



Variedades - Especiales

Gran estabilidad institucional en **Ecopetrol** afianzada en el talento humano

[Tweet](#)

[Me gusta 3](#)

[Compartir](#)



Con respecto al talento humano, **Ecopetrol** se ha propuesto, como objetivo estratégico, contar con personas y equipos de desempeño excepcional que generen valor integrado para la empresa.

En la empresa estatal, **Ecopetrol**, la gestión del talento humano parte de la premisa que la planeación estratégica de la fuerza de trabajo asegura el capital humano necesario para la implementación exitosa de las metas empresariales y, en paralelo, la rentabilidad y sostenibilidad de negocio.

Esta planeación estratégica incluye dos fundamentos transversales (armonía laboral y comunicación interna) y cinco pilares estratégicos, lo cual conlleva a una estabilidad institucional afianzada en talento humano.

Atraer el talento

A través de una arquitectura organizacional que añada valor, asegure el accountability de los procesos y la asignación clara de roles, busca especializar e internacionalizar el proceso de selección para atraer el talento que se requiere. Así mismo, ofrecer oportunidades de crecimiento profesional iguales o mejores que las que ofrecen otras empresas y un esquema de compensación flexible y competitivo en el mercado nacional e internacional.

Desarrollar el talento

Busca consolidar la diferenciación del desempeño y la contribución individual al logro de los resultados de la empresa. Así mismo, desarrollar nuevas capacidades en los trabajadores y disminuir el tiempo de entrenamiento para alcanzar su autonomía. Supone asegurar una metodología de aprendizaje que acelere el desarrollo de competencias y consolidar la Universidad **Ecopetrol** como un centro de aprendizaje y conocimiento, con foco en las competencias requeridas para la estrategia empresarial. Así mismo, implica consolidar el proceso de transferencia de conocimiento en el que **Ecopetrol** ha sido reconocido a nivel internacional e incentivar la movilidad para transferir conocimiento, favorecer el desarrollo profesional y romper silos al interior de la empresa

Comprometer el talento

Supone la oferta de un ambiente de trabajo inclusivo que favorezca la igualdad de oportunidades y el desarrollo de la personalidad. Incluye la implementación de programas que: Favorezcan la integración de la vida personal y laboral de los empleados para fortalecer su calidad de vida y sentido de pertenencia. Integren los espacios lúdico, físico y emocional que responden a una visión integral de la persona. Implica también garantizar la administración de beneficios y la asegurabilidad en salud.

Alinear el talento

Está orientado a alinear comportamientos en la apropiación del modelo de cultura, a contribuir en la divulgación e interiorización del Código de Ética y los comportamientos de integridad en todos los niveles de la organización y a asegurar mayor rigurosidad en la aplicación de la gestión del cambio en cambios organizacionales

Liderar el talento

Comprende la definición e implantación de un modelo de liderazgo colectivo que genere coherencia en la forma de ejercer el liderazgo y que sea un motor dinamizador de la organización. Así mismo, busca disponer de un plan de sucesión que permita a **Ecopetrol** anticiparse a las necesidades futuras y cubrimiento de posiciones críticas, y de programas de desarrollo que permitan la anticipación de las necesidades de talento requerido para el futuro.

Publicacion: Sabado 21 de Agosto de 2021

[Comentar...](#)

0 comentarios

Ordenar por [Lo más reciente](#)



Versión Digital



Delegación santandereana a Juegos Paralímpicos de Tokio



Partido Conservador se prepara para elecciones



Lotería Santander en franca recuperación



Creciente del Río Magdalena amenaza destruir poblaciones



Lo más leído

- 1 Los motivos que dieron origen a la acción popular contra El Carrasco ya no existen
- 2 La muerte le llegó cuando incumplía la domiciliaria
- 3 Mujer acepta que mató a su pareja y aseguró que no se arrepiente
- 4 La muerte separó a Laura y a Cristian en Santander
- 5 Celebración de 15 años se convirtió en una masacre



Indicadores Económicos

DIVISAS

Dólar TRM ▼ \$ 3.874,95
Euro ▲ \$4.616,13
Bolivar ▶ \$0,00

TASAS DE INTERES

Café lb. (May 2019) ▶ US\$1.1135