

Acofi le cuenta

¿Qué puede aprender la ingeniería de la mujer y viceversa?

Liderazgo, empoderamiento y compromiso con sello femenino fueron los valores que Acofi reconoció en el marco de su Encuentro Internacional de Educación en Ingeniería 2021.



Acofi realizó un reconocimiento a la mujer en la ingeniería, destacando su liderazgo, empoderamiento y compromiso. / Foto: iStock.

Las mujeres han marcado un derrotero en diversos campos del conocimiento a través de la historia. Sus aportes en la construcción de un mundo mejor, en este caso desde la ingeniería, merecen ser destacados. La Asociación Colombiana de Facultades de Ingeniería (Acofi) ha llevado a cabo importantes encuentros que reconocen la labor de las mujeres ingenieras.

Acofi reconoce buenas prácticas

El pasado mes de septiembre se llevó a cabo el Encuentro Internacional de Educación en Ingeniería 2021. En el marco de este evento organizado por ACOFI, la Asociación realizó un reconocimiento a la mujer en la ingeniería, destacando su liderazgo, empoderamiento y compromiso por lograr

un mundo mejor.

Los participantes (importantes académicos e invitados del sector político y empresarial) debatieron sobre los aportes de las mujeres en este campo del conocimiento y perspectivas a futuro.

Se divulgaron más de 50 experiencias de buenas prácticas de participación de mujeres en facultades de ingeniería y se llevó a cabo la presentación de la publicación 'Matilda y las mujeres en ingeniería 3 (que recoge una voz regional en Latinoamérica sobre la labor de las mujeres en ingeniería).

Los anteriores son solo una muestra del trabajo que, desde la ingeniería, se desarrolla en pro de la reducción de brechas y la inequidad hacia las mujeres. Ingrese a www.acofi.edu.co/eiei2021 y encuentre mayor información del evento y sus interesantes discusiones.

Un sentido testimonio

"Desde niña, escuché que la ingeniería no era para nosotras. Sin embargo, me decidí por estudiar Ingeniería Eléctrica, una carrera impensable para el mundo machista de ese momento. Incluso, recuerdo que el primer día de universidad nos recibió un compañero y nos recaló que esta carrera no era para mujeres".

Así empieza el testimonio de Claudia Laguna Mercado, ingeniera electricista y especialista de Proyectos Corporativos del Grupo ISA. Una historia de valentía y lucha a contracorriente.

Esta mujer, orgullosa de haberse sobrepuesto a los estigmas y, hoy por hoy, hacer parte de una de las más importantes empresas del sector energético del país, cuenta que el amor por la Ingeniería Eléctrica nació de la posibilidad que brinda esta carrera de aplicar "conocimientos en distintos campos de acción, aprender continuamente, desafiarnos y ser creativos en un mundo con permanentes avances tecnológicos".

Más precisamente, la entonces universitaria se sintió identificada con el medioambiente y el trabajo por un mundo cada vez más sostenible: "es apasionante ver cómo la energía ha cobrado toda la relevancia en la descarbonización de la economía, con la rápida incursión de fuentes de

energías renovables, movilidad eléctrica, entre otros avances", cuenta Claudia Laguna.

Con estas motivaciones, la ingeniera decidió seguir su vida bajo la consigna de que las mujeres tienen todas las capacidades para desempeñar cualquier rol, ser líderes y sacar adelante cualquier desafío.

"En el mundo académico y empresarial de hoy, ya no hay cabida para pensar que existen profesiones para hombres o para mujeres. Soy mamá de una joven de 17 años y, desde que nació, la he impulsado a que vea el mundo de todos los colores, que vea su futuro lleno de posibilidades, mientras persigue sus sueños, estudia lo que le apasiona y respeta a todos por igual", narra Claudia Laguna.

En la actualidad, la ingeniera pertenece al Comité de Diversidad e Inclusión de ISA, una iniciativa que promueve el reconocimiento de capacidades sin importar el sexo, la raza o cualquier otra diversidad.

Al hacer un alto en el camino y reflexionar sobre sus aprendizajes de la mano de otras mujeres líderes e ingenieras de campo, Claudia es enfática en que todas las mujeres tienen la valía de ser movilizadoras de cambio.