

Editado por: Tatiana Arango tarango@larepublica.com.co

“Porvenir sumó 650.000 afiliados”

LABORAL. BAJO LA CAUSAL DE DISMINUCIÓN EN LOS INGRESOS, LA AFP REGISTRÓ EL RETIRO DE \$181.000 MILLONES DE CESANTÍAS, DIJO MIGUEL LARGACHA, PRESIDENTE DE LA COMPAÑÍA

EL PERFIL

Miguel Largacha es abogado de la *Universidad Javeriana* de Bogotá, especialista en Legislación Financiera de la *Universidad de los Andes*. Hizo estudios de Operación Bursátil en *Incolta, Bolsa de Bogotá* así como el Programa Corporativo de Dirección en el *lese Business School* de la *Universidad de Navarra* en Madrid, España y participó en el programa de Liderazgo Estratégico hecho por Insead-Bbva-Center For Creative Leadership en *San Lorenzo del Escorial*, España. En su trayectoria profesional se encuentra que entre enero y septiembre de 2008 se desempeñó como presidente de *Bbva* Horizontes Pensiones y Cesantías.



BOGOTÁ
En medio de los desafíos que enfrentó el mercado laboral por la crisis desatada por las medidas para contener la expansión del covid-19, *Porvenir* sumó 650.000 afiliados nuevos, destacó **Miguel Largacha**, presidente de esta AFP, quien agregó que la compañía actualmente cuenta con 12,7 millones de afiliados en total.

IN SIDE

¿Cuál es el balance de *Porvenir* al cierre de 2020?

El balance no pudo haber sido más que satisfactorio. En un año tan complejo y tan difícil como lo fue 2020, los retornos a nuestros afiliados fueron extraordinariamente positivos.

Las medidas del *Banco de la República* y del Gobierno, no solo de Colombia sino de otros países, dieron lugar a que los rendimientos de los afiliados fueran muy positivos. En su conjunto, *Porvenir* generó \$14,8 billones de rendimientos en 2020.

¿Cómo se comportará la rentabilidad este año?

Uno de los ejes centrales de los fondos de pensiones es una visión de largo plazo (...) Tenemos una visión en la que los mercados y las volatilidades podrían estar presentes. Pero, hemos empezado enero con un comportamiento extraordinariamente positivo, también con rentabilidades muy positivas. A febrero, las rentabilidades anualizadas están superando 30%, por lo tanto seguimos teniendo buenas rentabilidades.

4,6

MILLONES DE USUARIOS TIENEN SUS CESANTÍAS EN PORVENIR, SEGÚN DESTACÓ EL PRESIDENTE DE ESTA AFP.

Síganos en:
www.larepublica.co
Con el comportamiento de las rentabilidades de los fondos de pensión.

¿Cuántos afiliados sumaron al cierre del año pasado?

El año pasado crecimos en 650.000 en términos de afiliados. Esto es una cifra muy positiva y este año esperamos tener 500.000 nuevos usuarios.

¿Cuántos afiliados tienen?

Porvenir cuenta con 12,7 millones de afiliados en total, es decir, entre los usuarios que cotizan a pensiones obligatorias, voluntarias y cesantías.

¿Cómo se comportó el recaudo de cesantías?

No podemos estar más que orgullosos y satisfechos por los empresarios colombianos, quienes honraron ese compro-



Miguel Largacha, presidente de *Porvenir*, habló sobre traslados.
Porvenir

miso para más de 10 millones de colombianos, de los cuales 4,6 millones están en *Porvenir*.

El recaudo de cesantías, en su conjunto, fue superior al del año pasado y nos permitió en *Porvenir* registrar \$3,5 billones para 4,6 millones de trabajadores.

¿Cómo se explica que se aumente el recaudo de cesantías en un año como 2020?

Esto tiene que ver mucho con el estímulo del *Gobierno Nacional* al Programa de Apoyo al Empleo Formal (Paef). Este estímulo, que está basado en mantener

el empleo a través de las empresas, dio sus frutos no solo para mantener el empleo, sino para fortalecer el recaudo de cesantías de los colombianos.

Este programa terminará en marzo, ¿cómo ven esto?

Sabemos que este programa finaliza en marzo y yo creo que todas las voces concurren a decirle al *Gobierno Nacional* que deberían pensar en prorrogar este mecanismo al fomento del empleo y, por tanto, el subsidio.

Estamos hablando de dos trimestres más, es decir que no

termine en marzo, sino que termine en septiembre o que ojalá se mantenga todo el año.

¿Cómo se podría aumentar la formalización del empleo?

Hay muchas medidas que se podrían aplicar. En gobiernos anteriores, en algunas reformas tributarias, se apostó por disminuir los impuestos a la nómina (...) En América Latina, Colombia sigue siendo uno de los países que más carga tiene todavía para la nómina.

Además, tenemos que avanzar en cotización por horas, con

ANÁLISIS

Migración al ecosistema digital, realidad para aseguradoras

La coyuntura actual trajo consigo múltiples retos para las empresas del país, en especial para las que cuentan con procesos y funcionamiento pensados para la presencialidad. La adaptación se ha convertido en el eje central de transformación. Ahora, conceptos como compras online, experiencias virtuales y atención remota para los usuarios se han vuelto fundamentales para Colombia y el mundo. Hemos cambiado la forma de relacionarnos y de comprender las necesidades de los consumidores.

Los rápidos cambios que produjo la pandemia, la necesidad de optimizar los procesos y ofrecer un valor agregado en medio

de la incertidumbre, llevaron a que se produjeran, en pocos meses, la integración y migración a sistemas digitales. Por supuesto, sectores como el asegurador no ha sido ajeno a este fenómeno. Y es que, pese a que los canales digitales eran un medio de contacto ya disponible para las aseguradoras, no eran el único ni el principal.

Este giro en el servicio hacia la digitalización ha permitido reaccionar rápidamente ante las diferentes necesidades de clientes directos e indirectos, así como intermediarios, quienes son un aliado primordial en los procesos de los asegurados. Asimismo, ha permitido realizar una inversión



MARCO ARENAS
Country Manager
de *Liberty Seguros*

en avances tecnológicos y de servicio que sería impensable para las empresas bajo otras circunstancias, logrando avances de digitalización en muy corto tiempo. Ese es el caso de *Liberty Seguros*, pues nos hemos planteado como objetivo construir una organización sobre la tecnología colaborativa y modular, a fin de gestionar el negocio en la nube, a través del desarrollo de un ecosistema tecnológico propio. Esto nos entregará autonomía y adaptabilidad

para responder a las necesidades del negocio con mayor eficiencia, lo que redundará en menores costos y una mejora significativa en los precios que ofrecemos a nuestros clientes.

En el caso de *Liberty Seguros*, esta transformación permitirá generar mayor flexibilidad, por ejemplo, con productos modulares en que los clientes puedan elegir determinadas coberturas u otras variables de acuerdo con su interés. Aunque *Liberty Seguros* ya había comenzado su transformación digital, agilizó muchos de sus procesos y servicios a partir de la coyuntura y ha logrado estar a la delantera gracias al trabajo en sinergia con los de-

más países donde la compañía tiene presencia, adaptando estos cambios de forma local. Este proceso de migración digital además requirió de un cambio de mentalidad en la cual la empresa ha acompañado a sus colaboradores, intermediarios, proveedores y asegurados.

Hoy en día, las empresas se encuentran frente a una nueva realidad, que para muchos no ha sido fácil. *Liberty Seguros* tiene la experiencia de un siglo. En esos años, el factor que la llevó a mantenerse con éxito y superar las barreras es que sus avances empiezan y terminan pensando siempre en las personas.

Lea completo en web

más el año pasado”



Iván Jaramillo
Inv. del Observatorio
Laboral de la U. del
Rosario

“Es importante establecer estímulos para la formalidad, dada la presión que hay hacia la informalidad en medio del proceso de la reactivación económica”.



Escanee para ver el Inside LR completo con Miguel Largacha, presidente de Porvenir.

por lo tanto, fue un incremento importante. Esta fue la causal que más registró alza.

Además, el año pasado, el Gobierno Nacional estableció una nueva causal que permite retirar las cesantías por disminución o suspensión parcial o temporal de los ingresos laborales. Ese motivo permitió que en Porvenir, más de \$181.000 millones fueran retirados para cubrir mitigar el impacto en el ingreso de los trabajadores.

¿Cuál ha sido el papel del canal digital en este retiro?

Porvenir anunció que sus afiliados a cesantías podían realizar el retiro de esta prestación social 100% en línea, con el objetivo de agilizar el trámite y evitar el desplazamiento a la red de oficinas. Con esta posibilidad, 34,42% de los afiliados retiraron sus cesantías a través de los canales digitales en 2020.

¿Qué innovaciones tienen?

Pensando en el bienestar de nuestros afiliados y colaboradores, el año pasado pusimos en marcha varios desarrollos tecnológicos, como el simulador pensional, pensión en línea, retiro digital de cesantías, el canal de WhatsApp Porvenir y otros.

Más de 60.000 colombianos se pasaron de fondos privados a

Colpensiones en 2020, ¿cómo ve este tema?

El año pasado la disminución de traslados fue significativa, lo cual es una buena noticia debido a que varios estudios han señalado que a más de 95% de los colombianos le conviene estar cotizando en un fondo privado.

Para continuar con la disminución de traslados, hemos avanzado en precisar la doble asesoría, ya que la idea es que los usuarios entiendan si les conviene o no el cambio.

¿Qué pilares cree que debería tener la reforma pensional?

En la industria tenemos una línea fundamental y es que en Colombia, de cada 10 adultos mayores que deberían tener su pensión, solo tres la tienen, por lo que debemos empezar por el tema de la cobertura.

Teniendo en cuenta esto y más allá de una reforma pensional, nosotros hablamos de la ‘Reforma Integral de Protección a la Vejez’, la cual debe partir de los principios de equidad, sostenibilidad, cobertura y suficiencia en el monto de los beneficios.

Al momento de hablar de sostenibilidad financiera, es crucial entender que no es un reto solo de Colombia, sino de todos los países, incluidos aquellos como EE.UU.

¿Están interesados en la emisión que va a realizar Ecopetrol?

Ecopetrol, para poder comprar la participación que tiene el Gobierno Nacional en ISA, va a realizarlo por dos caminos. Uno será mediante la emisión de acciones y el otro será el endeudamiento.

En ambos, los fondos de pensiones tenemos espacio para estudiar el avance de Ecopetrol, por lo que estamos pendientes de los detalles de cómo se va a dar la operación. Estos detalles tienen que ver con la valorización de ISA, entre otros.

PAOLA ANDREA VARGAS RUBIO
pvargas@larepublica.com.co

distintos patronos, que se pueda hacer de forma más ágil y sencilla. El mercado laboral ha evolucionado en el mundo de una manera drástica y, en esa medida, el empleo también tiene que correlacionar en eso con la cotización. Entonces, las regulaciones deben ir cambiando conforme a esto.

¿Cómo avanza el retiro de cesantías?

La primera causal de retiros de cesantías es la terminación del contrato de trabajo, que el año pasado creció año a año 9%,

BOLSAS. LA DIVISA REGISTRÓ UN MÁXIMO DE \$3.549

El dólar alcanzó un precio promedio de \$3.537, tras anotar una caída de \$8,02

BOGOTÁ El dólar alcanzó un precio promedio de \$3.537,82, lo que representó una baja de \$8,02 frente a la tasa representativa del mercado (TRM), que se ubicó en \$3.545,84.

La divisa abrió la jornada con un precio de \$3.520 y cerró en \$3.547,33. El precio mínimo que se registró en la plataforma Set-Fx fue de \$3.516,10 mientras que el máximo fue de \$3.549,30. El monto negociado durante la jornada fue de US\$1.267 millones en 2.199 transacciones.

A nivel internacional, el dólar estaba operando lejos de sus máximos recientes, debido a que la publicación de algunos datos económicos reforzaron las expectativas entre los inversionistas acerca de que la economía de EE.UU. se recuperaría de la pandemia del covid-19

\$3.516

FUE EL PRECIO MÍNIMO EN EL QUE SE COTIZÓ LA MONEDA ESTADOUNIDENSE DURANTE LA JORNADA DE AYER.

más rápidamente que la mayoría de sus pares.

A esto se le suma que “tras conocer las recientes actas de la Reserva Federal de los Estados Unidos, volvió a perder terreno ante las dudas que deja la inflación y la intervención de traders minoristas que evidencian una alta cuota de volatilidad e inestabilidad sobre el mercado bursátil”, dijo el analista jefe de Admiral Markets Latam, Renato Campos, a Diario Financiero.

PAOLA VARGAS
pvargas@larepublica.com.co

DESEMPEÑO DE LOS CRÉDITOS A PERSONAS NATURALES Y JURÍDICAS EN 2020



Otorgamiento de créditos cayó a inicio de 2020



Recuperación desde abril 122%



Crecimiento de algunos créditos



Hipotecarios



Rotativos



Sector real

Fuente: Datacrédito Experian



Caída de 2020 en otorgamiento de créditos frente a 2019

BANCOS. ACCESO A PRÉSTAMOS CAYÓ 60% A INICIOS DE 2020

Los otorgamientos de créditos bajaron 24% durante el año pasado

BOGOTÁ El rubro de otorgamiento de créditos a personas naturales y jurídicas cayó 60% a inicios de 2020. Sin embargo, a partir de abril se evidenció una recuperación importante.

Según el último estudio de Datacrédito Experian, entre abril y noviembre del año pasado el otorgamiento de créditos creció 122%, jalonado por los hipotecarios y los rotativos.

La entidad reveló que las obligaciones hipotecarias tuvieron un crecimiento de 292%, mientras que los créditos rotativos aumentaron 258% y los créditos en el sector real incrementaron 195% desde abril y hasta el final de 2020. Datacrédito Experian destacó la recuperación del crédito de vehículo, que en noviembre de 2020 llegó a números similares a los registrados antes del inicio de la pandemia.

Sin embargo, estos tipos de préstamos no pudieron evitar la caída de 24% que hubo en todo 2020 en los otorgamientos. La entidad rescató que 2020 era un año de muy buenas perspectivas económicas, lo que se evidenció en enero, mes en el que este rubro creció 11% frente al mismo periodo del año anterior.

“Nos motiva ver la velocidad con la que la economía se ha re-

292%

RECIERON LOS CRÉDITOS HIPOTECARIOS, LO QUE IMPULSÓ LA RECUPERACIÓN ENTRE ABRIL Y NOVIEMBRE DE 2020.

cuperado, pues es una muestra de que las decisiones que se han tomado para su salvaguarda y reactivación han funcionado y están impulsando a las personas a nuevamente buscar el acceso al crédito”, expresó Eric Hamburger, presidente de Datacrédito Experian.

“Tenemos la confianza de que a medida que pasen los meses podremos ver un comportamiento no solo superior al del año pasado, sino apuntando a llegar a los niveles que muestran una efectiva recuperación”, agregó el directivo.

De acuerdo con un estudio realizado por la entidad sobre la dinámica del otorgamiento de créditos en Colombia, en los últimos 10 años esta se explica básicamente por dos indicadores fundamentales de la economía: la tasa de desempleo y el Índice de Producción Industrial (IPI), lo que explicó la contracción de marzo y abril, cuando se registraron las cifras más bajas en los rubros.

LINA VARGAS VEGA
@VargasVega20

CredicorpCapital

CREDECORP CAPITAL COLOMBIA S.A.
ACTUANDO COMO SOCIEDAD ADMINISTRADORA DEL
FONDO DE INVERSIÓN COLECTIVA CREDECORP CAPITAL ACCIONES COLOMBIA

Nos permitimos informarles que la Superintendencia Financiera de Colombia aprobó varios cambios al reglamento del Fondo de Inversión Colectiva Abierto Sin Pacto de Permanencia CREDECORP CAPITAL ACCIONES COLOMBIA administrado por CREDECORP CAPITAL COLOMBIA S.A mediante comunicación No. 2021032894-000-000 del 11 de febrero de 2021, modificando los numerales 2.1.2 Objeto del Fondo, 2.1.3 Activos admisibles para invertir, 2.2 Límites de Inversión, 4.1.2 Clases de Participación del Fondo y 4.5.1 Retiro mínimo de adiciones y retiros.

Para conocer la totalidad de las modificaciones, le estaremos enviando comunicación a su correo o lo invitamos a visitar nuestra página en internet www.credicorpcapital.com/colombia. Así mismo, dando cumplimiento al Decreto 2555 de 2010, los Inversionistas que no estén de acuerdo con las mencionadas modificaciones, podrán ejercer el derecho a retiro sin penalidad dentro del mes siguiente a la publicación de este aviso.