

CEO de firmas más grandes tienen 54 años en promedio

LABORAL. SEGÚN UN ESTUDIO PUBLICADO EN 'NEW ENGLAND JOURNAL OF MEDICINE', LA ETAPA MÁS PRODUCTIVA DE LOS TRABAJADORES ES ENTRE 60 Y 70 AÑOS, LA SEGUNDA VA DE 70 A 80 AÑOS

BOGOTÁ

A pesar de que actualmente se cree que las compañías deberían ser lideradas por millenials, la realidad de la industria local es otra. Aunque no desestiman las capacidades y los aportes que pueden brindar los jóvenes, los empresarios creen que los presidentes o CEO deberían ser personas de mayor edad, pues cuentan con más experiencia y conocimiento.

Esto se apoya en los resultados de un estudio publicado en la revista 'New England Journal of Medicine', donde se reveló que la edad más productiva de un trabajador es entre 60 y 70 años. La segunda etapa productiva del ser humano, según este mismo estudio, está entre 70 y 80 años, seguida por la tercera, que comprende edades entre 50 y 60 años.

Además, el estudio concluyó que las personas llegan a la cima de su potencial a la edad de 60 años y que esto continúa hasta los 80. Esta situación también se ve en el liderazgo de las empresas colombianas, pues el promedio de los presidentes de las 10 empresas más grandes del país, según el listado de las 100 empresas de la Superintendencia de Sociedades, es de 54 años. Cabe mencionar que falta la edad del líder de Empresas Públicas de Medellín (EPM), **Álvaro Rendón**, que al cierre de esta edición no había contestado.

La lista de las empresas es liderada por **Ecopetrol**, cuyo presidente, **Felipe Bayón**, tiene 54 años. Le sigue la **Organización Terpel**, en cabeza de **Sylvia Escovar**, con 58 años. En este ranking, el menor de los presidentes es **Anko Van Der Werff**, CEO de **Avianca**, quien tiene 45 años. (ver gráfico)

Mauricio Rodríguez, profesor de liderazgo del Externado y **Los Andes**, apoyó esta teoría y afirmó que "una persona entre 50 y 60 años está en un punto óptimo porque tiene experiencia, y todavía posee mucha energía, las personas de 60 o más, tienen mayor experiencia y pueden ayudar en las empresas a nivel de Juntas Directivas".

Además, dijo que "lo ideal es que el presidente, sea hombre o mujer, de la compañía tenga entre 50 y 60, y algunos miembros de la Junta de más de 60, para que no tengan responsabilidades ejecutivas, sino que su experiencia les sirva para mirar la realidad con ojos más estratégicos y menos operativos".

Sin embargo, **Rodríguez** resaltó que "no todos los miembros de la Junta deben ser de 60 años, hay que mezclar. Es recomendable también tener gente que esté entre 30 y 40 años, y que cuenten con conocimientos muy especializados que aporten a la estrategia de la compañía".

Ximena Cárdenas, director Manager de **Experis** de **ManpowerGroup**, explicó que quien ocupe el cargo de presidente o CEO debe tener "un perfil que guíe y dirija la estrategia de la compañía y seguridad puede ser de ayuda tener en la hoja de vida un MBA", y agregó que "es importante la experiencia en el sector; claramente para estos tipos de cargos es muy di-



Ximena Cárdenas
Director Manager de Experis de ManpowerGroup

"Es un perfil que debe guiar y dirigir la estrategia de la compañía y puede ser de ayuda tener en la hoja de vida un MBA. También es importante la experiencia en el sector".



Mauricio Rodríguez
Profesor del Externado y Los Andes

"Una persona entre 50 y 60 años está en un punto óptimo porque tiene experiencia y mucha energía, que los hace más estratégicos y menos operativos".

58

AÑOS TIENE SYLVIA ESCOVAR, LA ÚNICA MUJER QUE LIDERA UNA DE LAS 10 COMPAÑÍAS MÁS GRANDES DEL PAÍS.

Siganos en www.larepublica.co
Con cómo las aplicaciones como Uber han generado más tráfico en las ciudades.

ficil que las empresas o la junta directiva pueda arriesgarse a traer alguien que no conoce el mercado o la competencia".

Por su parte **Escovar**, aseveró que "no hay reemplazo para la experiencia", y dijo que aunque no está muy segura de que esa sea la edad más productiva del ser humano, "uno se da cuenta que la experiencia aporta mu-

RADIOGRAFÍA DE LA EDAD DE LOS PRESIDENTES DE LAS COMPAÑÍAS MÁS GRANDES



Felipe Bayón
Ecopetrol
54 años



Amaury De La Espriella
Refinería de Cartagena
60 años



Anko Van Der Werff
Avianca
45 años



José Fernando Cardona
Nueva Empresa Promotora de Salud
58 años



Diferencia entre CEO y presidente

Los altos cargos pueden tener diversas cosas en común como el nivel de liderazgo, pero las actividades que debe realizar un CEO, un presidente y un director general no son iguales. El primero es quien tiene la posición más alta dentro del organigrama y puede ser el fundador. Los presidentes son quienes tienen muy claros los objetivos de la empresa y logran el equilibrio entre la vida personal y laboral. Por su parte, el director general es quien se encarga de la estrategia empresarial y de brindar los medios necesarios para alcanzarlos.

chísimo a la sabiduría de las decisiones que toman los directivos en las organizaciones".

El estudio de la productividad del ser humano también mostró que grandes personajes de la historia han estado esta edad, pues la edad promedio de los ganadores del premio Nobel es de 62 años. Asimismo, la edad de los presidentes de las

compañías más representativas e importantes del mundo es de 63 años.

Igualmente, en los resultados del estudio también se vio que la edad promedio de los pastores de las 100 iglesias más grandes de Estados Unidos es de 71 años y la de los papas que han estado liderando la iglesia católica es en prome-



Colprensa

Emprendedores se reunieron con el MinCIT, el MinTIC e iNNpulsa y lanzaron plataforma 'Comunidad de Innovación y Emprendimiento'.

EDUCACIÓN. EL OBJETIVO ES IMPULSAR EL CRECIMIENTO DE MÁS DE 300 EMPRENDEDORES

Siete regiones iniciarán el programa

BOGOTÁ

Innpulsa y la **Cámara de Comercio de Cali** iniciaron el programa "Acelera Región", un proyecto que busca impulsar en las ciudades de Ibagué, San Andrés, Cartagena, Bucaramanga, Manizales, Armenia y Neiva el crecimiento de más de 300 emprendedores.

El proyecto que se va a realizar a través de las diferentes cámaras de comercio de estas regiones busca beneficiar a

cientos de emprendedores, los cuales se podrán aprovechar de mentorías; prototipar y validar sus productos, servicios y modelos de negocio y desarrollar habilidades financieras, entre otros, a través de asesorías grupales e individuales.

"Sin duda, esta es una propuesta que va a transformar esas regiones y traerá consigo más desarrollo y más emprendimiento", manifestó **Ignacio Gaitán Villegas**, quien desde

300

EMPRENDEDORES TRABAJARÁN DURANTE CUATRO MESES CON INNPULSA PARA LLEVAR ADELANTE SUS PROYECTOS.

2018 se desempeña como presidente de **Innpulsa** en Colombia.

Esta es una metodología que ya probó la **Cámara de Comercio de Cali** y que logró beneficiar

EDUCACIÓN. ESTE AÑO HAY CINCO PROGRAMAS

Hasta el 4 de mayo estará abierta la convocatoria para las becas Fulbright

BOGOTÁ
Hasta el próximo 4 de mayo, los profesionales colombianos podrán postularse a las becas Fulbright para estudios de maestría y doctorado en Estados Unidos. Los seleccionados, destacados por tener una proyección de impacto para el país y alto compromiso social, iniciarán sus estudios a partir del segundo semestre de 2021.

Para este año, el portafolio de becas comprende cinco programas: Fulbright - MinCiencias, Fulbright - Pasaporte a la Ciencia, Fulbright - MinCultura para artistas, Fulbright para líderes afrodescendientes y Fulbright para líderes indígenas.

Aunque cada una de las becas cuenta con diferentes requisitos de postulación, los beneficios generales de las becas Fulbright incluyen: estipendio mensual para sostenimiento, exención parcial o total de la matrícula; costo y trámite de visa; derechos de admisión en hasta cinco universidades de Estados Unidos, tiquete aéreo internacional de ida y regreso al país, curso pre-académico en Estados Unidos que consta de hasta ocho meses de inglés intensivo en una universidad estadounidense; orientación previa al inicio de estudios y acompañamiento, entre otros.

De acuerdo con **Adriana Gaviria Duque**, directora ejecutiva de Fulbright Colombia, "este año la Comisión Fulbright en Colombia y sus aliados Usaid, Ictex y el Ministerio de Educación, siguen concentrando esfuerzos para lograr mayor diversidad de los becarios, representada en sus lugares de origen, ingresos, etnicidad y grupos poblacionales. Así mismo, crece la oferta de oportunidades para artistas, con el apoyo del Ministerio de Cultura y más oportunidades para estudios de doctorado promovidas por el nuevo Ministerio de Ciencia con una cuota de cupos para Economía Naranja".

siguen concentrando esfuerzos para lograr mayor diversidad de los becarios, representada en sus lugares de origen, ingresos, etnicidad y grupos poblacionales. Así mismo, crece la oferta de oportunidades para artistas, con el apoyo del Ministerio de Cultura y más oportunidades para estudios de doctorado promovidas por el nuevo Ministerio de Ciencia con una cuota de cupos para Economía Naranja".

XIMENA GONZÁLEZ VIDAL
xgonzalez@larepublica.com.co

PARA LEER

EDUCACIÓN

Liderazgo con pensamiento estratégico



El pensamiento estratégico implica evaluar situaciones, identificar patrones y generar decisiones de negocios importantes. Muchas personas creen que solo los ejecutivos sénior deberían ocuparse, pero, en realidad, todos los integrantes deben aplicarlo para volverse más productivos
AARON K. OLSON / WILEY / PÁGS. 320

ESTUDIO DE PRODUCTIVIDAD

● Edad promedio de

Los ganadores del premio nobel **62 años**



Los presidentes de las compañías más grandes del mundo **63 años**



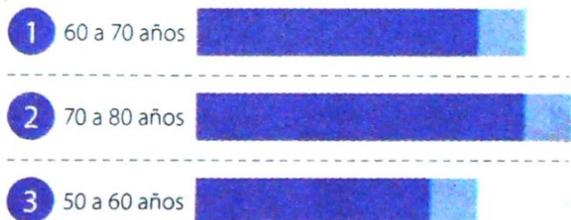
Los pastores de las 100 iglesias más grandes de Estados Unidos **71 años**



Los Papas **76 años**



● Edad más productiva



Héctor Manosalva
● Cenit transporte y logística de hidrocarburos
● 57 años

Fuente: New England Journal of Medicine, Sondaio LR / Gráfico: LR-AL / Fotos: LR, Colprea, Aciem

Sylvia Escovar
● Organización Terpel
● 58 años

Carlos Mario Giraldo
● Almacenes Éxito
● 59 años

Carlos Zenteno
● Claro
● 49 años

Antonio Char
● Olímpica
● 52 años

dio de 76 años. "Esto nos dice de alguna manera que se ha determinado, que los mejores años de tu vida son entre los 60 y los 80 años", afirmó el estudio.

CÓMO ELEGIR A UN CEO

Muchos se pueden preguntar cuánto debe durar un presidente de una compañía, los expertos aseguran que no hay una fórmula mágica. Cabe recordar que **Alejandro Paz**, gerente ejecutivo de Spring Professional, afirmó que "antes que nada la selección de un alto ejecutivo debe estar alineada con el momento de la compañía, futuros cambios previsibles y cultura de la misma". Además, agregó que "el plan a mediano y largo plazo de la compañía permitirá determinar

qué perfil requiere la empresa, competencias blandas y duras entre otras".

Paola Casallas, directora de la empresa de asesoría UnaFelizMente, aseguró que "estos procesos de selección son un estándar en casi todas las compañías, pero para la elección de posiciones de alto nivel como una presidencia, la compañía deberá hacer un proceso cuidadoso pues la persona elegida determinará el camino que la compañía habrá de seguir".

Los expertos también recomendaron no perder de vista las habilidades blandas y que se complementen con las duras para que la persona se pueda adaptar en la organización.

LAURA NEIRA MARCIALES
@Neira_Laura

"Acelera Región

a más de 350 emprendedores en el Valle del Cauca.

Los emprendimientos que se presenten deberán tener menos de tres años de operaciones y ventas no superiores a \$300 millones, un equipo de trabajo de por lo menos dos socios y un negocio innovador.

El programa en las regiones tiene una duración de cuatro meses. "Acelera Región es un instrumento que será clave para potenciar el desarrollo del em-

prendimiento a lo largo y ancho del país", dijo **José Manuel Restrepo**, ministro de Comercio, Industria y Comercio.

La jornada inicial reunirá a las cámaras de comercio de las distintas regiones. Esta contará con la presencia de **Ignacio Gaitán**, presidente de Innpulsa Colombia y **Esteban Piedrahíta**, presidente de la Cámara de Comercio de Cali.

DANIEL ROJAS CASTAÑEDA
@dasa9128



Comisión Fulbright

De las becas Fulbright han sido beneficiarios más de 380.000 personas en el mundo.



Adriana Gaviria Duque
Directora ejecutiva de Fulbright Colombia

"La Comisión Fulbright en Colombia y sus aliados Usaid, Ictex y el Ministerio de Educación, siguen concentrando esfuerzos para lograr mayor diversidad de los becarios".

AVISO CONVOCATORIA ASAMBLEA DE ACCIONISTAS
INVERSIONES SIDES S. A. S. EN LIQUIDACIÓN
Nit. 900.283.226 - 6

La suscrita Liquidadora de la sociedad **INVERSIONES SIDES S.A.S. EN LIQUIDACIÓN**, debidamente facultada por los Estatutos Sociales, se permite convocar a la reunión Ordinaria de Asamblea General de Accionistas, que se llevará a cabo el día martes 31 de marzo de 2020 a las 4:30 p.m., en la Calle 11 #100-121 Oficina 607 Edificio Campestre Towers de Cali, lugar donde la sociedad tiene establecido su domicilio.

En la reunión se desarrollará el siguiente orden del día:

1. Verificación del quórum
2. Aprobación del orden del día
3. Elección de Presidente y Secretario
4. Informe de la Gerente Liquidadora
5. Informe del Revisor Fiscal
6. Estudio y aprobación de los Estados Financieros correspondientes al ejercicio 2019
7. Aprobación de la reconstitución y reactivación de la sociedad.
8. Designación de Representante Legal principal y suplente de la sociedad.
9. Ratificación de Revisor fiscal y asignación mensual para el año 2020
10. Proposiciones y varios
11. Lectura y aprobación del Acta de la reunión

En caso de no poder asistir, los accionistas deberán hacerse representar mediante poder especial conferido por escrito. Si se concurre a la Asamblea General de Accionistas en calidad de Representante Legal de una persona jurídica, se deberá presentar documento original y reciente del Certificado de Existencia y Representación Legal expedido por la Cámara de Comercio que lo acredite como tal.

Atentamente,
(Fdo)
ADRIANA OSORIO PARRA
Liquidadora Principal
INVERSIONES SIDES S. A. S. EN LIQUIDACIÓN

Alianza
Fiduciaria
UNA EMPRESA DE LA ORGANIZACIÓN DELIMA
FONDO DE CAPITAL PRIVADO TRIBECA FUND I
CONVOCA A:
ASAMBLEA ORDINARIA

Alianza Fiduciaria S.A. en su calidad de sociedad administradora del Fondo de Capital Privado Tribeca Fund I, se permite convocar a reunión ordinaria de la Asamblea de Inversionistas, que se realizará el día lunes 16 de marzo de 2020 a las 9:00 am, en el Avenida 82 No. 12-18 Piso 2 en la ciudad de Bogotá D.C.

Orden del día:

1. Verificación del Quórum.
2. Lectura y aprobación del orden del día
3. Elección del presidente y secretario de la reunión
4. Nombroamiento de la comisión encargada de revisar y aprobar el acta.
5. Presentación Informe de la Sociedad Administradora
6. Presentación y aprobación de los estados Financieros y dictamen del revisor fiscal al 31 de diciembre de 2019.
7. Presentación del Informe del Gestor Profesional
8. Aprobación prórroga periodo de liquidación
9. Informe del Comité de Vigilancia
10. Informe del Comité de Inversiones
11. Proposiciones y Varios

En el evento de no poder asistir, podrá hacerse representar mediante poder otorgado por escrito dirigido a la Sociedad Fiduciaria, en el cual indique el nombre e identificación del apoderado y la reunión para la cual se confiere. Adicionalmente, los Representantes Legales de personas jurídicas inversionistas que asistan a la reunión, acreditarán su condición mediante el certificado de cámara de comercio o documento idóneo según el caso.

Camilo Andrés Hernández Cuellar
Representante Legal
Alianza Fiduciaria S.A.
Sociedad Administradora
Fondo de Capital Privado Tribeca Fund I