

Apoyos más usados en las empresas

LABORAL. REEMBOLSOS POR EDUCACIÓN CONTINUA, FACILIDADES DE CRÉDITOS, AUXILIOS EN ALIMENTACIÓN Y APOYO EDUCATIVO SON ALGUNOS DE LOS BENEFICIOS MÁS USADOS EN LAS COMPAÑÍAS LOCALES

BOGOTÁ

‘Un empleado feliz es una empresa productiva’, esa es la frase que siempre se usa para atribuir la importancia del denominado salario emocional, ese monto no económico que incluye capacitaciones, buen clima laboral y beneficios que van más allá de un pago mensual.

En Colombia, este tema ha ido tomando fuerza y, por eso, según la más reciente publicación de *Hays*, ya son más de 81% de las empresas las que cuentan con beneficios extrasalariales.

Por esto, *LR* investigó sobre cuáles son algunas de las opciones más usadas para impulsar ese bienestar laboral, enfocadas en educación en primer lugar, salud en segundo, con planes de medicina, y algunos descuentos con marcas y bancos, de tercero.

Ecopetrol, la empresa con más ventas de Colombia, es reconocida por ofrecer apoyos educativos, con un auxilio de educación para los hijos de sus empleados “correspondiente a 90% de matrículas y pensiones. El plan cubre tres niveles de preescolar, cinco de básica primaria, seis de básica secundaria y media, y una carrera de estudios superiores”.

Saliendo del plano educativo, *Ecopetrol* también tiene planes

Días libres y opciones deportivas, otras de las apuestas empresariales

Aunque el apoyo a la educación suele ser el principal foco de las empresas, hay otros servicios extralegales que tienen gran impacto en los empleados y su bienestar laboral. Por ejemplo, la multinacional tecnológica *SAP* ofrece un monto diario para usar en las máquinas expendedoras que están dentro de la compañía, opciones para escoger gimnasios en la ciudad y además ofrece cinco días libres para las personas que se acaban de casar. El marketplace *Linio*, por su parte, ofrece descuentos de 10% para las compras en la plataforma y medio día libre para el empleado el día de su cumpleaños.

de salud para sus trabajadores e inscritos en los que se cubren atención médica general, de urgencias, suministro de medicamentos, atención odontológica y el no cobro de bonos.

La empresa tecnológica *Ricoh* también basa algunos de sus beneficios en educación, y por eso otorga a sus empleados apoyo a los estudios. Según manifestó *Camilo Vivi*, gerente general de *Ricoh Colombia*, otros de los pro de trabajar en la entidad es que “tenemos alianzas para facilidades de créditos, precios especiales en productos de la empresa para uso personal y atención personalizada a empleados, brindando orientación

ESTOS SON ALGUNOS DE LOS BENEFICIOS QUE OFRECEN LAS EMPRESAS



Plan de salud



Seguros de vida



Gastos de fallecimiento



Auxilio de educación para hijos de empleados

Fuente: Ecopetrol/ SAP/Ricoh/ Google, HDI y Linio



Reembolso por año por MBA o cursos que se tomen



Monto para usar diariamente en máquinas expendedoras



Opciones de gimnasios para entrenamiento deportivo



Recién casados pueden tomar 5 días libres para celebrarlo



Alianzas con empresas para facilidades de créditos



Precios especiales en productos Ricoh para uso personal



Atención personalizada a empleados, brindando orientación en psicología, administración, temas legales, entre otros



Apoyo para estudios y desarrollo de los empleados



Camilo Vivi

Gerente General Ricoh Colombia

“Tenemos alianzas para facilidades de créditos, precios especiales en productos de la empresa para uso personal y atención personalizada a empleados, brindando orientación en psicología”.

que los realiza y se asegura de que cada opción sea balanceada y nutritiva. Además, hay espacios de alimentación en más de 1.200 micro kitchens”.

En *HDI Seguros* se ofrecen, entre otras cosas (ver gráfico), auxilios una vez al año para compra de útiles. Según *Elive Riveros*, directora de Personas, Organización y Cultura (POC) de *HDI Seguros*,

estos beneficios “son valorados por nuestros empleados y definitivamente les da una mano en un momento crítico de mucha inversión, pues el inicio del año escolar es fuerte, no solo para los padres sino también para quienes están estudiando o desean hacer otros estudios”.



LAURA FERNANDA BOLAÑOS R
@laurabora510

para impulsar bienestar

HDI
SEGUROS



Auxilios desde la guardería hasta la universidad para compra de útiles o pago de matrícula



Auxilio para profesionalización y semestre que puede llegar a ser condonable



Préstamo de 0 intereses para adelantar especializaciones o maestrías



Beneficios adicionales dependiendo el salario de cada trabajador

Google



No se está obligado a permanecer las 8 horas diarias laborales



Espacios de alimentación y un chef prepara los desayunos y almuerzos para el personal



Espacios privados y salas para mujeres lactantes



Salas de juegos, gimnasios, salas de masajes y lugares para tomar una siesta

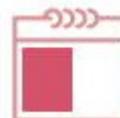
LINIO



Entrega de celular y plan de datos y minutos



Descuento de 10% en las compras que se hagan dentro de la plataforma



Medio día libre para celebrar el cumpleaños



Posibilidad de afiliarse al fondo de empleados de Falabella

/ Gráfico: LR-VT



Elive Riveros

Directora de Personas, Organización y Cultura (POC) HDI Seguros

“Estos beneficios son realmente valorados por nuestros empleados y definitivamente les da una mano en un momento crítico de mucha inversión tanto para padres como para quienes están estudiando”.

81%

DE LAS EMPRESAS DEL PAÍS CUENTA CON BENEFICIOS EXTRASALARIALES, SEGÚN UN INFORME DE HAYS.



Síganos en:

www.larepublica.co

Con la entrevista a José Alejandro Guerrero, presidente del Banco W.