

Neiva
Ecopetrol se suma a iniciativa mundial que promueve agenda de discapacidad, diversidad e inclusión

Ecopetrol ingresó oficialmente a The Valuable 500, movimiento internacional que busca que 500 de las empresas más grandes e influyentes del mundo se comprometan con acciones que promuevan la inclusión de las personas con discapacidad como contribución visible a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU.



Por: Mai Editor 30 Sept 2020

WWW.AMAHUILA.COM

The Valuable 500 nació en 2019 en el Foro Económico Mundial de Davos con el fin de vincular a 500 empresas para apostarle a este objetivo.

Empresas globales como ANZ, Daimler, DuPont, Financial Times, Nissan y Verizon Communications también hacen parte.

Ecopetrol cuenta con el Programa de Diversidad e Inclusión que incluye una arista de discapacidad con 6 iniciativas para esta población y los cuidadores.

El anuncio fue hecho por esta iniciativa en el marco de la 75ª Asamblea General de la ONU, que se celebra hasta el próximo 30 de septiembre en Nueva York.

Valuable 500 fue lanzada el año pasado en la Reunión Anual del Foro Económico Mundial en Davos, Suiza, y es una comunidad global dedicada a transformar radicalmente el sistema empresarial en beneficio de las personas con discapacidad. Empresas como ANZ, Daimler, DuPont, Financial Times, Nissan, Verizon Communications y **Ecopetrol** hacen parte de ella.

"Nos sentimos inspirados por el poder de la diversidad. Nuestro objetivo es crear un entorno inclusivo en el que podamos sentir que todos pertenecemos. Estamos comprometidos en integrar los talentos de la diversidad e incluir la perspectiva de las personas con discapacidad y los cuidadores a través de nuestra organización y sus procesos. Estas acciones nos ayudan a construir una mejor compañía "De Todos y para Todos", dijo Felipe Bayón, presidente de **Ecopetrol** S.A.

La Empresa cuenta con el Programa de Diversidad e Inclusión, el cual incluye una arista de discapacidad que promueve 6 iniciativas para la población con discapacidad y cuidadores:

- Empatía para todos:** Evalúa y adopta mejores prácticas para entornos laborales inclusivos para personas con discapacidad y sus cuidadores.
- Nuevos Horizontes:** Desarrolla programas de formación y aprendizaje para comprender las barreras de inclusión en personas con discapacidad y cuidadores y cómo superarlas.
- Cuidando al cuidador:** red de apoyo para familiares y cuidadores con más de 60 voluntarios que promueven conocimientos de autocuidado. Incluye también el beneficio de educación inclusiva para hijos de personas vinculadas con **Ecopetrol** que hoy llega a más de 600 niños con discapacidad.
- #Inclui2:** Promueve actividades y espacios de comunicación para transformar los estereotipos y prejuicios en torno a la discapacidad dentro y fuera de la organización.
- Incluimos+:** se encarga de apoyar pequeñas y medianas empresas que emplean o son dirigidas por población vulnerable. También impulsa un enfoque inclusivo en encadenamientos, proyectos de inversión social y voluntariado con esta población.
- Sin barreras:** Identifica y remueve las barreras potenciales en los procesos de contratación y promueve procesos de reconversión laboral. En **Ecopetrol** trabajan 766 personas con discapacidad y más de 460 cuidadores.

La discapacidad hace parte de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU que buscan promover el crecimiento económico y empleo digno y productivo para que las personas con discapacidad puedan acceder plenamente al mercado laboral, logrando inclusión social, económica y política.

Actualmente, unas 1.300 millones de personas en el mundo tienen alguna discapacidad, lo que equivale a un 15% de total de la población del planeta. Cuando se incluyen a las familias de estas personas, este número aumenta al 53%. En Colombia se estima que son entre 2,6 y 3 millones de personas, y sólo el 16% se encontraba trabajando en 2018.

Programa de DIVERSIDAD E INCLUSIÓN DE TODOS PARA TODOS

Como Grupo Ecopetrol estamos comprometidos con promover la diversidad y consolidar un ambiente laboral inclusivo, fomentando una conciencia sobre el valor de las diferencias y el desarrollo de condiciones laborales equitativas.

Reconocemos el valor

Talento Humano

- Alta dirección
- Talento

Responsabilidad corporativa

- Derechos humanos
- Objetivos de desarrollo sostenible
- Acercamiento con grupos de interés

Empresarial

- Innovación
- Productividad
- Estándares corporativos

Diseñamos un modelo de gestión

Activar la conversación

- Políticas y lineamientos
- Objetivos e indicadores
- Voluntarios

Acercarnos en la diferencia

- Formación y sensibilización
- Comunicación

Articularnos en la acción

- Procesos, prácticas y comportamientos
- Alianzas

Cinco aristas de trabajo

Género

- Participación en cargos de liderazgo y core
- Balance vida familiar
- Prevención de la violencia de género

Discapacidad

- Entornos laborales inclusivos
- Cuidado de la familia
- Pasar de entornos de integración a inclusión

Victimas, excombatientes y retirados FFAA

- Inclusión económica, social y cultural
- Igualdad de oportunidades

Etnia, origen y condiciones socioculturales

- Promoción de la diversidad cultural
- Igualdad de oportunidades y emprendimientos

Orientación sexual

- Formación y sensibilización
- Ambientes libres de prejuicio y discriminación
- Igualdad de oportunidades

Cultura incluyente

Hoy contamos con:

6 sponsors de alta dirección

Más de 220 champions voluntarios

28 alianzas

30 iniciativas y 20 en curso

5.300 participaciones en actividades

Iniciativas en Género

Equitalent

Selección libre de sesgos

GEN - Gender Equality Now

Formación Equidad de Género

Sin Fronteras

Liderazgo femenino

Géneros en Paz

Prevención de violencia de género

Equipasos

Mujeres en cadena productiva y comunidad

Equal Work

Corresponsabilidad familiar y condiciones laborales sin barreras

Experiencias implementadas

1

Lanzamos el **Primer Kit** con información para prevenir la violencia de género.

2

Impulsamos la contratación de **más mujeres** en nuestro sector en roles no tradicionales.

3

Integramos la mesa técnica de la **Iniciativa de Paridad de Género** que lanzó su primer plan en Colombia.

4

Adoptamos el sello **Equipares** y nos inscribimos en **Ranking Par Equidad de Género - Empresas Públicas** pasando del puesto **14 al 9** en 1 año.

Iniciativas en Discapacidad

Empatía para todos

Revisión de estándares, prácticas empresariales y ajustes razonables

Nuevos Horizontes

Formación, certificación y eventos sobre Discapacidad

Cuidado al cuidador

Espacios y red de apoyo a la familia y al cuidador, educación inclusiva

#Inclui2

Comunicación, actividades promocionales y prevención de discriminación por discapacidad

Incluimos+

Inclusión en cadena productiva y comunidad (emprendimiento, voluntariado, compras)

Sin barreras

Programas reconvertir habilidades técnicas, selección libre de sesgos en discapacidad

Experiencias implementadas

1

Nos aliamos con la **Alta Consejería para la Discapacidad, Minsalud y Mintrabajo** para aplicar prácticas empresariales incluyentes; entre ellas, la promoción de herramientas tecnológicas para personas en condición de discapacidad.

2

Hicimos el **primer voluntariado** con la **Fundación GE**. Visitamos a **Hocoes** un hogar para menores en condición de discapacidad y con un modelo de aprendizaje para el trabajo.

Iniciativas en Orientación sexual

Libre en todos los espacios

Revisión de estándares y prácticas empresariales para entornos amigables

Ganamos todos

Formación, certificación y eventos sobre SOGI

Be there!

Red de apoyo, espacios de generación de ideas y protocolos de atención

Talk about it

Comunicación, actividades promocionales y prevención de discriminación

IN SOGI business

Inclusión en cadena productiva y comunidad (emprendimiento, voluntariado, compras)

+LGBTI+

Reclutamiento inclusivo libre de generación de ideas y protocolos de atención

Experiencias implementadas

1

Conformamos la comunidad de voluntarios con **más de 25 personas**

2

Lanzamos el **primer encuentro** para compartir prácticas empresariales en los temas de esta arista.

Iniciativas en Víctimas, excombatientes y retirados de las Fuerzas Militares

+ Oportunidades

Estándares y procesos incluyentes

Mi país, mi futuro

Socialización de desafíos y barreras y cómo superarlas, atención y acceso

Entorno diverso

Relaciones con nuestro entorno con enfoque diverso

Viva Colombia

Comunicación, actividades nuevas narrativas y prevención de discriminación

Emprende caminos

Inclusión en cadena productiva y comunidad (emprendimientos, voluntariado, compras)

Voy contigo

Espacios y redes de apoyo

Experiencias implementadas

1

Firmamos el **Primer Gran Pacto Nacional por la Diversidad y la Inclusión - OIM**.

2

Llegamos con actividades y charlas a **más de 700 personas**.

Iniciativas en Etnias, origen y condiciones socioculturales

Killele

Revisión de estándares, prácticas empresariales y ajustes razonables

Culturas vivas

Formación y eventos sobre etnias, origen y condiciones socioculturales

Ciudadanos del mundo

Encuentros culturales, visibilizar costumbres, tradiciones, talento y redes

Somos todos

Comunicación, actividades promocionales y prevención de discriminación por etnias, origen y otras condiciones socioculturales

Ruta del Dorado

Inclusión en cadena productiva y comunidad (emprendimiento, voluntariado, compras)

Mitos superados

Programas habilidades técnicas, selección libre de sesgos en etnias, origen y condiciones socioculturales

Experiencias implementadas

1

Conformamos la comunidad de voluntarios con **más de 30 personas**.

2

Tenemos **seis** iniciativas diseñadas y **tres** en marcha

3

Implementamos el **programa de formación de selección sin sesgos y reclutamiento incluyente** para el equipo de Talento Humano.

PAPELERÍA COMERCIAL SHARRYS IMPRESORES

- Tarjetas de presentación
- Imagen Corporativa
- Hojas membretes
- Brochure
- Formas (Continuas y separadas)

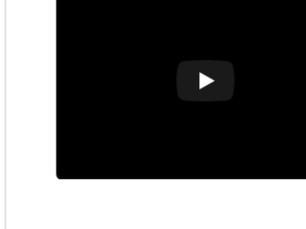
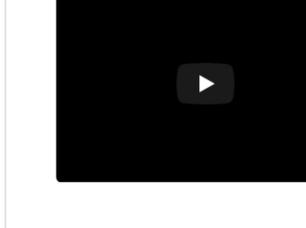
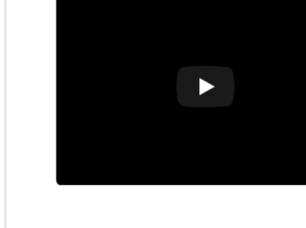
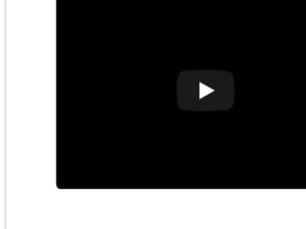
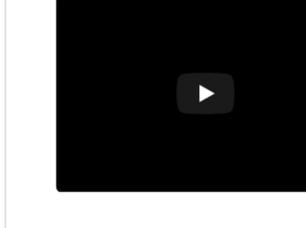
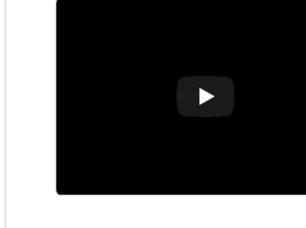
Contactenos

Calle 14 No. 1F-02 Neiva, Huila - Colombia

+57 80 863 2292 323 548 8256 317 434 2195

neivadiv@sharrys.com

Noticias Relacionadas



Más información

Mónica Montoya Figueroa
 Líder de Diversidad e Inclusión
 comex@diversa@ecopetrol.com.co

Programa de DIVERSIDAD E INCLUSIÓN DE TODOS PARA TODOS **ecopetrol**

0 comentarios Ordenar por Los más antiguos

Añade un comentario...

Plugin de comentarios de Facebook