

medio

LA RELACIÓN SALARIO MÍNIMO A SALARIO MEDIO



Fuente: Clavijo (2022) con base en Dane y Banco de la República. Gráfico: LR-MN

50% se empiezan a obstruir los canales de optimización del empleo frente a los canales de maximización de bienestar de los trabajadores. En aquellos países que, como Alemania, se manejan SMLs tanto a nivel nacional como regional se discuten estrategias de acercamiento de los dos objetivos a través de arbitrar entre el salario mínimo regional y el salario mínimo nacional.

En Colombia sucede que se tiene la anomalía en la cual la relación SML/SMedio ha venido fluctuando entre 70% y 80% durante 2000-2020 (ver gráfi-

co adjunto). Esto significa que solo durante los años 1995-1998 Colombia parecía estar en los umbrales en los cuales dicha relación no afectaba tan negativamente la generación de empleo formal. En efecto, esa relación estaba cerca del 60%, donde teóricamente los objetivos de beneficios laborales Vs. Empleo no chocan. Sin embargo, es claro que en las dos últimas décadas estos objetivos han estado en constante choque.

Explicábamos recientemente, a raíz del reporte de la Misión de Empleo-II (2022), que la promoción de empleo apo-

yada en impuestos de destinación-específica termina generando efectos cruzados indeseable. En efecto, la historia de Colombia indica que el país optó por erradas cargas contributivas atadas a la nómina salarial (hasta del 63%), ensanchando recursos parafiscales, pero causando hondonadas en empleo formal y postración en productividad laboral. Colombia se ha caracterizado por tener una mala distribución del ingreso, empezando por salarios precarios para la mayoría. Esto debido a convergencia en dicha relación SML/SMedio.

Ello ha resultado de firmas (en su mayoría pequeñas) eludiendo pesadas cargas no-salariales del 52% y antes de la aprobación de la Ley 1606 de 2012 se tenía una carga de 63%. Así, en vez de promover empleo formal, los excesivos costos explican desempleo estructural de dos dígitos y “economía del rebusque” de bajísima productividad que representa 50% del mercado laboral (medido por aquellos que no aportan al Pila) y hasta de 75% (medido por aquellos que no aportan los 12 meses al Pila). Estos son entonces los grades desafíos laborales de la Administración del 2022-2026, los cuales deben encararse desde su llegada.



CONSEJOS PARA LÍDERES

MAURICIO RODRÍGUEZ @liderazgo

Si un jefe exige que le digan doctor/a (sin ser médico/a o tener un Ph.D.), su liderazgo es muy débil.

MRM

De inteligentes y mediocres

Hace dos semanas el presidente Duque estuvo en NYC desarrollando una agenda de trabajo de esas que considero son humanamente imposibles. Estoy convencido que la capacidad de trabajo que tiene Duque no la tiene ni el mismo presidente Uribe. Ese lunes en el cual el presidente Duque almorzó con inversionistas en el evento que le organizamos con XP, el presidente ya había tenido cuatro reuniones en la mañana, la primera a las 7AM, y se que terminó ese día en una comida con industriales a altas horas de la noche. Me cuentan que el martes a las 7:30 de la mañana el presidente ya estaba en otro desayuno. Ese lunes después del almuerzo con los inversionistas, Duque participó en el lanzamiento de la “taxonomía verde” de Colombia, un proyecto de inmensa envergadura que busca poner al país en la vanguardia de la lucha en contra del cambio climático en compañía de otros cinco países del mundo, los únicos que han logrado avanzar en este proyecto. La “taxonomía verde” es como un inventario que deberán



ALBERTO J. BERNAL-LEÓN
Jefe de estrategia global, XP Investments gubernamentales

delinear eventualmente todos los países del mundo para tener más claro cuál es su contribución (positiva o negativa) sobre la calidad del medio ambiente del planeta. Por ejemplo, la ganadería resta puntos por la generación de metano, el cuidado de la selva y los bosques generan ganancias dentro de esta “cuenta T”; las energías alternativas generan beneficios dentro de la ecuación, la explotación de hidro-

carburos quita beneficios. El punto, nuevamente, es saber en donde está parado cada país en la lucha contra el cambio climático.

ESA POLÍTICA ESTÁ BASADA EN UNA IGNORANCIA ATREVIDA SOBRE COMO FUNCIONA EL MUNDO

La presentación en sociedad se hizo en la cuna del capitalismo, la *Bolsa de Nueva York*. Y esto es poético, porque demuestra que Duque es uno de esos seres especiales que han logrado entender que la transición energética de los hidrocarburos al carbón cero implica la utilización de capitalismo, y más importante aún, de hidrocarburos. Duque, a diferencia de un tipo como **Gustavo Petro**, entiende que, para poder salvar al mundo de la tragedia del cambio climático, se necesita mantener la exploración y explotación de hidrocarburos. Es más, me cuentan que el presidente Duque es tan hábil que, de la mano del lanzamiento de la taxonomía verde, se logró un apoyo extraordinario de Europa para con la industria del carbón de Colombia. ¿Por qué? Porque Europa POR FIN entendió que no puede seguir arrodillada ante el criminal de lesa humanidad **Vladimir Putin**. Gracias a las gestiones de la administración Duque, Colombia ya tiene vendida toda su producción de carbón para los próximos dos años a precios récord.

Ingrid Betancourt también me tiene bien impresionado con su capacidad de entender que para lograr salvar al mundo del cambio climático necesitamos más petróleo. Ingrid es una mujer muy inteligente. **Gustavo Petro**, desafortunadamente para Colombia, no lo es. Petro no entiende que su idea de prohibir la exploración de nuevos yacimientos petrolíferos solo logrará colapsar el valor de la acción y de los bonos de deuda de *Ecopetrol*, de esa forma sepultando la capacidad de la empresa para seguir avanzando en la modernización (volver más verde) la red eléctrica de Colombia, y destruyendo la capacidad de la empresa para ampliar e invertir en nuevos proyectos de energía solar y eólica. Insisto en que la peor parte del programa económico de Petro es la que tiene que ver con el futuro de la industria de hidrocarburos y la minería. Esa política está basada en una ignorancia atrevida sobre cómo funciona el mundo.

TRIBUNA EMPRESARIAL

Inclusión financiera como apuesta



CARLOS IVÁN VILLEGAS
Presidente de Tuya

Trabajar por la inclusión financiera de los colombianos es contribuir con el mejoramiento de su calidad de vida y con el crecimiento económico y sostenible del país. Es uno de los caminos para reducir la pobreza al democratizar el acceso y disfrute de productos y servicios financieros con calidad y oportunidad que permiten acompañar la cotidianidad de las personas, generar bienestar y propiciar una sociedad con más oportunidades de desarrollo para todos.

Ante situaciones económicas adversas las personas, especialmente las de la base de la pirámide que están por fuera del sistema financiero, acuden a prácticas que menoscaban su bienestar como el endeudamiento con fuentes informales, la disminución del consumo y la venta de activos productivos, que se convierten en un círculo de pobreza que retrasa el avance económico del país.

Es clave seguir sumando esfuerzos para que este tipo de población tenga acceso al sistema financiero de manera rápida,

sencilla y segura, sacando el máximo provecho de la inclusión financiera que, entre muchos otros beneficios, suaviza el consumo al permitir la compra de bienes y servicios de primera necesidad, promueve la acumulación de capital, protege a los hogares frente a los ciclos económicos y favorece la creación y sostenimiento de pequeñas y medianas empresas, generando un ambiente favorable para que Colombia continúe por la senda de crecimiento tras la reactivación económica.

SE EVIDENCIAN LAS BRECHAS SOCIALES QUE AÚN TENEMOS POR CERRAR

Más allá del acceso, la inclusión financiera trasciende al uso eficiente de los productos y disposición de canales adecuados para los clientes, la calidad que debe evidenciarse en un mejoramiento real de las condiciones de vida de las personas, sin endeudamientos que superen su capacidad, ni cobros excesivos y en bienestar financiero. Además, es fundamental el acompañamiento permanente del cliente con programas de educación financiera que le permitan tomar decisiones conscientes en sus finanzas perso-

nales para construir un buen historial crediticio y permanecer en el sistema.

Según el *Departamento Nacional de Estadística (Dane)*, en Colombia en 2021 84,5% de la población ocupada devengaba menos de dos salarios mínimos y de ellos, de acuerdo con la Banca de las Oportunidades, solo un 37% de personas mayores de 18 años contaron con un producto de crédito y tan solo 11% de la cartera de tarjetas de crédito fue de personas con ingresos de hasta dos salarios mínimos mensuales legales vigentes.

Estas cifras evidencian las brechas sociales que aún tenemos por cerrar y una inmensa oportunidad para que las empresas que tenemos como sueño entregar oportunidades que transforman vidas positivamente, propiciemos una inclusión financiera responsable para quienes más lo necesitan, convencidos de que esto genera un efecto económico multiplicador con grandes beneficios para la sociedad.

En Tuya la inclusión financiera está en nuestro ADN y es la manera en que contribuimos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible que buscan poner fin a la pobreza, impulsar el trabajo decente y crecimiento económico, y reducir las desigualdades.

Lea completo en web