

Las empresas con mejor capacidad para atraer talento

BOGOTÁ

La retención de personal puede suponer una ganancia de competitividad y productividad para las empresas, en comparación con aquellas que presentan altos niveles de rotación de empleados.

Es por eso que muchas compañías apuestan hoy en día a fortalecer planes de retención de talento humano. Este es el caso de *Bancolombia*, que en alianza con *Comfama*, *Proantio-*

quia, *Grupo Bios*, *Haceb* y *Grupo Argos*, crearon una iniciativa para aportar a la reactivación económica de mujeres y jóvenes sin experiencia laboral, esperando crear 2.300 vacantes en todas las organizaciones vinculadas.

Además, con una inversión para este año de \$4.400 millones, “a través de nuestro programa *Becas Fundación Grupo Bancolombia* acompañamos a jóvenes de estratos 1, 2 y 3 de zonas rurales en su ingreso y permanencia a 28 universidades públicas y privadas, cubriendo gastos de manutención y matrícula. Actualmente, el programa cuenta con 538 beneficiarios”, manifestó **Lina María Montoya Madrigal**, directora ejecutiva de la *Fundación Bancolombia*.

Del mismo modo, *Merco Talento* entregó los resultados de su más reciente estudio sobre las 100 empresas con mayor capacidad para atraer y retener talento en Colombia en 2021.

En el ranking, *Bancolombia* se ubicó en primer lugar por tercer año consecutivo con una puntuación perfecta de 10.000; seguido por *Grupo Nutresa*, que se mantuvo en el puesto por segundo año con 9.782 puntos.

El tercer lugar lo obtuvo *Ecopetrol*, que con 9.495 puntos desbancó a *Alpina*, la compañía quedó en cuarto lugar con un puntaje de 9.097 y el top cinco lo cerró *Bavaria* con 8.887.

Por otra parte, *P&G* tiene como reto lograr que los estudiantes de todas las universidades del país quieran tener su primer empleo con la compañía. Por ello, se crearon las *Becas Prest&Gio*, un programa que otorga la oportunidad de realizar su práctica profesional en la empresa, beneficiarse con una beca económica para aportar al pago de su último semestre de universidad y la posibilidad de ser contratados.

Finalmente, *Arcos Dorados* ofrece primeros empleos formales para jóvenes sin exigirles experiencia previa, con flexibilidad horaria para que puedan seguir estudiando, entrenamiento de clase mundial, que incluye el aprendizaje de habilidades blandas, y otros beneficios.

NATHALIA MORALES ARÉVALO
jnmorales@larepublica.com.co

EMPRESAS CON MAYOR CAPACIDAD DE ATRAER Y RETENER TALENTO







COMPAÑÍAS CON PROGRAMAS DE EDUCACIÓN Y EMPLEO PARA JÓVENES



Bancolombia, Comfama, Proantioquia, Grupo Bios, Haceb y Grupo Argos ofrecen **2.300 vacantes**

Universitarios preferirían trabajar en:

Ecopetrol, Bancolombia, Universidad Nacional

Seis empresas ingresan por primera vez al top 100 con más retención

El informe de *Merco Talento* 2021 aseguró que seis compañías ingresaron por primera vez al top 100 de las empresas con mejor capacidad de atraer y retener el talento. Entre ellas se encuentran *Amazon* en el puesto 75; *Itaú* en el lugar 83; y *Fundación Santa Fe de Bogotá*, en la posición 95. Del mismo modo, en el puesto 96 está *Mario Hernández*; en el lugar 98, *Banco Caja Social*; y en la posición 99, *Fundación Valle de Lili*. Asimismo, las empresas preferidas de los universitarios para trabajar en Colombia son: *Ecopetrol*, *Bancolombia*, la *Universidad Nacional*, *Grupo Nutresa* y *Bavaria*, por las relaciones con los mandos inmediatos.

Gráfico: LR-GR
Fuente: Merco Talento