

# La flexibilización laboral es una opción para



**Carlos Mario Giraldo**  
Presidente de Grupo Éxito

*“En Grupo Éxito venimos trabajando de cara a lo que llamamos ‘new normal’ para estar al nivel de estas dinámicas y de las necesidades de los clientes”.*



**Liliana Restrepo**  
Gerente general de Frisby

*“Implementamos desde el primer momento el teletrabajo y turnos flexibles. En nuestras oficinas ubicamos los puestos de trabajo para tener distancia social”.*



**Rodrigo Novillo**  
Gerente de Casa Luker

*“Hemos promovido el flexitruabajo a través de tres horarios que faciliten a los empleados la realización de sus labores por medio de la conexión remota”.*



**Diego Guzmán**  
CEO de Atica

*“Los puestos de trabajo cuentan con espacios de aislamiento de dos metros de distancia entre ellos. Parte de la planta va entre uno o dos días a la semana a la oficina”.*



**Pedro Cano**  
Director de Avaya Colombia

*“La flexibilidad en el trabajo moderno, sin dejar de lado la eficiencia, es la nueva normalidad y encontrar el balance es el gran reto que los líderes debemos desarrollar”.*



**Iván Arias**  
Presidente de Plantmedco

*“Cuando se reactive la economía del país, continuaremos ampliando nuestra capacidad operativa para completar. en el cierre de 2020, la exportación de cuatro toneladas de aceite de cannabis”.*



**Luis Aurelio Díaz**  
Gerente de Oikos

*“En construcción estamos haciendo actividades por piso y cambiamos el modo de operación para que no se den aglomeraciones, que aunque es más lento, da seguridad a los trabajadores”.*



**Antonio Núñez**  
Presidente de Nestlé

*“Se habilitó una línea de atención psicológica para que cualquier empleado pueda tener este punto de apoyo al interior de la organización. Además, capacitaciones de primeros auxilios”.*



**Juan Carlos Garcés**  
Gerente de Intel Colombia

*“La situación nos ha invitado a medir a nuestros colaboradores por sus resultados y no por las horas que pasan frente a su computador. Les permitimos a los empleados tomarse un día libre”.*



**Roberto Moreno**  
Presidente de Amarillo

*“Estamos aplicando cambios en las obras, implementado nuevos esquemas de higiene y protección, y emprendimos una fuerte campaña de comunicación y pedagogía”.*



**Germán Chamorro**  
Presidente de Región Andina en Novartis

*“La organización otorgó 12 días de licencia remunerada para quienes necesiten tomarse el tiempo para cuidar de sus seres queridos o dependientes durante la coyuntura”.*



**Gustavo Leaña**  
Presidente de CredibanCo

*“Para cargos y procesos críticos del negocio, se están implementando jornadas con horario flexible, transporte especial y equipamiento de bioseguridad extrema”.*



**Robin Barquin Pardo**  
CEO de Digital Ware

*“El principal capital de trabajo de Digital Ware es nuestra gente, así que los esfuerzos están enfocados totalmente hacia ellos, para mantenerlos sanos y felices”.*



**Felipe Palacios**  
Gerente de AbbVie

*“Hay que facilitar herramientas de trabajo virtual, que les permitan a los trabajadores un equilibrio entre productividad y calidad de vida con sus familias”.*



**Lombardo Paredes**  
CEO de Gran Colombia Gold

*“Realizamos la compra de 1.500 unidades de análisis para covid-19 que estarán llegando en los próximos días y creamos canales de comunicación para evitar desinformación”.*

## La adopción de turnos flexibles

**LABORAL.** EMPRESAS ESTÁN PENSANDO EN CREAR ESTRATEGIAS DE FLEXIBILIZACIÓN DE LA JORNADA LABORAL PARA GARANTIZAR LA SALUD Y EL BIENESTAR DE LOS EMPLEADOS

**BOGOTÁ**

El covid-19 ha cambiado todos los hábitos y los laborales no son la excepción. Si bien el Gobierno busca reactivar la economía paulatinamente, las empresas, piezas fundamentales en este resurgir, deben estar unidas e implementar los protocolos de limpieza y seguridad necesarios para garantizar el bienestar de los trabajadores a la par de crear estrategias como la flexibilización de la jornada laboral.

“En este momento, el país nos necesita más unidos que nunca. En Grupo Éxito, de la mano de nuestros cerca de 40.000 colaboradores seguimos trabajando incansablemente por Colombia. (...) No podemos limitarnos a dar lo mínimo que se requiere de cada uno, sino que debemos contribuir con lo máximo posible.

La salud y la gente no pueden esperar”, manifestó Carlos Mario Giraldo, presidente de Éxito, quien dijo que se deben entender las nuevas dinámicas familiares, sociales y económicas que determinan los nuevos hábitos.

Respecto a la idea de que las compañías flexibilicen la jornada laboral, esta es una recomendación que hizo el Ministerio del Trabajo para garantizar el distanciamiento social dentro del trabajo y responde a las recomendaciones que han hecho entidades de salud como la OMS, en la que resaltan que entre dos personas debe haber un espacio mínimo de dos metros.

De este modo, en un recinto debe haber la menor cantidad de gente posible. Por lo anterior, las empresas empezaron a aplicar turnos flexibles, para distribuir lo mejor posible la plantilla y así haya el debido distanciamiento.

“El objetivo es lograr la menor exposición a situaciones que generen aglomeración de personas. De esta manera, es posible controlar mejor la reincorporación al trabajo y la reactivación económica a través de trabajo seguro y con protocolos de cuidado”, manifestó Germán Ponce,

**TURNOS FLEXIBLES, OPCIÓN PARA**

**LAS CIFRAS DE LA MANUFACTURA Y LA CONSTRUCCIÓN**

• Empresas manufactureras que podrían operar



director de la Cámara Técnica de Riesgos Laborales de Fasecolda.

Empresas como Éxito, Frisby, Huevos Kike, Casa Luker o Atica, entre otras, empezaron a implementar turnos flexibles para asegurar la salud de sus colaboradores.

Felipe Montoya, vicepresidente de recursos humanos de Grupo Éxito, indicó que su operación y tráfico de clientes hace necesaria la implementación de jornadas de tiempo completo y jornadas de tiempo parcial. “Esto nos ha permitido, durante la contingencia por el covid-

# mantener el distanciamiento social



**Andrés Vargas**  
Gerente de Centro Comercial El Edén

“Organizamos turnos de trabajo para el personal administrativo y de operaciones en tres jornadas distintas que facilitan la movilidad y la seguridad”.



**Francisco Tosso**  
Country manager de Alsea

“Nos hemos adaptado tecnológicamente para que todo nuestro equipo de centro de soporte pueda trabajar desde casa en las mejores condiciones”.



**Carlos Lozano**  
Gerente de Huevos Santa Reyes

“Hemos definido micro turnos, extendiendo nuestras jornadas de operación, con el fin de evitar el menor contacto estrecho entre colaboradores”.



**Domingo Chinea**  
Pte. Sociedad Portuaria de Santa Marta

“A pesar de que actualmente contamos con cerca de 20% del personal, buscamos que aquellos que están en modalidad presencial estén el menor tiempo”.



**Alejandro Alvarado**  
CEO de Lab Desarrollo, operador de Diverplaza

“Nuestro equipo operativo está operando a 70%, con medidas preventivas que incluyen dos turnos de trabajo que cumplen con las recomendaciones de bioseguridad”.

## LAS EMPRESAS



## PESO EN EL PIB



## PROTOCOLO



Los empleadores pueden modificar la jornada laboral con el fin de proteger a los trabajadores

Fuente: Sonde LR / Gráfico: LR-AL

## JORNADA LABORAL FLEXIBLE

- La jornada laboral máxima legal es de **ocho horas** 48 a la semana
- Puede ser repartido de manera variable **Mínimo cuatro horas al día**
- Máximo 10 horas al día**
- El empleador puede realizar turnos no superiores a seis horas

19 contar con el personal en horarios flexibles, adecuando, además, turnos”.

En la circular 00021 publicada por el **Ministerio del Trabajo**, en la que se establecen algunas medidas de protección del empleo, se señala cómo se debe implementar la flexibilización laboral. Como regla general, se indica que la jornada puede ser establecida por el empleador y debe fijarse en los límites establecidos, es decir, 48 horas a la semana.

Ahora bien, también puede optar por realizar turnos de tra-

bajo con duración no superior a seis horas diarias y 36 horas a la semana, los cuales se pueden realizar en cualquier horario, sin que se genere recargo alguno.

“Dado los acontecimientos de salud pública, los empleadores pueden modificar su jornada laboral con la intención de proteger a sus trabajadores acortando sus jornadas laborales o disponiendo de turnos sucesivos que eviten la aglomeración de los trabajadores en sus instalaciones”, establece el documento.

En el Decreto que expidió el **Gobierno** para dar extensión a



Vea lo que recomiendan los empresarios para volver a la normalidad.



Siganos en:  
[www.larepublica.co](http://www.larepublica.co)  
Con el informe sobre las peticiones de las aerolíneas al Gobierno Nacional.

la cuarentena, hay además un apartado en el que se normaliza la reactivación de dos importantes sectores de la economía, la construcción y la manufactura. En este sentido, la constructora **Hábitat de los Andes** señaló que el equipo administrativo tiene dos horarios para el ingreso y salida.

**Cementos Allí** implementó estrategias que permiten flexibilizar los turnos laborales en planta por bloques de 15 días. Es decir, mitad de los empleados trabaja por dos semanas y luego cambia con la otra mitad. “Nos permite minimizar el riesgo de posibles contagios, y garantizar la operación de nuestro negocio”, expresó **Juan Martínez**, director de la empresa.

Adicional a la propuesta de flexibilizar los turnos, el presidente de **Éxito** puso sobre la mesa otras recomendaciones para volver a la normalidad como la de que el comercio electrónico y directo deben ser fundamentales para enfrentar el distanciamiento social. También dijo que los domicilios, el servicio última milla, o las facilidades como comprar y recoja, son herramientas que la empresa está fortaleciendo para que los clientes puedan acceder a los productos de las diferentes categorías con un menor contacto y bajo medidas de higiene y protección. “Conservar la calidez, el servicio, la humanidad serán determinantes”, dijo **Giraldo**.

✉ **JOSÉ GONZÁLEZ BELL**  
jgonzalez@larepublica.com.co



**Jefferson Marko**  
Presidente de Gerdaui Diaco

“Una de las características de los turnos es lograr que las áreas comunes de cada una de las plantas tengan un aforo de 50% o menos para garantizar la distancia segura de dos metros”.



**Armando Caycedo**  
Gerente de Americana de Colchones

“Trabajamos un turno de 7:00 a.m. a 4:00 p.m. y otro turno de 10:00 p.m. a 6:00 a.m., aprovechando la ventaja que gran parte de nuestro personal vive en las áreas cercanas a la planta”.



**Carlos Molina**  
Gerente Constructora Hábitat de los Andes

“En la Constructora Hábitat de los Andes hemos iniciado nuestra flexibilización de la jornada, aplicando todos los protocolos necesarios para garantizar la salud de nuestros colaboradores”.



**Juan Felipe Montoya**  
Presidente de Huevos Kikes

“Nosotros tenemos varios turnos en algunas plantas, en producción se vuelve imposible hacerlo. De nuestra gente, 10% está trabajando desde la casa y hemos tenido muy buenos resultados”.



**Juan Cruz Álvarez**  
Gerente general de Merck

“La flexibilización de horarios y trabajo de casa se venía implementando hace unos meses, lo cual ha facilitado la adaptación del equipo ante esta circunstancia”.



**Juan Pablo Benítez**  
Gerente de Axionlog

“Se redujo el número de personas por turno para garantizar que se mantenga la distancia. Actualmente, manejamos dos turnos, de 7 a.m. a 5 p.m. y de 10 a.m. a 6 p.m.”.



**Juan Luis Cardona**  
Presidente de Unibán

“Se modificaron los horarios de alimentación para evitar aglomeraciones, la distribución del personal en los buses es controlada y guardando distancia”.



**Camilo Sánchez**  
Cofundador de Laika

“Los e-commerce han tenido un incremento muy alto en sus ventas. Por eso aumentamos nuestros empleados indirectos y aplicamos turnos para cumplir con los pedidos”.



**Juan Martínez**  
Director de Cementos Allí

“Hemos implementado estrategias que permiten flexibilizar los turnos laborales en planta, trabajando por bloques de 15 días la mitad de los empleados”.



**Jorge Orozco**  
Country Manager de Tivit

“Vemos un periodo muy interesante para reinventarse y desarrollar nuevas capacidades especiales porque nuestro mundo será diferente luego de la crisis”.