprendiéndose, originándose nuevas rutas marítimas. Llegará la primera mujer a la Luna y el primer ser humano, sea hombre, mujer o transgénero, a Marte, confirmando la presencia de vida extraterrestre. La cura universal del cáncer aún no será descubierta, pero se lograrán grandes avances. Los supervirus y las superbacterias mantendrán en vilo al mundo. Se aprobarán finalmente las hoy prohibidas transferencias citoplasmáticas, logrando en lo que resta del siglo XXI seres humanos más fuertes, más rápidos y más inteligentes,

a partir del útero de las madres. Los padres podrán escoger a sus futuros hijos, lo más perfectos posibles.

Fernando Cortés Quintero

## El 'fallo' de la Corte

## SEÑOR DIRECTOR:

Los colombianos nos sorprendemos cada vez más de lo que está pasando con nuestra justicia. Desde hace un tiempo percibimos que es negociable y se puede modificar para beneficiar al infractor. Pareciera que nuestros jueces legislan a favor de quienes recurrentemente violan las leyes. Ahora, un fallo de la Corte Constitucional deja sin vigencia un artículo del Código de Procedimiento Penal que permitía a los jueces tener en cuenta los antecedentes penales de las personas para establecer si son, o no, un peligro social. Qué mal mensaje para los colombianos; los delincuentes se

deben de estar frotando las manos pensando en su próxima fechoría.

Mario Patino Morris

## Los medicamentos en control de precios

## SEÑOR DIRECTOR:

Me parece magnífico el control de precios para menguar los abusos de los laboratorios, pero ustedes hablan de 770 productos, sin mencionarlos. Sé que es dispendiosa la lista de los 770, pero si el usuario, que es el realmente afectado, no se entera, tal control no funcionará, ya que las droguerías son en su mayoría cómplices de los laboratorios porque indirectamente son también beneficiarias del abuso. En mi caso, estoy comprando en Miami un producto a 55.000 pesos, cuando en Medellín me cobran 105.000; qué abuso.

León Sanín Vásquez  
Rionegro, Antioquia

El Foro del Lector no publica cartas abiertas ni dirigidas a un tercero. Las cartas no deben tener una extensión mayor de 200 palabras y estarán sujetas a edición por razones de espacio. En ellas se deben incluir la dirección y el teléfono del autor. Las cartas pueden enviarse por correo a la Dirección de EL TIEMPO, avenida calle 26 n.º 68B-70, Bogotá, D. C. Por fax, al número 294-0210 y por correo electrónico a: opinion@eltiempo.com.co