

# Óscar Bravo reemplazará a Sylvia Escovar en Terpel

**ENERGÍA.** DESDE ENERO DEL PRÓXIMO AÑO, EL PRESIDENTE DE LA ORGANIZACIÓN TERPEL SERÁ QUIEN ACTUALMENTE SE DESEMPEÑA COMO SU VICEPRESIDENTE DE FINANZAS CORPORATIVAS

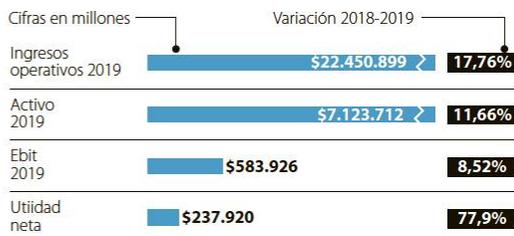
BOGOTÁ

A partir del 1 de enero de 2021 se hará efectiva la renuncia de Sylvia Escovar Gómez como presidente de Terpel. La líder lleva en la empresa desde 2002 y ha estado en el cargo por más de ocho años. Su sucesor en el mando de la compañía será Óscar Bravo Restrepo, quien actualmente es el vicepresidente de Finanzas Corporativas.

Durante su trayectoria por la empresa de servicios de combustible, Escovar consiguió varios logros, pero el más importante fue posicionar a Terpel como la segunda empresa más grande del país. La economista de la Universidad de los Andes también ha sido parte de varias juntas directivas de las regionales de la empresa y lideró la fusión de estas para estar en cabeza de la organización como es hoy en día.

La empresaria inició su carrera en el Banco Mundial, después pasó a Planeación Nacional, ocupó la jefatura de investigaciones económicas del Banco de la República en Cartagena, y en la capital del Bolívar también asumió un puesto en la Alcaldía, donde trabajó en gestión, experiencia que le fue útil en su paso por la Secretaría de Educación de Bogotá durante el primer mandato de Enrique Peñalosa. También trabajó en la Red de Bibliotecas Públicas del Distrito y en Fedesarrollo.

## DESEMPEÑO DE TERPEL BAJO EL MANDO DE SYLVIA ESCOVAR



Patrimonio 2019 \$2.130.405

Margen de Ebit	\$2,6
Rentabilidad de los activos	\$3,34
Rentabilidad del patrimonio	\$11,17
Deuda activa	\$70,09

### 5 PAÍSES DONDE TIENE PRESENCIA:

Colombia, Perú, Panamá, Ecuador, República Dominicana

### CIFRAS DE TERPEL



Sylvia Escovar Gómez, presidente de Terpel

Foto: Terpel

Fuente: Terpel/1000 empresas

Su trayectoria en la presidencia de la empresa le ha traído reconocimientos: en 2018, la empresaria fue la única mujer entre los primeros 15 líderes con mejor reputación en Colombia según un estudio de Monitor Empresarial de Reputación Corporativa (Merco), investigación en la que Terpel obtuvo el puesto 29 de reputación empresarial.

Escovar es reconocida también en medios nacionales e internacionales por su liderazgo y empoderamiento femenino, al punto que fue una de las ejecutivas destacadas por LR en su especial sobre el poder las mujeres en las empresas colombianas y estuvo en varias oportunidades entre los candidatos al empresario del año.

## Esta es la trayectoria del nuevo presidente que tendrá la organización

Óscar Bravo Restrepo es ingeniero industrial de la Pontificia Universidad Javeriana, cuenta con un Máster en Gerencia Internacional de la Universidad St. Thomas-Minnesota y cursó un programa de Gerencia General en la Universidad de Harvard en Estados Unidos. Luego de 15 años en la empresa, la combinación entre conocimiento de las políticas internas y externas de Terpel y su trayectoria académica posicionaron a Bravo como el candidato ideal para asumir la presidencia empresa.

En el mando de la compañía, Escovar, lideró la estrategia corporativa y competitiva enfocada al consumidor, que llevó a Terpel a un crecimiento de 86%, con ingresos que aumentaron de \$12 billones a \$22,5 billones, cifras que son el resultado de ubicar a la empresa como la favorita de los colombianos para servicios de combustibles.

Otro de los hitos de la trayectoria de la empresaria fue inscribir a Terpel en la Bolsa de Valores de Colombia, bajo el sello IR, y liderar las negociaciones que llevaron a la compañía a la distribución de sus negocios en Perú, Ecuador y más lugares de Colombia.

Además, fue pieza clave luego de que el grupo chileno Copelec comprara Terpel en 2012, y también fue fundamental para otros importantes negocios como la adquisición de los negocios de ExxonMobil en la región.

Durante su paso por Terpel, Escovar se enfocó en promover temas de responsabilidad em-



Jorge Bendeck  
Presidente  
Fedebiocombustibles

"Sylvia ha desempeñado su cargo con lujo de competencias al frente de una de las empresas más importantes del país. Donde ella esté se asegura el éxito empresarial".

# 86%

DE CRECIMIENTO REPORTÓ TERPEL DURANTE EL PERIODO DE MANDO DE OCHO AÑOS DE SYLVIA ESCOVAR GÓMEZ.

# \$884.000

MILLONES DE EBITDA CONSOLIDADO REPORTA TERPEL EN SU ÚLTIMA PRESENTACIÓN CORPORATIVA.

Siganos en:

www.larepublica.co  
Para leer la entrevista completa al gerente general de Yanbal.



presarial, sostenibilidad, entre otros, los retos que deja la empresaria son grandes y están relacionados con el posicionamiento de la empresa, la innovación con energías renovables y materiales amigables con el medio ambiente.

Con motivo de su renuncia el 15 de septiembre, la líder empresarial expresó a través de su cuenta personal de Twitter, "después de 18 años de un arduo, dedicado y amado trabajo en Terpel, quiero anunciar que dejaré la presidencia en enero del 2021. Estoy orgullosa de haber liderado una maravillosa empresa colombiana que tanto le aporta al país".

La empresaria renunció al cargo para asumir retos personales y seguirá en contacto con la empresa como asesora estratégica de la Junta Directiva, que ya puso como primer reto de Bravo centrarse en la transformación digital.

LINA VARGAS VEGA  
@VargasVega20

LABORAL. LA EMPRESA DE CONTACT CENTER Y BPO ESPAÑOLA PRESENTÓ SU HERRAMIENTA PARA TRABAJAR EN LA NUBE

## Konecta invirtió \$10.000 millones en su modelo digital

BOGOTÁ

La compañía multinacional española Konecta, especializada en la prestación de servicios BPO, realizó una inversión de \$10.000 millones en medio de la emergencia sanitaria para la puesta en marcha de la solución del servicio "Contact Center en la nube", su modelo 100% digital.

Según informó la empresa, este nuevo modelo permitirá a las personas trabajar desde sus domicilios, sedes de Konecta desde las oficinas del cliente con la máxima seguridad de normas de acceso comunicaciones y datos, además, "habilitando una nueva dimensión de sostenibilidad".

"Se trata de una nueva forma de gestión más colaborativa y con equipos dispersos cuyo modelo aporta mayor flexibilidad, seguridad y capacidades de integración con las plataformas de las empresas en una sociedad que hoy interactúa de otra manera, sobre todo, a través de las tecnologías digitales", indicó Konecta en un comunicado.

En cuanto a las formas de trabajar, Konecta explicó que esta solución permite ofrecer empleo a una mayor parte de la población y acceder a un mayor talento gracias a modelos más flexibles y personalizados que se ajusten más a las capacidades individuales de los trabajadores que maximicen su productivi-

dad como la calidad misma de los servicios de la compañía.

Los procesos de formación y entrenamiento, tan fundamentales y requeridos en las empresas, también será posibles realizarlos de forma virtual mediante este modelo.

"Konecta Cloud hace posible un servicio disponible desde cualquier lugar, garantizando todas las condiciones de calidad y seguridad que soportan la experiencia del cliente a la vez que hace posible la creación de mayores oportunidades para poblaciones vulnerables", indicó José Roberto Sierra, presidente de Konecta Colombia.

ALLISON GUTIÉRREZ  
@AllisonMariaG

# 300

MILLONES DE LLAMADAS SON PROCESADAS AL AÑO POR LA EMPRESA DE CONTACT CENTER Y BPO DE ORIGEN ESPAÑOL.

Bancolombia

BANCOLOMBIA S.A que de su Sucursal San Fernando - 813 ubicada en la Calle 5 No 30 - 20 Cali - Valle - Colombia, fueron perdidos 12 cheques de gracia en blanco cheques de BANCOLOMBIA, Por lo anterior solicitamos abstenerse de negociar con el siguiente consecutivo de cheques,

Consecutivo 81300000001  
Cheques 989999, 990000, 990001, 990002, 990003, 990004, 990005, 990006, 990007, 990008, 990009, 990010