**LABORAL INFORME** 

## Tras 40 días de cese, Cerrejón busca soluciones

A junio, la empresa dice que perdió \$368.000 millones. Unos 10.000 mineros y contratistas están en huelga desde agosto.

Por **FERNEY ARIAS JIMÉNEZ** 

na serie de reuniones individuales encabezadas por representantes del Ministerio de Trabajo, y en las que han participado voceros de la empresa Cerrejón y los trabajadores afiliados a Sintracarbón, es el mecanismo con el que por estos días se intenta poner fin a la huelga que se inició el pasado 31 de agosto.

Fuentes de la compañía minera que extrae carbón en el departamento de La Guajira le dijeron a este diario que, por el conflicto laboral, los trabajadores y el país "dejan de percibir diariamente unos 7.000 millones de pesos, por concepto de salarios, impuestos y regalías", lo que multiplicado por 40 días que ajusta hoy el cese de actividades representarían unos

280.000 millones de pesos.

Adicionalmente, en un comunicado, la empresa aseguró que desde el comienzo de la negociación de la convención colectiva de trabajo se ha demostrado disposición al diálogo. Y reiteró que sigue dispuesta a intentar un acuerdo con los mineros.

Desde Sintracarbón, organización de los trabajadores que preside Igor Kareld Díaz, se indicó que la vigencia de la convención terminó en diciembre de 2019; en enero comenzó la primera negociación que terminó a mediados de marzo cuando, al borde de la cuarentena, el sindicato retiró el pliego y presentó otro a finales de junio, pero tras agotarse las etapas de arreglo directo, se votó huelga y esta comenzó a finales de agosto.



Cerrejón se declara dispuesta a negociar con los trabajadores afiliados a Sintracarbón. FOTO CORTESÍA CERREJÓN

## El turno

Como parte del plan de transformación para revertir los resultados negativos, como los acumulados al cierre del primer semestre de este año cuando la empresa perdió 368.000 millones de pesos, se han venido implementando varias iniciativas.

Una de ellas el cambio de turno, que ha sido estudiado en detalle y que Cerrejón reconoce que es un movimiento complejo que transformará la forma como se venía trabajando: "Todo lo hacemos responsablemente y asegurando la salud y se-

*"El cambio de turno* en Cerrejón no está sujeto a la negociación de la convención colectiva de trabajo".

**CLAUDIA BEJARANO** 

guridad de nuestros trabajadores y contratistas", expresó en un comunicado emitido a mediados de agosto, Claudia Bejarano, presidente de Cerrejón.

En las reuniones sostenidas esta semana entre el Ministerio del Trabajo y la empresa, se abordaron aspectos de la convención colectiva y la implementación del cambio de turno, pero este no hace parte de las discusiones con los mineros, pues se considera una medida indispensable para lograr la supervivencia de la compañía.

No obstante, Ŝintracarbón alega que este cambio eliminará 2.500 empleos, provocando sobrecarga laboral y efectos negativos en la vida y la salud de los trabajadores

