

Colombia Sostenible (2)

Continuando con la propuesta iniciada en la columna anterior, van cinco puntos más que podrían llamar la atención de gobernantes con una perspectiva ambiental programática más integradora, que no dependa de un ministerio en condiciones minusválidas:

Construcción de infraestructura inteligente con capacidad de reestructurar relaciones con todos los seres vivos: eco/agriculturas y vías y poliductos regenerativos basados en soluciones inspiradas “en la naturaleza” y en un diseño ecosistémico que incorpore todas las conectividades, incluida la digital con cobertura masiva y sus sinergias con la transición a energías renovables, ya convencionales (eólica, solar, bio) y sus líneas de transporte.



BRIGITTE BAPTISTE

Rectora de la Universidad Ean
@brigittegb

Reforma tributaria “verde” que incentive al sector financiero a nuevas inversiones, pensadas más para el bienestar y desarrollo de capacidad

adaptativa que de crecimiento, leyendo todo el sistema impositivo y de contabilidad actual en clave de economía climática, distributiva y regenerativa, para orientar el gasto e incidir en cambios de comportamiento en producción y consumo que no pueden depender de la educación.

Nuevas y mejores garantías para la sociedad civil y fortalecimiento de sus capacidades como agentes de transiciones regionales con equidad, para escapar de las violencias, la discriminación y las limitaciones al desarrollo a profundidad de sus propias visiones por

HAY QUE FORTALECER EL COOPERATIVISMO Y EL EMPRENDIMIENTO PARA LA ACCIÓN AMBIENTAL

fuera de perspectivas de resistencia innecesarias y costosas, que además juegan con la peligrosa noción de que a una “narrativa hegemónica” hay que contraponer otra. Fortalecer las economías solidarias, el cooperativismo, la creatividad artística y el emprendimiento para la acción ambiental, en conjunto con la paridad de género en los órganos de gobierno y la consolidación de las naciones indígenas o territorios colectivos, no “desobedientes” sino visionarios.

Cooperación internacional con menos retórica, centrada en el manejo de ecosistemas compartidos para transformar conflictos territoriales complejos: manejo conjunto de la cuenca del Orinoco con Venezuela o de las fronteras selváticas del Chocó y la Amazonia, y una acción mucho más decidida para la protección de los océanos en conjunto con los países centroamericanos y del Caribe, además de un mayor énfasis a la justicia ambiental en todas las negociaciones globales.

Estrategia concertada de conservación y restauración del territorio terrestre y marino costero con criterios de salud pública y servicios ecosistémicos. Incluye una reforma drástica del *Sinap* que, como “joya de la corona”, requiere atención colegiada como el seguro de vida más completo que poseemos los colombianos, y un cambio en la arquitectura de los sistemas de gestión de conocimiento e institutos de investigación del Estado para mejorar su articulación y eficacia.

Napa sintética: el país está listo para implementar una agenda transversal de acciones para la sostenibilidad, que no es prerrogativa de ningún actor social, partido, sector o nivel de gobierno. Todas las propuestas son proyección y profundización de procesos más o menos explícitos o emergentes en Colombia, que debatidos como política de Estado podrían constituirse en la base programática de gobiernos de transicionalidad. Porque gobernar la crisis climática ya será otra cosa.

Proyectando efectos covid para 2021



SERGIO CLAVIJO

Prof. Universidad de los Andes
sclavijo@uniandes.edu.co

Al finalizar octubre de 2020, se anunció a nivel nacional que los esfuerzos de confinamiento de mayo-agosto parecían estar dando buenos resultados en materia de contención de infecciones y fallecimientos en Colombia. Sin embargo, para finales de octubre de 2020, el número de infectados había escalado a cerca de un millón y el de fallecidos ya acumulaba una cifra de 30.000. Esta última cifra implicaba que la tasa de fallecidos por covid-19 era del orden de 600 por cada millón de habitantes en Colombia hacia finales de octubre de 2020 frente al registro de 60 que se tuvo en junio.

El anuncio oficial pronosticaba que los decesos diarios en Colombia estarían bajando de 200 diarios hacia 150 en noviembre y probablemente hacia 50/día para finales de 2020, al tiempo que la ocupación crítica de +70% UCIs se perfilaba hacia 50%.

Con base en estos anuncios, pronosticamos entonces que Colombia podría llegar a estabilizarse en tasas de falleci-

miento covid cercanas a 720 por millón de habitantes. Este guarismo lucía relativamente favorable al compararnos con tasas similares en Chile y bien por debajo de los 1.100 que mostraba Perú en octubre o los 800 en Brasil.

Señalamos en ese momento que se impondría una “convergencia global en tasas de mortalidad covid” hacia unos 800 fallecidos por millón de habitantes. Si bien se tenían avances en la fase-3 de la vacuna en varios laboratorios, su disposición masiva sería un fenómeno del primer semestre de 2021 en los países avanzados.

La buena noticia de finales de 2020 fue la aprobación de distribución masiva de tres vacunas (Pfizer, Moderna y AstraZeneca), estimándose que se podrían llegar a vacunar hasta 20 millones de personas en el mundo desarrollado, dando prioridad a los trabajadores de salud. Sin embargo, dicha vacunación ha ido más lenta de lo esperado y, en el caso de los Estados Unidos, se estima que tan solo se alcanzaron 2 millones de personas (con utilización de solo 20% de las vacunas ya disponibles). Se aducen problemas en la cadena de refrigeración, la imposibilidad de vacunar en simultánea el cuerpo médico y algo

de reticencia de ser los “primeros en línea”. Todavía se guarda la esperanza de que, con la llegada de Biden, se logrará la meta de 50% de vacunación para junio.

El arranque de 2021 luce angustioso, pues los fallecidos bordean los 2.500/día en los Estados Unidos, escalando las muertes acumuladas covid a los 355.000, equivalente a los 1.100 por millón de habitantes, no muy distante de la catástrofe del Perú.

LA NOTICIA DE 2020 FUE LA DISTRIBUCIÓN MASIVA DE TRES VACUNAS

En el caso de Colombia, al tenerse una tasa de mortalidad cercana a los 200/día, la tasa de mortalidad acumulada llegó a 880 por millón de habitantes (ver gráfico adjunto) al finalizar 2020, cifra superior al pronóstico de 720 de octubre. Cabe suponer que, como resultado de endurecimiento de las cuarentenas en este inicio de año, dicha tasa podría llegar a descender hacia los 100/día para junio. Y si ello se viera reforzado por el inicio de la vacunación a partir de marzo, entonces cabría esperar una reducción hacia los 50/día en el segundo semestre de 2021.

Si no cambiamos con la pandemia, apague y vámonos



SYLVESTER FEDDES

Gerente General Pharma Región Andina- Novartis

Lo que hoy les voy a contar era impensable hace apenas un año para una gran parte de las empresas de nuestro planeta. ¿Darles la opción a sus empleados para que decidieran, de forma autónoma, cómo, dónde y cuándo preferían realizar su trabajo? Al líder de Recursos Humanos que hubiera propuesto semejante idea lo habrían tildado, no solo de laxo, sino probablemente, de loco. ¿Cuántos líderes que les cuesta dar empoderamiento a sus empleados, se habrían arriesgado a tomar una propuesta como esta?

Esa es exactamente la decisión que tomó Novartis, a nivel global y que comenzaremos a implementar en Colombia desde 2021. Una política de flexibilidad actualizada a quienes trabajen con nosotros y que tiene un nombre que resume todo el concepto: Elección con Responsabilidad.

¿De dónde surge esta idea? En primer lugar, de la necesidad de innovar, y además que es una iniciativa que se apalanca de otros proyectos que hemos venido desarrollando desde hace años en Novartis para mejorar la cultura organizacional. Probablemente, cuando la pandemia termine y volvamos a la “normalidad”, muchas empresas regresarán a su esquema tradicional de trabajo. Horarios de 9 a 5 o más; tráfico in-

sufrible en la hora pico; una dieta obligada por la oferta del sector; no poder ver a sus familiares sino muy poco tiempo en la noche, entre muchos otros inconvenientes.

Lapandemia nos enseñó algunas cosas que nos obliga a transformarnos. Nos hizo entender que es posible trabajar desde otros espacios, sin hacerle concesión a los resultados. A esos jefes que les cuesta dar empoderamiento, les enseñó que su equipo también puede responder sin “pasar lista” ni tener un par de ojos vigilándolos.

Es así como Novartis, aprovechando su madurez en cultura organizacional, creó un modelo de trabajo que permita dar lo mejor de sí mismo, cada día y desde cualquier lugar satisfaciendo necesidades. Así nació “Elección con Responsabilidad”, un proyecto que permite que las personas decidan desde dónde y cuándo quieren trabajar, sin necesidad de permiso de su jefe. Basta con una alineación con el líder y con el equipo para que la persona pueda tomar la decisión. Esta política, es una apuesta integral por el empoderamiento y formación de líderes.

Vale la pena señalar que esos logros que hemos estado imple-

mentando desde hace varios años nos han permitido asumir los retos de la pandemia con mayor flexibilidad y empatía que otras empresas más rígidas. La cultura de Novartis se ha desarrollado sobre tres pilares: el primero es una cultura *unboss*, es decir, no centrada en los jefes, sino brindando un liderazgo al servicio de los equipos. El segundo pilar es ser una cultura organizacional inspiradora, un equipo que busca la unión bajo un mismo propósito, que es el bienestar de los pacientes. Y el tercer pilar, está enfocado en promover una cultura curiosa. Podría parecer trivial, pero la curiosidad es la fuente de todo el conocimiento humano.

Piénselo un momento, apreciado lector. ¿Qué tan dispuesta estaría su empresa a aceptar un programa de flexibilización laboral como el que les he contado? ¿Está la cultura organizacional de su compañía lo suficientemente madura para dar ese paso?

Para Novartis este no es un proyecto a corto plazo; todo lo contrario. Será un viaje de varios años en el que tenemos que experimentar y aprender. Pero estamos dispuestos a hacerlo y a realizar los ajustes requeridos.

VERSIÓN COMPLETA EN WEB