

**ESTOS SON ALGUNOS DE LOS BENEFICIOS QUE OFRECEN LAS EMPRESAS**

**ECOPETROL**

- Plan de salud
- Seguros de vida
- Gastos de fidejamiento
- Auxilio de educación para hijos de empleados

**SAP**

- Reembolso por año por MBA o cursos que se tomen
- Monto para usar diariamente en máquinas expendedoras
- Opciones de gimnasio para entrenamiento deportivo
- Sección casados pueden tomar 5 días libres para celebrarlo

fuente: Encuesta SAP

# Estos son algunos apoyos de las empresas para impulsar el bienestar de sus empleados

f t in GUARDAR

**Reembolsos por educación continua, facilidades de créditos, auxilios en alimentación y apoyo educativo son algunos de los beneficios**

Laura Fernanda Bolaños R. - lbolaños@larepublica.com.co

'Un empleado feliz es una empresa productiva', esa es la frase que siempre se usa para atribuir la importancia del denominado **salario emocional**, ese monto no económico que incluye capacitaciones, buen clima laboral y beneficios que van más allá de un pago mensual.

En Colombia, este tema ha ido tomando fuerza y, por eso, según la más reciente publicación de Hays, ya son más de 81% de las empresas las que cuentan con beneficios extrasalariales.



**LR MAS**

Agregue a sus temas de interés

- Salario
- Salario Emocional
- Salarios
- Empleados felices
- Beneficios laborales

**ESTOS SON ALGUNOS DE LOS BENEFICIOS QUE OFRECEN LAS EMPRESAS**

<b>ECOPETROL</b> Plan de salud Seguros de vida Gastos de fidejamiento Auxilio de educación para hijos de empleados	<b>SAP</b> Reembolso por año por MBA o cursos que se tomen Monto para usar diariamente en máquinas expendedoras Opciones de gimnasio para entrenamiento deportivo Sección casados pueden tomar 5 días libres para celebrarlo	<b>RICOH</b> Alianzas con empresas para facilidades de créditos Precios especiales en productos de la empresa para uso personal y atención personalizada a empleados, brindando orientación en psicología, administración o temas legales Asesoría personalizada a empleados, brindando orientación en temas legales, entre otros Apoyo para reunión y desarrollo de los empleados	<b>HDI</b> Auxilio de salud Auxilio para la compra de útiles Auxilio para la compra de medicamentos Programa de salud para la familia Beneficios adicionales, dependiendo del nivel de cada trabajador	<b>Google</b> No se cobra el transporte ni el estacionamiento Espacios de alimentación y para el ejercicio físico Espacios para el descanso y el bienestar Servicio de limpieza y mantenimiento	<b>Linio</b> Oferta de colar y del día de 10 minutos Descuentos de 10% en las compras que se hagan mediante la plataforma Monto de libre disposición de hasta \$1.000.000 Facilidad de acceso al fondo de pensiones de la empresa
--	--	--	---	---	---

fuente: Encuesta SAP

Por esto, LR investigó sobre cuáles son algunas de las opciones más usadas para impulsar ese bienestar laboral, enfocadas en educación en primer lugar, salud en segundo, con planes de medicina, y algunos descuentos con marcas y bancos, de tercero.

**Ecopetrol**, la empresa con más ventas de Colombia, es reconocida por ofrecer apoyos educativos, con un auxilio de educación para los hijos de sus empleados "correspondiente a 90% de matrículas y pensiones. El plan cubre tres niveles de preescolar, cinco de básica primaria, seis de básica secundaria y media, y una carrera de estudios superiores".

Saliendo del plano educativo, **Ecopetrol** también tiene planes de salud para sus trabajadores e inscritos en los que se cubren atención médica general, de urgencias, suministro de medicamentos, atención odontológica y el no cobro de bonos.

La empresa tecnológica Ricoh también basa algunos de sus beneficios en educación, y por eso otorga a sus empleados apoyo a los estudios. Según manifestó Camilo Víví, gerente general de Ricoh Colombia, otros de los pro de trabajar en la entidad es que "tenemos alianzas para facilidades de créditos, precios especiales en productos de la empresa para uso personal y atención personalizada a empleados, brindando orientación en psicología, administración o temas legales".

Se podría decir que Google fue una de las principales entidades reconocidas por pensar "fuera de la caja" respecto a los beneficios para sus trabajadores, por eso la compañía indicó que cada "googler" (como se le llama a sus colaboradores) no tiene la obligación de permanecer las horas laborales en su puesto de trabajo, porque el cumplimiento de los objetivos es la clave.

El tema de salud también es importante para la firma, por eso Google afirmó que "el almuerzo y el desayuno también corren por cuenta de Google, por lo que tenemos un chef y un equipo que los realiza y se asegura de que cada opción sea balanceada y nutritiva. Además, hay espacios de alimentación en más de 1.200 micro kitchens".

En HDI Seguros se ofrecen, entre otras cosas (ver gráfico), auxilios una vez al año para compra de útiles. Según Elive Riveros, directora de Personas, Organización y Cultura (POC) de HDI Seguros, estos beneficios "son valorados por nuestros empleados y definitivamente les da una mano en un momento crítico de mucha inversión, pues el inicio del año escolar es fuerte, no solo para los padres sino también para quienes están estudiando o desean hacer otros estudios".

### Días libres y opciones deportivas, otras de las apuestas empresariales

Aunque el apoyo a la educación suele ser el principal foco de las empresas, hay otros servicios extralegales que tienen gran impacto en los empleados y su bienestar laboral. Por ejemplo, la multinacional tecnológica SAP ofrece un monto diario para usar en las máquinas expendedoras que están dentro de la compañía, opciones para escoger gimnasios en la ciudad y además ofrece cinco días libres para las personas que se acaban de casar. El marketplace **Linio**, por su parte, ofrece descuentos de 10% para las compras en la plataforma y medio día libre para el empleado el día de su cumpleaños.

**LOS CONTRASTES**

**Camilo Víví**  
Gerente General Ricoh Colombia

"Tenemos alianzas para facilidades de créditos, precios especiales en productos de la empresa para uso personal y atención personalizada a empleados, brindando orientación en psicología".

**Elive Riveros**  
Directora de Personas, Organización y Cultura (POC) HDI Seguros

"Estos beneficios son realmente valorados por nuestros empleados y definitivamente les da una mano en un momento crítico de mucha inversión tanto para padres como para quienes están estudiando".

fuente: Encuesta SAP

Agregue a sus temas de interés

- Salario
- Salario Emocional
- Salarios
- Empleados felices
- Beneficios laborales

Administre sus temas

## TENDENCIAS

- HACIENDA**  
Economistas del mundo instan a los votantes estadounidenses rechazar a Donald Trump
- SALUD**  
**Ministerio** de Salud informó una reducción significativa en los casos de covid-19 en el país
- MINAS**  
Buritica generará \$3 billones en impuestos y regalías a la Nación durante 14 años
- BOLSAS**  
Bolsa de Valores de Colombia opera con normalidad, luego de abrir hacia las 10:20 a.m.
- TECNOLOGÍA**  
Fuerte competencia del mercado de las aplicaciones de domicilios forzó la salida de Uber Eats
- BOLSAS**  
El dólar cerró en \$3,789 en medio de las negociaciones de un estímulo fiscal en EE.UU.

## MÁS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

**AMBIENTE** | 23/10/2020

**Maruica, una nueva marca de gafas que apoya a la conservación de cuatro ecosistemas**

Esta empresa local trabaja con Tras la Perla de Carlos Vives, WWF Colombia, Saving the Amazon y Malpelo de la familia Bessudo

**INDUSTRIA** | 23/10/2020

**Economía circular: todos ganamos**

Postobón suma 22 programas con los que busca dinamizar la cadena de reciclaje, Esperan tener gestionadas más de 40.000 toneladas en 2021

**LABORAL** | 22/10/2020

**De Cierta Edad, la iniciativa que busca que las empresas potencien el envejecimiento**

Según Silvia Martínez, creadora del proyecto, la inclusión del adulto mayor debe ser un tema de responsabilidad social corporativa

## MÁS RESPONSABILIDAD SOCIAL

## MÁS DE LA REPÚBLICA

<b>PERÚ</b> El Congreso peruano aprueba un dictamen para inyectar más recursos a los gobiernos regionales	<b>RESULTADOS DEL BARÓMETRO PETROLERO 2020</b>	<b>ENERGÍA</b> Seis de cada 10 personas creen que aumentar actividad petrolera reactivará la economía	<b>BOLSAS</b> El dólar cerró en \$3,789 en medio de las negociaciones de un estímulo fiscal en EE.UU.
<b>JUDICIAL</b> Ministerio y Embajada de Estados Unidos dialogan sobre soluciones en el caso de Mancuso	<b>ENTRETENIMIENTO</b> Paramo Presenta lanza Transmisión un espacio para apoyar a bandas y artistas regionales	<b>AMBIENTE</b> Maruica, una nueva marca de gafas que apoya a la conservación de cuatro ecosistemas	

f t in @

© 2020, Editorial La República S.A.S. Todos los derechos reservados. Cr. 13a 37-32, Bogotá (+57) 1 4227600

**TODAS LAS SECCIONES**

Agronegocios	Alta Gerencia	Análisis
Asuntos Legales	Caja Fuerte	Comunidad
Consumo	Economía	Empresarial
Especiales	Finanzas	Empresas
Foros	Globoeconomía	Finanzas Personales
Infraestructura	Inside	Indicadores
Ocio	Podcast	Internet Economy
Salud Ejecutiva	Sociales	Responsabilidad Social
		Videos

**MANTÉNGASE CONECTADO**

- Contactenos
- Aviso de privacidad
- Términos y Condiciones
- Política de Tratamiento de Información
- Política de Cookies
- Superintendencia de Industria y Comercio

**LR LA REPUBLICA**