TURISMO

EL ECONOMISTA

## Turismo en México reabre a 30% de su capacidad

Bloomberg

**Ciudad de México.** Luego de una semana de preparación para la reactivación económica, el gobierno de Quintana Roo anunció que con base en el semáforo estatal de control epidemiológico la zona norte (Tulum, Solidaridad, Cozumel, Puerto Morelos, Benito Juárez, Lázaro Cárdenas, Isla Mujeres) arranca en naranja, la industria hotelera y servicios turísticos complementarios podrá reabrir a 30% de su capacidad.

TECNOLOGÍA

Bloomberg

## Airbnb ve un aumento en la demanda en junio

Bloomberg

**Nueva York.** "Las personas, después de haber estado atrapadas en sus hogares durante unos meses, quieren salir de sus casas; eso está muy, muy claro", dijo el presidente ejecutivo de *Airbnb*, **Brian Chesky**, en una entrevista. "Pero no necesariamente quieren subirse a un avión y todavía no se sienten cómodos al salir de sus países". Hubo más noches reservadas para EE.UU. entre el 17 de mayo y el 3 de junio.

AUTOMOTOR

REUTERS

## Fusión de Fiat y PSA enfrenta límites en la UE

Bloomberg

**Bruselas.** La fusión por US$50.000 millones entre *Fiat Chrysler* y *PSA*, el fabricante de la marca *Peugeot*, ha encontrado un obstáculo luego de que reguladores europeos expresaron sus dudas sobre la participación de las compañías en los mercados de camionetas pequeñas *Fiat* y *PSA*, que buscan crear a la cuarta automotriz más grande del mundo, fueron informadas sobre las preocupaciones de la Comisión Europea.

# BP reducirá 14% de su fuerza laboral mundial por caídas en el petróleo

**ENERGÍA.** EL GIGANTE ENERGÉTICO BRITÁNICO PLANEA RECORTAR CASI 10.000 EMPLEOS EN SU MAYORÍA DE OFICINA A MEDIDA QUE LA PANDEMIA AFECTA LA DEMANDA DE COMBUSTIBLE

FOTO: GREGORY SHAMUS

Las restricciones de bloqueo del coronavirus han llevado a BP a recortar costos, dejar de lado los planes de recompra o reducir los dividendos.

WASHINGTON

*BP* planea recortar casi 10.000 empleos, o 14% de su fuerza laboral, y congelar los aumentos salariales para los gerentes de nivel superior a medida que busca fortalecer sus finanzas, dijo la compañía el lunes.

WSJ

El anuncio de reducción de empleos se produce cuando el nuevo presidente ejecutivo, **Bernard Looney**, responde al efecto devastador de la pandemia de coronavirus en la demanda de petróleo, y coincide con sus intentos de remodelar el gigante petrolero británico para un futuro bajo en carbono.

**Looney**, quien tomó el timón en febrero, había estado elaborando un plan de reorganización aún por revelar que ahora ha sido "acelerado y amplificado" por la necesidad de responder a las condiciones del mercado y reducir los costos, dijo *BP*.

"Siempre fue parte del plan hacer de *BP* una empresa más ágil, más rápida y con menos carbono", escribió **Looney** en un correo electrónico a los empleados. "Entonces la pandemia de covid-19 se apoderó ... El precio del petróleo se ha desplomado muy por debajo del nivel que necesitamos para obtener ganancias. Estamos gastando mucho, mucho más de lo que ganamos, estoy hablando de millones de dólares.

*BP*, con una fuerza laboral actual de alrededor de 70.000 personas, dijo que las medidas ayudarán a reducir sus costos operativos en US$2.500 millones en 2021, y que probablemente tendrá que ir aún más lejos.

**Bernard Looney**
Presidente Ejecutivo de BP

*"Siempre fue parte del plan hacer de BP una empresa más ágil, más rápida y con menos carbono. Estamos gastando mucho, mucho más de lo que ganamos".*

Los recortes introducirán una estructura organizativa más plana, dijo **Looney**, y vendrán principalmente de roles en la oficina. Se espera que la mayoría de los empleados afectados se vayan para fines de 2020.

Se espera que la estructura revisada afecte significativamente a la gerencia de alto nivel. *BP* dijo que espera que el número de líderes de grupo, los 400 principales roles en la compañía, se reduzca en un tercio.

La petrolera dijo que tiene como objetivo reducir su gasto de capital en 25% para fines de 2020, una reducción de alrededor de US$3.000 millones.

La compañía dijo que reiniciaría los aumentos salariales a partir del 1 de octubre, pero solo para los empleados de nivel medio. El nivel superior y los líderes de grupo no serán elegibles para aumentos salariales hasta el 31 de marzo de 2021, dijo.

También advirtió que los bonos en efectivo son "muy improbables" este año, ya que el comité de remuneración de la compañía considera los efectos del entorno económico.

POR ADRIANO MARCHESE

**TRANSPORTE.** LA COMPAÑÍA BUSCA TERMINAR UN CONTRATO POR AVIÓN DE BOEING

# Latam y arrendador llegan a un acuerdo

SANTIAGO DE CHILE

Luz verde recibió esta mañana un acuerdo presentado entre *Latam Airlines* y la empresa que ofrece leasing de aviones *AerCap*, en el cual fijaron los términos para terminar el contrato de arrendamiento un avión Boeing que estaba utilizando la aerolínea y que, dada la actual situación del mercado, ya no es necesario.

DIARIO FINANCIERO

El acuerdo fue presentado por la defensa de la aerolínea al juez a cargo de la reorganización en Nueva York, el que finalmente visó el acuerdo voluntario entre las partes.

En el escrito definen una serie de condiciones del acuerdo y establecen un marco de acción para concretar la devolución de las naves. Uno de los compromisos que destaca es que *Latam* declara que continuará con la cobertura de seguros y con el programa de mantenimiento de almacenamiento para cada "exceso de aeronave" hasta 15 días después de la fecha de entrada en vigencia de dicha moción. De esta manera, los abogados de la aerolínea ligada a la familia **Cueto** aclaran que "esta estipulación servirá como aviso de una resolución consensuada a la moción de rechazo de aeronaves entre los deudores y las contrapartes de las aeronaves".

Otro de los puntos acordados es el formato de devolución del *Boeing*. *Latam* se compromete a dejar el avión en California -actualmente se encuentra en Santiago- con todos los registros técnicos.