

Retos del nuevo ministro de Minas

Por DIEGO VARGAS RIAÑO

El presidente Iván Duque posesionó ayer al nuevo ministro de Minas y Energía, Diego Mesa. Reemplaza en el cargo a quien se desempeñaba como titular de esa cartera, María Fernanda Suárez.

“Tenemos por delante grandes objetivos y retos frente al Ministerio, como la ejecución de la transición energética, la reactivación del sector hidrocarburos, proyectos de electrificación y regasificación y la diversificación de la canasta minera, sectores de vital importancia para la reactivación sostenible y económica de Colombia”, dijo Mesa tras el nombramiento.

Entre tanto, Duque apuntó que el objetivo es hacer de Colombia el país líder en la transición energética de América Latina y el Caribe, “y ya estamos avanzando para alcanzarlo, pues en lo corrido de nuestro Gobierno hemos triplicado la capacidad que Colombia recibió en energías renovables”.

\$8

billones suman las inversiones en proyectos eólicos y solares: Minminas.

Y es que, según la explicación de la cartera mineroenergética, uno de los grandes retos de Mesa para los próximos dos años será “liderar la articulación institucional para asegurar que la energía de los proyectos eólicos y solares adjudicados en las subastas de 2019”, cuyas inversiones suman más de 8 billones de pesos y equivalen a 2.500 MW de capacidad instalada, “llegue a los hogares colombianos en 2022”.

Por esta misma razón, Duque añadió: “La tarea está trazada, no dejemos de ver al futuro para la transformación del país”.

Además, algunos desafíos adicionales para Mesa serán la digitalización y descentralización del sector, con la implementación de medición inteligente y nuevas tecnologías, al igual que la creación de mayores incentivos a la autogeneración y generación distribuida.

“El ministro tendrá también la responsabilidad de redoblar esfuerzos en materia de formalización minera, implementando un enfoque diferencial para llevar a la legalidad a más de 25.000 pequeños mineros”, detalló el Ministerio en un comunicado ■



Las cajas advierten que el apoyo al cesante es una prestación asistencial y que su financiación es limitada. FOTO CARLOS VELÁSQUEZ

APOYO NOTICIA

Extienden el beneficio de emergencia para cesantes

Al 30 de junio las cajas de compensación familiar habían comprometido \$393.000 millones para atender a 125.793 personas con el auxilio. Arranca una nueva etapa.

Por FERNEY ARIAS JIMÉNEZ

Recursos por unos 500.000 millones de pesos emplearán este año las cajas de compensación familiar del país para entregar el beneficio económico de emergencia para el cesante, lo que se constituye en una medida de mitigación ante los niveles de desocupación reportados por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (Dane).

Según el gremio de las cajas de compensación, Asocajas, durante los tres primeros meses de aplicación de este mecanismo de apoyo (abril-junio) se recibieron 765.803 solicitudes de las cuales 239.406 han sido postulaciones aprobadas que certifican el cumplimiento de los requisitos, y se habían comprometido 393.000 millones de pesos para 125.793 personas que ya han sido efectivamente atendidas (ver ¿Qué sigue?).

Ahora, tras una serie de ajustes financieros, estas entidades esperan llegar en total a 200.000 personas destinando en total cerca de medio billón de pesos. Los recursos adicionales se focalizarían en quienes tienen ya autorizado el alivio.

“Se debe destacar que este beneficio ha sido posible gracias a los aportes empresariales al Sistema de Compensación Familiar. Sin duda, este



DICEN DE...

EL ESTADO DE LAS EMPRESAS

Para entender la dinámica del desempleo, también es clave saber cómo les va a las compañías. Según el Dane, en abril el 40,5 % de las empresas de comercio, industria y servicios operó parcialmente. Además, un 31,4 % lo hizo normalmente, y el 28,2 % observó un cierre temporal. En su reporte “Pulso Empresarial”, el Dane mencionó que en el cuarto mes del año el 70 % del total de las empresas en los tres sectores señaló una disminución en el flujo de efectivo. Un 50,6 % reportó dificultades en el acceso a servicios financieros y en el 43,6 % se redujo el número de trabajadores u horas laboradas.

esfuerzo constituye el aporte más importante que ha hecho el sector privado no solo por el volumen de los recursos asignados, sino también en el beneficio que representa para la población trabajadora preservar un nivel de ingresos que los aleje de condiciones de pobreza”, se lee en un comunicado de Asocajas.

En Antioquia

Para Medellín y el Valle de Aburrá, donde el Dane contabilizó en mayo 505.000 desempleados, las cajas de compensación Comfenalco Antioquia y Comfama anticiparon que están listas para seguir apoyando a sus afiliados.

Liliana Galeano, gerente de la Agencia de Gestión y Colocación de Empleo de Comfenalco Antioquia, explicó que la apuesta es entregar 4.772 subsidios adicionales.

200.000

personas pretenden ayudar las cajas de compensación con los auxilios a cesantes.

“Será un apoyo por tres meses en el pago de seguridad social, y 585.202 pesos mensuales por ese periodo, más los otros beneficios que ofrece la caja, como capacitación, asesoría y orientación para la búsqueda de empleo que es algo muy importante en estos momentos”, expresó.

La meta de Comfenalco es cerrar el año acompañando a unas 9.000 personas con el subsidio al desempleo. “Entre abril y junio entregamos 3.166 de estos auxilios, que sumaron 11.500 millones de pesos.

Para los 4.772 adicionales se destinarán unos 13.000 millones de pesos”, precisó.

Adicionalmente, enfatizó en que los dineros destinados para este programa son de las cajas, que corresponden a los aportes que hacen los empresarios. “Lo que hicimos fue adelantar la plata que nos iba a entrar hasta diciembre para otorgar este beneficio”.

A su turno, Asocajas explicó que cada entidad deberá proceder a endeudamientos internos para que, sin afectar otros programas, puedan solventar el flujo de dinero.

Más esfuerzos

Por su parte, David Escobar, director de Comfama, comentó que este año la caja entregará 106.000 millones de pesos, otorgando alrededor de 37.000 subsidios para proteger a las familias.

“Además, quisimos diseñar una estrategia de mentoría al desempleo, con la que acompañamos y asesoramos a las personas que han perdido su empleo, reenfocando su perfil profesional, sus pasiones y sus sueños”, anotó.

Para acceder a los beneficios de emergencia que ofrecen las cajas a los cesantes, la persona interesada debe acreditar que estuvo afiliada a una de estas entidades en los últimos cinco años, por lo menos un año de manera continua o discontinua ■