

MINAS

Se presentaron 15 proyectos mineros

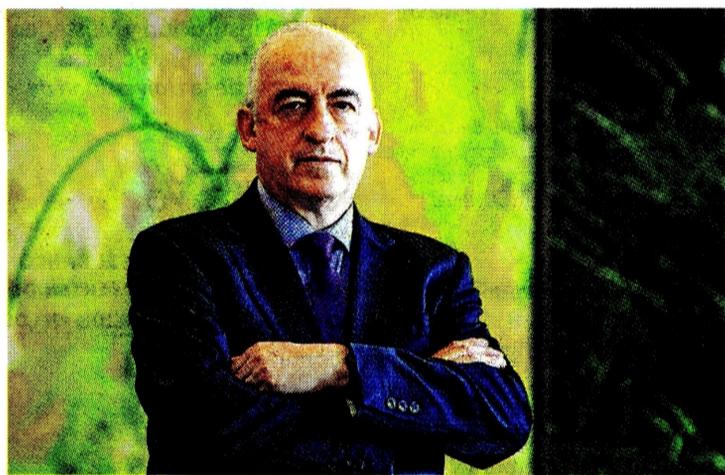


La República

Durante la rueda de negocios para carbón térmico, metalúrgico y coque, que organizó la Agencia Nacional de Minería (ANM), bajo el liderazgo de **Juan Miguel Durán**, se presentaron 15 proyectos a inversionistas de países como Japón, Vietnam, Francia, Estados Unidos, Bolivia, España y Suiza. Luego del evento, se generaron solicitudes de reuniones uno a uno entre productores y clientes potenciales. (CSS)

HACIENDA

Remesas de US\$741,6 millones en julio



La República

De acuerdo con las cifras del Banco de la República, cuyo director es **Leonardo Villar**, en julio de este año las remesas de los trabajadores del exterior hacia Colombia sumaron US\$741,6 millones, lo que representó un aumento de 13% frente a junio de este año, cuando totalizaron US\$654,52 millones. Con esas cifras, en el corrido de 2021 las remesas totalizaron US\$4.728,47 millones. (CSS)

ENERGÍA

Viabilidad ambiental en proyecto de Sabanalarga



Anla

La Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (Anla), bajo la dirección de **Rodrigo Suárez**, otorgó licencia ambiental al proyecto 'Línea de transmisión Sabanalarga - Bolívar a 500kV', perteneciente a la empresa Interconexión Eléctrica. La evaluación tardó al rededor de 90 días hábiles y tomó en consideración toda la información del solicitante. También se evaluó el análisis de los impactos ambientales. (CSS)

Los trabajadores que más están buscando hoy las organizaciones

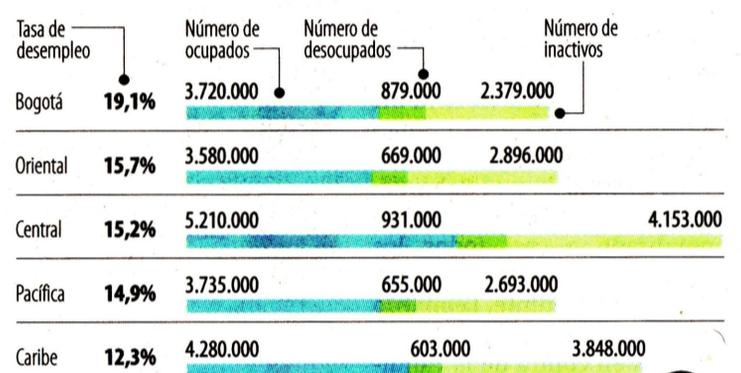
LABORAL. MARCAS COMO ECOPEPETROL, GOOGLE, BANCO DE LA REPÚBLICA, BANCOLOMBIA, GOBIERNO DE COLOMBIA, ENTRE OTRAS, SON LAS PREFERIDAS POR LOS UNIVERSITARIOS COMO EMPLEADORES



Laura Jaramillo
Directora en Latinoamérica para Universum

“Los empleadores están siendo creativos realizando más eventos virtuales y encontrando nuevas formas de conectar con el talento, por medio de las redes sociales y los chat bots.”

PANORAMA DEL MERCADO LABORAL EN COLOMBIA PRIMER SEMESTRE 2021



HISTÓRICO DE LA TASA DE DESEMPLEO SEMESTRAL EN EL TOTAL NACIONAL



EMPLEADORES PREFERIDOS POR LOS UNIVERSITARIOS



Fuente: Dane/Universum

Gráfico: LR-GR

13%

DE LOS EMPLEADORES DEL PAÍS TUVIERON INTENCIÓN DE CONTRATACIÓN DURANTE EL PRIMER SEMESTRE DE 2021.

Síguenos en:

www.larepublica.co
Con más información sobre la cantidad de jóvenes que ni estudian ni trabajan.

ra, a los valores corporativos y de su marca.

“El empleado de estos días tiene que ser un empleado flexible y que sepa trabajar en equipo. Los empleadores asumen que este talento joven es nativo digital y que no tiene problemas en manejar herramientas digitales como el computador, internet y todo lo relacionado a esto, pero lo más importante es que sepa trabajar en equipo y que se sepan adaptar a los cambios”, afirmó **Laura Jaramillo**,

directora de *Universum* para América Latina.

Desde la academia consideran que es clave transformar el modelo educativo al punto de que este garantice una preparación efectiva al mercado laboral, esto, implementando toda la pedagogía hacia las capacidades tecnológicas y la era digital.

“La brecha entre la educación y mercado laboral está en las instituciones de educación superior como responsables de ofrecer un currículo que, efectivamente, se alinee con las necesidades de la sociedad y la cual se debe resolver con estrategias que van más allá de las transformaciones curriculares”, dijo **John William Branch**, director del Grupo de Investigación y Desarrollo en Inteligencia Artificial de la *Universidad Nacional*.

RUBÉN DARÍO OCAMPO
rocampo@larepublica.com.co

BOGOTÁ

Luego de conocerse el más reciente estudio de *Universum*, sobre “Los Empleadores Más Atractivos de Colombia 2021”, es necesario preguntarse, ¿qué tipo de empleados están buscando las organizaciones?.

El análisis realizado por la consultora, tuvo como campo de estudio a 15.455 estudiantes de 59 universidades en Colombia, quienes manifestaron un gran interés por llegar a ser colaboradores de marcas como: *Google, Ecopetrol, Banco de la República, Bancolombia, Microsoft, Gobierno Colombiano*, entre otras.

En ese sentido, expertos en el campo laboral se refirieron la necesidad que tienen los profesionales especializados en áreas concretas, de poseer habilidades y de estar en constante actualización en el mercado de trabajo para así acceder al mismo.

Según el country manager de *Red Hat Colombia*, **Jaime Bejarano**, “aunque en el pasado las personas estudiábamos cinco años y con eso sobrevivíamos toda la vida laboral, hoy en día no funciona así y todos tenemos que estar capacitándonos permanentemente”.

Hay quienes señalan que las empresas del sector bancario, tecnológico y comercial, ante la evolución de sus mercados y el regreso paulatino a la normalidad, son las que actualmente se encuentran en la búsqueda de perfiles integrales para los cargos de liderazgo dentro de las organizaciones, lo cual muestra un panorama alentador para los candidatos.

“Las organizaciones esperan encontrar personas que nutran sus equipos de experiencia y cuenten con un conocimiento profundo y técnico sobre el sector en el que se van a contratar, sumado a bilingüismo y a una visión clara del panorama al que se van a enfrentar”, explicó **Lina María Correa**, gerente de talent solutions de *ManpowerGroup*.

Además de todo lo anterior, desde *Universum* señalan que el empleado de estos tiempos debe disponerse a la adecuación de un espacio laboral remoto, ya que los empleadores buscan en un nuevo talento que la persona se ajuste a la cultura