

Economía

INFORMALIDAD VUELVE A SUBIR

Según el Dane, en el trimestre julio-septiembre la informalidad laboral para 23 ciudades y áreas metropolitanas se ubicó en 48 %, con un aumento de 1,1 puntos frente al mismo lapso de 2019.

DIVISAS

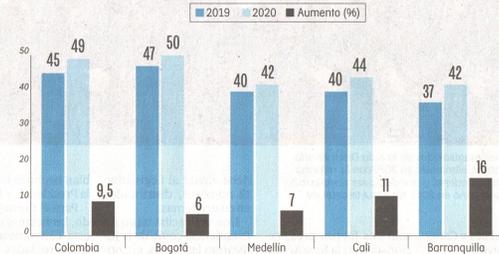
DÓLAR	EURO
\$3.650,50 TRM	\$4.292,26
AYER: \$3.650,50 (C) \$3.560 (V) \$3.800	AYER: \$ 4.315,07 EN DÓLARES: 1,1758

INDICES ECONÓMICOS

MONEDAS BOLIVAR	CAFÉ (N. V.)	PETRÓLEO (Brent)	ACCIONES	INTERÉS (EA)	UVR	USURA
\$0,007	US\$ 1,09 LIBRA	US\$ 43,80 BARRIL	1.220,06 COLCAP	1,97% DTF	275.3560 HOY	26,76% CONSUMO
PESO MÉX. \$ 181,64 REAL BRASIL \$762,08	AYER: US\$ 1,07	AYER: US\$ 43,61 CRUDO WTI US\$ 41,45	AYER: 1.213,39	IBR (3 MESES) 1,71 %	MAÑANA: \$ 275,3843	MICROCRÉD. 56,58 %

SUELDO BASE EN PUESTOS PROFESIONALES EN COLOMBIA

En millones de pesos al año.



Fuente: Estudio Total Remuneración Survey (TRS) 2020, Mercer

El ajuste salarial que ya calculan empresas

Estudio de Mercer con 430 firmas encontró que 8 de cada 10 compañías dejaron de contratar en la crisis, aunque solo el 22 por ciento piensa reducir personal.

“El 100 por ciento de las empresas manifestaron que las reducciones salariales y la congelación de contratación no son permanentes”.

Sebastián Ponce de León
CONSULTOR DE MERCER

Los cargos en el rango de “supervisor”, cuya formación es más amplia y tienen personas a su cargo, devengan en promedio 100 millones de pesos al año (unos 8,3 millones de pesos promedio al mes). Medellín lidera el ranquin de ciudades que más demandan este tipo de profesionales, lo que la sitúa como la plaza que más incrementos de salario ofrece, con un 11 por ciento.

En cuanto a los ejecutivos de primer nivel, entre los cuales se incl-

yen directores, gerentes sénior y algunos vicepresidentes, estos devengan, en promedio, entre 445 millones de pesos anuales (alrededor de 37 millones mensuales) y 573 millones de pesos (unos 47,7 millones de pesos al mes).

Buena parte de las empresas consultadas dijeron haber hecho cambios en materia de compensación, relacionados con montos y formas de pago, teniendo en cuenta las prioridades de la compañía y la forma como se enfrenta la pandemia. Un 18 por ciento reconoció que los bonos de desempeño son menores con respecto al 2019, pero que ya tienen planes a futuro para fortalecerlos y motivar las fuerzas de venta.

Con el propósito de cautivar y retener a trabajadores habilidosos, el 82 por ciento de las empresas han puesto en marcha estrategias como trabajo en casa y un 80 por ciento cuentan con iniciativas de trabajo flexible, y el 69 por ciento ofrecen planes de financiamiento de automóvil. Otros beneficios son fondos de ahorro (75 por ciento), préstamos (61 por ciento), plan médico (46 por ciento), seguro de vida (29 por ciento) y planes de retiro (6 por ciento).

‘Esta situación es temporal’

Sebastián Ponce de León, consultor de Mercer Colombia, señala como aspecto relevante dentro del estudio el hecho de que si bien el 79 por ciento de las empresas tuvieron que congelar contrataciones durante 2020, y el 9 por ciento hacer reducciones salariales en su planta de personal, “el 100 por ciento manifestó que estas reducciones y la congelación de contratación no son permanentes. A medida que las economías se reactiven, así mismo se reactivarán los procesos de contratación y regresarán a los niveles salariales que traían”.

Fijan pautas para tercer día sin IVA

Las pautas que gobernadores y alcaldes deberán hacer cumplir en el tercer día sin IVA, el próximo 21 de noviembre, fueron presentadas en una circular conjunta de los ministerios de Comercio, Industria y Turismo y del Interior.

Según explica la circular, ese día es necesario suspender la venta presencial de electrodomésticos, computadores y equipos de comunicaciones en grandes superficies.

De igual forma, se deben impartir instrucciones para que el retiro de los productos adquiridos de manera virtual se haga de forma programada en las tiendas, en las dos semanas siguientes al día sin IVA.

Así mismo, para evitar aglomeraciones y la congestión de las plataformas virtuales, se pide permitir la operación de los establecimientos 24 horas.

El Ministerio de Salud y Protección Social podrá emitir restricciones adicionales para la jornada en los municipios altamente afectados por el coronavirus.

La circular contempla el establecimiento de campañas masivas que permitan que las personas confluían a los centros comerciales respetando las disposiciones de bioseguridad, disciplina social, uso correcto del tapabocas, autocuidado y mantenimiento de las distancias.

El Gobierno también instó a las autoridades municipales a imponer de manera inmediata las sanciones a las que haya lugar por el incumplimiento de las medidas sanitarias, como el cierre del establecimiento, y a informar y capacitar a los trabajadores y poner a su disposición las guías del Ministerio de Salud y Protección Social sobre prevención del covid-19.

BREVES NOTICIAS DE ECONOMÍA



Combustible Debate por refineras

Ante un informe de la Contraloría según el cual las metas de bajar el azufre en los combustibles pueden limitarse por la capacidad de las refineras, obligando a importar para cumplir el estándar ambiental y subiendo los precios, Ecopetrol dijo que sigue en la senda de mejora y que el nivel de azufre ya está por debajo del máximo permitido. “Las dos refineras de Ecopetrol están en capacidad de entregar los combustibles en las cantidades y calidades demandadas por el mercado nacional”, indicó.

Energía renovable Gobierno hará tercera subasta en el 2021

El Gobierno dijo que en 2022 habrá una nueva subasta de contratos de energía con fuentes limpias (sol, viento y agua), para proyectos que operen antes de diciembre de 2022, dirigida a usuarios no regulados (industrias). La firma Renovatio está haciendo una subasta privada para comprar 20 gigavatios hora mes con destino a usuarios no regulados.

Empresario benemérito U. Simón Bolívar entrega galardón

La Universidad Simón Bolívar de Barranquilla entregó esta noche la distinción Empresario Benemérito, del Premio al Mérito Empresarial, a Mauricio Molano Camacho, presidente de la Fundación Social Molano y socio de Productos Ramo, por su labor de más de 30 años.

TRANSFORMACIÓN ESTRATÉGICA EN LA ECONOMÍA

Frente a los desafíos empresariales para el 2021

INSCRÍBASE EN:

[HTTPS://GETNETUIE.COM/LP-8775](https://getnetuite.com/LP-8775)

CONÉCTESE A NUESTRA PLATAFORMA DIGITAL

WWW.PORTAFOLIO.CO



SAUL PINEDA
SOCIO Y CIO TUL
DESARROLLO EMPRESARIAL



NICOLÁS VILLEGAS
SOCIO Y CIO TUL



GUSTAVO MOUSALLI
NETSUITE LATAM VP ORACLE



FRANCISCO MIRANDA
DIRECTOR PORTAFOLIO
MODERADOR



Portafolio
PARA VIVIR DIGITALMENTE
ORACLE
NETSUITE