

Apoyos más usados en las empresas

LABORAL. REEMBOLSOS POR EDUCACIÓN CONTINUA, FACILIDADES DE CRÉDITOS, AUXILIOS EN ALIMENTACIÓN Y APOYO EDUCATIVO SON ALGUNOS DE LOS BENEFICIOS MÁS USADOS EN LAS COMPAÑÍAS LOCALES

BOGOTÁ

‘Un empleado feliz es una empresa productiva’, esa es la frase que siempre se usa para atribuir la importancia del denominado salario emocional, ese monto no económico que incluye capacitaciones, buen clima laboral y beneficios que van más allá de un pago mensual.

En Colombia, este tema ha ido tomando fuerza y, por eso, según la más reciente publicación de *Hays*, ya son más de 81% de las empresas las que cuentan con beneficios extrasalariales.

Por esto, *LR* investigó sobre cuáles son algunas de las opciones más usadas para impulsar ese bienestar laboral, enfocadas en educación en primer lugar, salud en segundo, con planes de medicina, y algunos descuentos con marcas y bancos, de tercero.

Ecopetrol, la empresa con más ventas de Colombia, es reconocida por ofrecer apoyos educativos, con un auxilio de educación para los hijos de sus empleados “correspondiente a 90% de matrícula y pensiones. El plan cubre tres niveles de preescolar, cinco de básica primaria, seis de básica secundaria y media, y una carrera de estudios superiores”.

Saliendo del plano educativo, *Ecopetrol* también tiene planes

Días libres y opciones deportivas, otras de las apuestas empresariales

Aunque el apoyo a la educación suele ser el principal foco de las empresas, hay otros servicios extralegales que tienen gran impacto en los empleados y su bienestar laboral. Por ejemplo, la multinacional tecnológica *SAP* ofrece un monto diario para usar en las máquinas expendedoras que están dentro de la compañía, opciones para escoger gimnasios en la ciudad y además ofrece cinco días libres para las personas que se acaban de casar. El marketplace *Linio*, por su parte, ofrece descuentos de 10% para las compras en la plataforma y medio día libre para el empleado el día de su cumpleaños.

de salud para sus trabajadores e inscritos en los que se cubren atención médica general, de urgencias, suministro de medicamentos, atención odontológica y el no cobro de bonos.

La empresa tecnológica *Ricoh* también basa algunos de sus beneficios en educación, y por eso otorga a sus empleados apoyo a los estudios. Según manifestó *Camilo Vivi*, gerente general de *Ricoh Colombia*, otros de los pro de trabajar en la entidad es que “tenemos alianzas para facilidades de créditos, precios especiales en productos de la empresa para uso personal y atención personalizada a empleados, brindando orientación

ESTOS SON ALGUNOS DE LOS BENEFICIOS QUE OFRECEN LAS EMPRESAS



Plan de salud



Seguros de vida



Gastos de fallecimiento



Auxilio de educación para hijos de empleados

Fuente: Ecopetrol/ SAP/Ricoh/ Google, HDI y Linio



Reembolso por año por MBA o cursos que se tomen



Monto para usar diariamente en máquinas expendedoras



Opciones de gimnasios para entrenamiento deportivo



Recién casados pueden tomar 5 días libres para celebrarlo



Alianzas con empresas para facilidades de créditos



Precios especiales en productos Ricoh para uso personal



Atención personalizada a empleados, brindando orientación en psicología, administración, temas legales, entre otros



Apoyo para estudios y desarrollo de los empleados



Camilo Vivi
Gerente General Ricoh Colombia

“Tenemos alianzas para facilidades de créditos, precios especiales en productos de la empresa para uso personal y atención personalizada a empleados, brindando orientación en psicología”.

que los realiza y se asegura de que cada opción sea balanceada y nutritiva. Además, hay espacios de alimentación en más de 1.200 micro kitchens”.

En *HDI Seguros* se ofrecen, entre otras cosas (ver gráfico), auxilios una vez al año para compra de útiles. Según *Elvive Riveros*, directora de Personas, Organización y Cultura (POC) de *HDI Seguros*,

estos beneficios “son valorados por nuestros empleados y definitivamente les da una mano en un momento crítico de mucha inversión, pues el inicio del año escolar es fuerte, no solo para los padres sino también para quienes están estudiando o desean hacer otros estudios”.

LAURA FERNANDA BOLAÑOS R
@laurabora510

AMBIENTE. EMPRESAS Y PERSONAS PUEDEN APOYAR

Saving The Amazon busca sembrar 72.000 árboles este año

BOGOTÁ

El total de la tierra que se perdió entre 2017 y 2019, solo en Colombia, fue más de 576.026 hectáreas. Si se tiene en cuenta que una cancha de fútbol reglamentada por la *Fifa* para partidos internacionales tiene entre 100 y 110 metros, eso equivale a la cifra de 5.760 millones de esos campos que ya no existen.

Año a año, la Amazonía colombiana es la más afectada en estas cuentas, solo en 2019 se deforestaron casi 100.000 hectáreas. Allí fundaciones como *Saving The Amazon* buscan reducir esa huella con la siembra de árboles. El director de la entidad, *Daniel Gutiérrez*, explicó que para 2020 llegarán a 72.000 árboles con el apoyo de empresas y personas.

¿Cómo es la siembra de árboles en la que trabajan?

Nosotros somos una fundación que se dedica a darle bienes a las comunidades indígenas del Amazonas por restauración del territorio. Sembramos árboles con ellos y nosotros los fondeamos para estos procesos.

¿Cómo fondean los recursos?

Con personas naturales y empresas que quieran adoptar su árbol. Cualquiera puede entrar a la web para adoptar un árbol por US\$12, o una empresa igual. Por ejemplo recientemente el *Banco de Bogotá* se comprometió con la siembra de 2.500 árboles en zonas de una de las comunidades. Ellos entonces fondean una logística, y también participan de otras formas, si una per-



Lady Zambrano/LR

Daniel Gutiérrez, director de la fundación *Saving The Amazon*, detalló las actividades que han apoyado empresas privadas.

sona llena encuestas de servicios, el usuario con ello se le notifica que por hacerlo un árbol se está sembrando en Amazonas.

¿Cuáles son las metas?

Cada año esperamos tener 70.000 árboles sembrados, de hecho este 2020 serían 72.000. Las personas reciben una foto de su árbol y ven que también tiene el nombre de ellos, luego por una herramienta satelital pueden seguir el progreso de crecimiento gradual.

¿Por cuánto tiempo ‘el dueño’ le puede hacer seguimiento a ese árbol?

Si bien nos apalancamos con tecnología, hacemos que las personas precisamente por herramientas estén viendo cómo es el avance desde el momento de la siembra. Por eso es que cada uno tiene una foto, de hecho se les toma por semestre y ahí se nota ese detalle por un periodo de tres años. Es fundamental que ese proceso se vea.

US\$12

CUESTA LA SIEMBRA DE CADA ÁRBOL, PRECIO QUE APORTAN LAS EMPRESAS O LAS PERSONAS INTERESADAS EN EL PROYECTO.

¿Cómo se eligen las zonas de la Amazonía que se benefician con el programa?

Se escogió en principio Vaupés, allí vemos un tema de abandono estatal bastante fuerte y es de esos departamentos en los que la pobreza multidimensional es muy alta. Entonces como equipo llegamos a hablar con las poblaciones indígenas y presentamos el proyecto de siembra de árboles. Pero también hemos trabajado con comunidades de otras zonas como en las que están en la frontera con Brasil.

¿A qué otras zonas quisieran extender la idea?

Precisamente no solo estos en los que ya estamos. Hay pobreza multidimensional en Caquetá, Putumayo, y ya nos hemos extendido hasta zonas afectadas en Chocó; y en un futuro seguir a la Amazonía fuera de Colombia.

JOAQUÍN MAURICIO LÓPEZ B.
jlopez@larepublica.com.co

para impulsar bienestar

HDI
SEGUROS

Google
LINEA


Auxilios desde la guardería hasta la universidad para compra de útiles o pago de matrícula



Auxilio para profesionalización y semestre que puede llegar a ser condonable



Préstamo de 0 intereses para adelantar especializaciones o maestrías



Beneficios adicionales dependiendo el salario de cada trabajador



No se está obligado a permanecer las 8 horas diarias laborales



Espacios de alimentación y un chef prepara los desayunos y almuerzos para el personal



Espacios privados y salas para mujeres lactantes



Salas de juegos, gimnasios, salas de masajes y lugares para tomar una siesta



Entrega de celular y plan de datos y minutos



Descuento de 10% en las compras que se hagan dentro de la plataforma



Medio día libre para celebrar el cumpleaños



Posibilidad de afiliarse al fondo de empleados de Falabella

/ Gráfico: LR-VT


Elive Riveros

Directora de Personas, Organización y Cultura (POC) HDI Seguros

“Estos beneficios son realmente valorados por nuestros empleados y definitivamente les da una mano en un momento crítico de mucha inversión tanto para padres como para quienes están estudiando”.

81%

DE LAS EMPRESAS DEL PAÍS CUENTA CON BENEFICIOS EXTRASALARIALES, SEGÚN UN INFORME DE HAYS.



Síganos en:
www.larepublica.co
Con la entrevista a José Alejandro Guerrero, presidente del Banco W.

PARA LEER

SALUD

Ética y coronavirus

El más reciente libro del filósofo Daniel Loewe trata principalmente la relación entre libertad y coronavirus y cómo las naciones, empresas y personas deben analizar sus comportamientos más básicos con el nuevo riesgo. También señala que después de superada la crisis es imposible que las personas no empiecen a mirar otras tragedias venideras como la crisis climática.

DANIEL LOEWE / FCE / PÁGS. 227

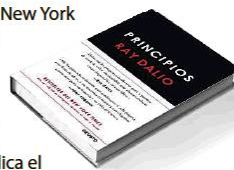


LABORAL

Principios de Ray Dalio

Este Best Seller del New York Times de Ray Dalio describe cómo una meritocracia de ideas logra que el trabajo y las relaciones sean significativas y explica el término “transparencia radical” usado en su empresa. Acá reúne un conjunto de principios que han ayudado a lograr la excepcional efectividad de Bridgewater.

RAY DALIO / PLANETA / PÁGS. 608


BBVA

Creando Oportunidades

En tiempos difíciles, Colombia cuenta con nosotros

Hemos aportado a la atención de la emergencia con:



+32.000 mercados
170 municipios de 30 departamentos



10.000 kits de bioseguridad para personal
+50 hospitales de 15 departamentos



4 UCI Amazonas, Guainía, Guaviare y Vichada

