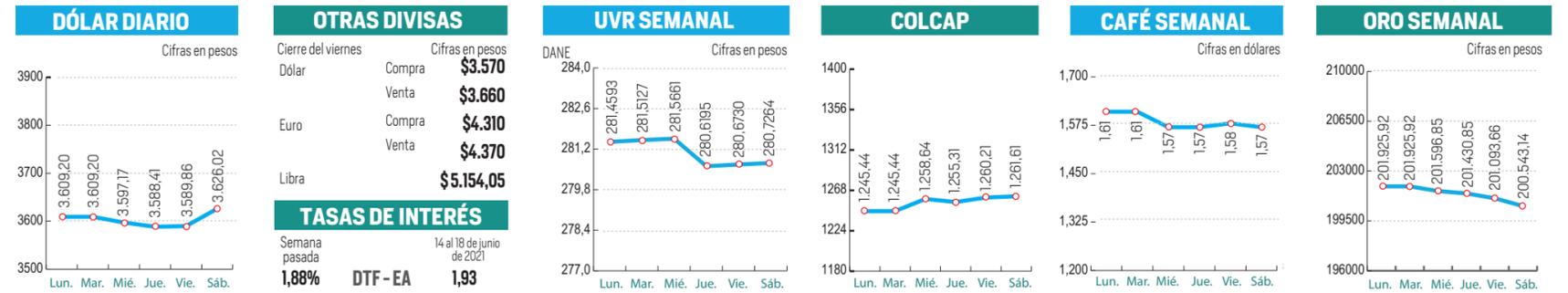


## INDICADORES ECONÓMICOS DEL 7 AL 11 DE JUNIO DE 2021



## BREVES

## Convocatoria

Hasta el 17 de junio está abierta la convocatoria para que 20 jóvenes colombianos representen al país en la cumbre de One Young World en Múnich. Para inscribirse los jóvenes interesados deberán acceder a la página web de la Consejería para la Juventud: <http://www.colombia-joven.gov.co/>

## Venta de bicicletas

Entre enero y abril de este año, la venta de bicicletas llegó a US\$193.000, creciendo más de 2.000% frente a los mismos meses del año pasado. Estados Unidos, Ecuador y Perú fueron los destinos que más compraron estos medios de transporte de origen colombiano. Así mismo, las exportaciones de ropa deportiva hecha en Colombia se triplicaron al pasar de US\$48.000, durante los primeros cuatro meses del año pasado, a US\$151.000 entre enero y abril de 2021. Así lo registran las cifras dadas a conocer por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (Dane), con análisis de ProColombia. Los mayores compradores de estas prendas fueron Estados Unidos, Costa Rica y Ecuador.

Para los expertos, los programas del Gobierno enfocados en empleabilidad han sido muy débiles

## ¿Falta de programas de empleo juvenil o de oportunidades?

Para los expertos, los jóvenes siguen enfrentándose a oportunidades laborales en condiciones precarias. Esto ha llevado a que la brecha laboral sea cada vez mayor.



Jaime del Río / VANGUARDIA

De acuerdo con el Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas, Dane, para el trimestre febrero-abril de 2021 las tasas de desempleo juvenil fue de 23,1% y al menos 1,5 millones jóvenes estuvieron sin empleo.

LUISA FERNANDA RUIZ  
lruiiz@vanguardia.com

Para los jóvenes, cada vez se vuelve más difícil encontrar un espacio en el mercado laboral. La falta de experiencia ha sido el principal obstáculo al momento de aplicar a una oferta de trabajo en su área profesional.

De acuerdo con el Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas, Dane, para el trimestre febrero-abril de 2021, la tasa de desempleo juvenil fue de 23,1%.

Esta ha sido uno de las razones por las que cada vez más jóvenes se concentran en las calles para manifestar sus pocas oportunidades laborales o aceptar empleos precarios y fuera de su profesión.

“Los indicadores sí evidencian un aumento de la brecha laboral, la precarización se profundiza y la brecha de género en jóvenes aumentó”, aseguró Héctor Julio Fuentes Durán, consultor investigador económico del Instituto de Estudios Interdisciplinarios y Acción Estratégica para el Desarrollo de la Universidad Industrial de Santander.

Durante la pandemia, la situación para esta población ha empeorado. Según las cifras del Dane, pasó de 1,4 millones en el trimestre febrero-abril de 2020 a 1,5 millo-

nes este año. El incremento es mayor si se compara con el 2019, cuando se registraron 1,2 millones de personas desempleadas.

“La pandemia impactó, por un lado, porque muchos jóvenes dejaron de estudiar (por costos en la virtualidad), otros que tenían emprendimientos en sus etapas iniciales tuvieron que hacer un pare y no podemos olvidar que el sector de bares y restaurantes, que son empleadores de jóvenes, como meseros y seguridad, entre

otros, fue el más afectado por los cierres”, precisó Fuentes Durán.

### Más que iniciativas

En las últimas semanas, el Gobierno Nacional ha anunciado programas para impulsar el empleo juvenil como el subsidio del 25% del sueldo para los empleadores que contraten personas jóvenes, la reglamentación de que la práctica o pasantías profesionales se reconozcan como experiencia laboral y ferias de empleo que permitan generar oportunidades.

Iván Daniel Jaramillo, director del Observatorio de Derecho Laboral de la Universidad del Rosario, recordó que en las leyes 2.039 y 2.043 de 2020 se reconoce de manera obligatoria como experiencia profesional o relacionada aquellas prácticas que se hayan realizado en el sector público y privado como opción para adquirir el correspondiente título.

“En este sentido, el reciente decreto 616 de 2021 reglamentó la equivalencia de experiencia profesional previa de estudiante, para que sea acreditable y válida en sus procesos de inser-

ción laboral en el sector privado”, explicó Jaramillo.

Sin embargo, para Fuentes Durán, los programas de los gobiernos enfocados en empleabilidad han sido muy débiles, las apuestas han estado centradas en emprendimientos, sin mucho acceso a financiación y capacitación, con baja inversión. “No ha existido un enfoque fuerte en mercado laboral, en formalización ni en acceso a crédito y menos aún enfocado en jóvenes”.

Sumado a lo anterior, el experto aseguró que el nivel de absorción laboral de profesionales en el área metropolitana es bajo en comparación con los egresados que se generan.

En Colombia, de acuerdo con las cifras más recientes del Ministerio de Educación, para el 2019 hubo 507.338 graduados del nivel superior, lo que representó un incremento del 4,1% respecto al 2018, y duplicó la cifra de 2010 (257.294).

De acuerdo con el informe de Política pública de educación superior, en Santander, según el Observatorio Laboral de la Educación, para el 2018 (últimas cifras) hubo 29.527 graduados.

“En realidad la tasa de desempleo juvenil refleja la profundización de las barreras de acceso al primer empleo, en la medida en que la desconexión del sistema educativo y el mundo laboral se evidenció dada la aceleración de los procesos de automatización”, puntualizó Jaramillo.

### MÁS INCLUSIÓN

¿Cómo darle solución a esta problemática social eterna? Jaime Alberto Rendón Acevedo, director del Centro de Estudios e Investigaciones rurales de la Universidad de La Salle, aseguró en su blog ‘Juventud en la calle... es tiempo de construir’ (Revista sur), que será necesario tomar medidas adicionales que tengan por propósito integrar a los jóvenes no solo a la educación o a los mercados formales de trabajo, sino a la vida política del país.

“Se podría dar cumplimiento de los aportes prometidos a las universidades públicas para solucionar problemas de déficit y de limitaciones infraestructurales, al igual que ampliar los programas de acceso a la educación superior a través de convenios con las universidades privadas, con el fin de aprovechar sus infraestructuras, definiendo montos promedio de pagos de matrícula, trascendiendo las deficiencias de los programas ser piloto y generación E”, precisó. Para el experto, el programa de prácticas como primer empleo, con periodo de tiempo de seis meses a un año, y un pago de un salario mínimo y un año de desempeño laboral para quienes no pudieron hacer prácticas favorecería.

## Ecopetrol será el operador de los pilotos de Investigación Integral

REDACCIÓN ECONOMÍA  
lruiiz@vanguardia.com

Ecopetrol y ExxonMobil consolidaron un acuerdo para ejecutar los Proyectos Piloto de Investigación Integral (PIII) Kalé y Platero, según aprobó la Agencia Nacional de Hidrocarburos en Puerto Wilches, Santander. Con esta alianza se estableció que la primera será el operador de los pilotos.

Las petroleras desarrollarán los dos proyectos según lo dispuesto en el Decreto 328 de 2020, así como a la normatividad técnica, social

y ambiental que exige los PIII, “para hacer de este ejercicio un modelo positivo de verificación científica, así como de construcción de confianza con los grupos de interés”, reiteró la compañía nacional.

“Esta unión genera sinergias operativas, eficiencias y optimización de procesos, tanto por la cercanía geográfica de los pilotos como por la experiencia de los socios. Cada compañía contribuirá con lo mejor de sus capacidades, tecnología de avanzada y conocimientos para desa-

rollar los PIII”, afirmó Ecopetrol en un comunicado.

La petrolera colombiana realiza el monitoreo ambiental para el proyecto Kalé, con la medición de la línea base de calidad del aire en la zona donde se desarrollará. El sistema de monitoreo está conformado por tres estaciones localizadas en el área urbana del municipio, la cual medirá las condiciones del aire antes de cualquier intervención.

El proyecto ‘Platero’ tendrá una inversión de US\$53 millones; mientras que con Kalé serán US\$77 millones.

## Información

ESSA

### Apreciado Cliente y Usuario

Informamos que desde el lunes 21 al viernes 25 de junio de 2021, no habrá atención presencial en la oficina ubicada en el municipio de Piedecuesta, Carrera 7 # 8 - 93.

Desde el lunes 28 de junio, esperamos a nuestros clientes y usuarios para la atención presencial en el Centro Comercial Delacuesta, segundo piso, local 243 en el horario: lunes, martes, jueves y viernes 7:00 a 11:30 a.m. y 1:00 a 4:30 p.m., miércoles 8:00 a 11:30 a.m. y 1:00 a 5:30 p.m.

Te invitamos a gestionar tus solicitudes a través de los canales alternos:

Página web: [www.essa.com.co](http://www.essa.com.co)

Escríbenos al whatsapp empresarial: 318 833 9121

Descarga la aplicación móvil ESSA: disponible en APP Store y en Play Store

Línea de atención al cliente: 01 8000 971 903

Reporte de daños y emergencias: 115

Solicitudes de conexiones al servicio de energía: [conexiones@essa.com.co](mailto:conexiones@essa.com.co)

También puedes dirigirte a las oficinas: Bucaramanga Principal, Floridablanca y Girón.

Si estás en proceso de notificación personal, recibirás la respuesta en la dirección que registraste al momento de hacer el requerimiento, de conformidad con lo establecido en el artículo 69 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo Ley 1437 de 2011.

Si requieres interponer algún recurso, podrás hacerlo de manera fácil en una de estas opciones:

Página web [www.essa.com.co](http://www.essa.com.co), opción “transacciones” – “solicita tu PQR”.

Aplicación Móvil de ESSA

Línea de atención al cliente 018000 971903.

WhatsApp empresarial 318 833 9121.

Estamos para escucharte con atención y garantizar la continuidad, calidad y confiabilidad del servicio.

ESSAGrupoEPM @ESSAGrupoEPM ESSAGrupoEPM