

# Las 1.000 empresas más grandes de 2020

Las 1.000 compañías más grandes de Colombia vendieron en conjunto \$697 billones, 7,6% menos de los que reportaron en 2019



## El relevo generacional aún no ha llegado a las compañías de mayores ingresos

Lunes, 21 de junio de 2021

Agregue a sus temas de interés

Se encontró que solo 23% del total de los trabajadores en las empresas más grandes tiene menos de 30 años, sin contar practicantes

Sofía Solórzano C - lsolorzano@larepublica.com.co

Con el entorno laboral cada vez más digitalizado, ágil e innovador, sería fácil pensar que las empresas han renovado desde sus procesos hasta su equipo de trabajo o que, en todo caso, los jóvenes han tomado una buena participación del mercado.

Pero lo cierto es que el desempleo en esta población ha aumentado fuertemente con la pandemia, pues la cifra llegó a 1,57 millones de jóvenes en abril, y las empresas, en realidad, no tienen una fuerza laboral tan renovada.

Hace unos días la Superintendencia de Sociedades publicó los ingresos operacionales de las 100 empresas más grandes del país, reporte sobre el cual LR indagó al Top 20 para conocer qué tantos jóvenes menores de 30 años conforman sus equipos de trabajo.

Seis de las empresas no dieron respuesta a la pregunta, y al promediar las otras 14, se encontró que solo 23% del total de los trabajadores está en este rango de edad, sin contar a los practicantes o aprendices.

Según explicó Fernando Cortés, docente de gestión humana en la Escuela Internacional de Ciencias Económicas y Administrativas de la Universidad de la Sabana, esto puede obedecer a la baja rotación que suelen tener las grandes empresas.

"Tienen una alta estabilidad laboral, entonces la gente que entra a trabajar normalmente permanece mucho tiempo, porque pagan relativamente bien, tienen buenas prestaciones y otras situaciones de bienestar, por eso los jóvenes pueden no tener mucho acceso", añadió Cortés.

#### ARTÍCULO RELACIONADO

El desempleo juvenil se ubicó en 23,9% y contó con 1,6 millones de personas a marzo

Agregue a sus temas de interés

- Ambiente laboral
- Empresas colombianas
- Desempleo
- desempleo juvenil
- Empleo formal
- Empleo
- 1000 empresas

Administre sus temas

Agregue a sus temas de interés

- Ambiente laboral
- Empresas colombianas
- Desempleo
- desempleo juvenil
- Empleo formal
- Empleo
- 1000 empresas

Administre sus temas

### LOS TRABAJADORES MENORES DE 30 EN LAS GRANDES EMPRESAS



### LOS CONTRASTES

**Ángel Custodio Cabrera Báez**  
Ministro de Trabajo

"Para los empleadores que contraten jóvenes, por cada \$100 que paga la empresa en un trabajador puede deducir 120%, esto en jóvenes entre los 18 y los 28 años".

**Iván Jaramillo**  
Investigador Observatorio Laboral Universidad Javeriana

"Pese a la recomposición de habilidades para el empleo que se asocian a jóvenes, paradójicamente estos representan un bajo porcentaje en las empresas".

Una tendencia en el número de trabajadores jóvenes se vio en el sector de hidrocarburos y energía, en el que el porcentaje se ubicó entre 6% y 20% con Terpel con la cifra más alta.

**Cenit**, la compañía de transporte y logística de hidrocarburos, tuvo el menor porcentaje entre las grandes empresas, 6% con un total de 61 trabajadores jóvenes.

**Ecopetrol**, que se ubicó como la de más ingresos en 2020 con \$50 billones, registró 792 empleados menores de 30 años sobre el total de 9.800 trabajadores que emplea, con lo que el porcentaje fue de 8%.

Por su parte, EPM, que tuvo ingresos operacionales por \$19 billones, registró un 10% de trabajadores jóvenes, lo que corresponde a 834 puestos laborales para esta población de sus 7.928 empleados.

Enel Codensa, con ingresos por \$5,7 billones, registró 347 empleados menores de 30 años lo que representó 16% del total de sus trabajadores.

"A pesar de la recomposición de habilidades para el empleo, que acentúan la importancia del pensamiento crítico, aprendizaje activo y competencias digitales, que se asocian a los jóvenes, estos representan, paradójicamente, un bajo porcentaje en las empresas con mayores ingresos, lo que se asocia a problemáticas como las barreras de experiencia y formación para el trabajo que reducen los espacios de relevo generacional", comentó Iván Jaramillo, investigador del observatorio laboral de la Universidad del Rosario.

Tal como anticipa Jaramillo, pese a las nuevas habilidades que buscan los empleadores, el desempleo juvenil, entre 15 y 24 años, se ha agudizado no solo en Colombia sino en varios países del mundo, según registra la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (Ocde). En 2020, la tasa aumentó a más de 15%, siendo Colombia el tercer país con la proporción más alta del grupo.

Continuando con las empresas locales y su porcentaje de trabajadores jóvenes se encuentran Grupo Argos y Cemento Argos con 16% y 7,5%. Y aumentado la cifra están Claro, del sector de comunicaciones con 25%; Avianca, con 25%, y Grupo Nutresa, con 31%.

Las empresas del sector salud con altos ingresos también destacan con los porcentajes más altos dentro del top 20; Kerality con 7.187 empleados jóvenes, es decir 33% de su planta, y Nueva EPS con 1.096, que representa 21% de su fuerza laboral.

Camilo Cuervo, socio de Cuberos Cortes Gutiérrez, explicó que un elemento que podría influir en la contratación es impulsar con más fuerza la formación técnica. "Hay un déficit de mano de obra intermedia, clase media empresarial, o la gente es muy preparada o no sabe nada, demasiado no calificada, no hay propensión por el entrenamiento técnico", añadió.

Hasta el momento, para impulsar la contratación de personal joven el Gobierno Nacional y el Ministerio de Trabajo han lanzado varias medidas como la deducción de hasta 120% para empleadores que contraten jóvenes de primer empleo y la financiación por un año de hasta 25% de un monto equivalente al salario mínimo por cada nuevo empleo generado. Esta última empezará a regir el primero de julio de 2021.

Sin embargo, según comenta el socio de Cuberos Cortes Gutiérrez, si bien pueden existir estos beneficios para las empresas eso no garantiza mano de obra calificada. "El tema es bueno, subsidiar la mano de obra para que las empresas contraten, esto quizá lo hace barato pero no garantiza que sea útil", añadió.

Para cerrar, destacaron las grandes superficies y supermercados. Pues, de las empresas con mayores ingresos operativos en 2020, fueron las que más contrataron jóvenes. Koba Colombia (DI) que tuvo ingresos por \$7 billones, acumuló la cifra más alta con 9.076 empleados menores de 30 años sin incluir aprendices, 60% del total de sus empleados; seguido por Almacenes Éxito, que con 40,7% de su fuerza laboral conformada por jóvenes llegó a ingresos por \$15,7 billones en 2020.

**Las prácticas contarán como experiencia**  
El Ministerio de Trabajo y el Gobierno Nacional anunciaron que desde ahora y mediante el Decreto 616 de 2021 las prácticas profesionales, los contratos de aprendizaje, judicaturas, monitorías, contratos laborales, contratos de prestación de servicios y grupos de investigación sobre temas directamente relacionados con el programa académico de cada carrera, podrán ser contados como experiencia laboral. La iniciativa tiene el objetivo de facilitar el proceso de contratación de los recién graduados y dinamizar las cifras de empleo en el país.

#### ARTÍCULO RELACIONADO

Tasa de desempleo en los países del área Ocde aumentó a 6,6% en lo corrido de abril

### NOTICIAS DE SU INTERÉS

**ANALISTAS**  
**La importancia de la reapertura segura en la educación inicial**

Econometría Consultores

**TECNOLOGÍA**  
**Laika ahora tendrá prepagada y seguro para las mascotas con montos desde \$30.000**

**PERÚ**  
**Indecopi elabora reportes sobre patentes a solicitud de los emprendedores en Perú**

**SALUD**  
**Ministro de Hacienda, José Manuel Restrepo, anunció que dio positivo para covid-19**

**TECNOLOGÍA**  
**Jeff Bezos anunció viaje al espacio el próximo mes en un vuelo de la compañía Blue Origin**

**ANALISTAS**  
**Se les advirtió, se les recomendó y se evidenció**

Ramiro Santa

### TENDENCIAS

- HACIENDA**  
"Colapso de burbujas en el precio de la vivienda conlleva a reducir nivel de consumo"
- INDUSTRIA**  
Nueva EPS e ISA ingresaron al top de las 1.000 empresas que más vendieron en 2020
- HACIENDA**  
El Congreso aprobó en la madrugada de hoy la ley de sobretasa a la gasolina y al Acpm
- INDUSTRIA**  
Conozca y compare los resultados de las 1.000 empresas que más vendieron en 2020
- EDITORIAL**  
Todo el mundo quiere "comer" empresarios
- TECNOLOGÍA**  
Las 10 predicciones de Capital Group para el futuro de las inversiones en esta década

### MÁS DE LAS 1.000 EMPRESAS MÁS GRANDES DE 2020



**FARMACEUTICAS** | 21/06/2021  
**Las compañías farmacéuticas registraron crecimiento de 26,8% durante la pandemia**

En el sector de las farmacéuticas tuvo un incremento significativo, pues pasó de tener 45 empresas en 2019 a 55 en el último año

**INDUSTRIA** | 21/06/2021  
**SAP Colombia ascendió 50 puestos y encabezó el tercer grupo de las 1.000 empresas**

La lista, que va de la empresa 201 a la 300, fue liderada por la firma SAP Colombia, seguida de Almacenes La 14 SA, Centelsa, y Bimbo

**EJE CAFETERO** | 21/06/2021  
**Audifarma y Luker continúan reinando en el ranking de las empresas del Eje Cafetero**

En esta zona las empresas registradas en el informe totalizaron aproximadamente \$15,7 billones en sus ingresos operacionales

### MÁS LAS 1.000 EMPRESAS MÁS GRANDES DE 2020

**REINO UNIDO**  
**El banco TSB prohibirá las compras de criptomonedas por temor al fraude en Reino Unido**

**HACIENDA**  
**Presidente Iván Duque conmemora en un evento online el día mundial del refugiado**

**JUDICIAL**  
**Hubo 20.000 registros de obras literarias y musicales en el primer trimestre del año**

**CULTURA**  
**Así avanza el distrito creativo del Bronx en el que sigue trabajando la Alcaldía de Bogotá**

**BANCOS**  
**"Impactaremos más de 10.000 comercios el primer año con los pagos con códigos QR"**