

Edición por: Joaquín Mauricio López Bejarano - jlopez@larepublica.com.co

¿Qué les preocupa a empleadores y sus trabajadores?

LABORAL. MERCER PUBLICÓ SU INFORME SOBRE TENDENCIAS LABORALES, HAY MENOS EMPRESARIOS DISPUESTOS A DESPEDIR EMPLEADOS ANTE UNA RECESIÓN, PERO HAY TEMOR POR EL FUTURO ECONÓMICO



Orlando Behrentz
Director de Comsalud

"Con la pandemia explotó algo que no era visto por todos, y era cómo la salud mental se estaba deteriorando por ciertos factores tanto laborales como rutinarios".

81%

DE LOS CONSULTADOS CREE QUE ESTÁ EN RIESGO DE AGOTAMIENTO EN SU TRABAJO, ESPECIALMENTE POR INJUSTICIAS LABORALES.

Siganos en:
www.larepublica.co
Con el PDF completo de la investigación publicada por Mercer.



BOGOTÁ
Los trabajadores del mundo cada vez piensan más en temas como la salud mental, el efecto de la presión de sus deberes sobre el buen desarrollo de su vida personal y los hábitos para cuidarse, mientras empleadores están prestando atención al impacto del covid-19 en la rutina de sus colaboradores. Esos fueron algunos de los puntos que se encontró en la encuesta de tendencias laborales 2022 de Mercer del "Welcome to Brighter".

Pero hay puntos que resaltan entre el reporte, uno de ellos tiene que ver con la realidad económica de hoy, pues el informe incluyó una estimación que se refiere a qué pasaría si el mundo se enfrentara a una recesión. Ante esto, 25% de los empresarios consultados manifestó que acudiría a la reducción de personal, pero llama la atención que es aún mayor el porcentaje de quienes se inclinarían por "reducir operaciones" en vez de llegar a la indemnización de sus trabajadores, con 38% inclinándose por esta opción.

En Mercer explican que la turbulencia permanente afecta las

ambiciones para 2022. Los planes de reinversión de las empresas se enfrentarán a una serie de limitaciones este año, las cadenas de suministro tensas y el conflicto geopolítico de los últimos dos años continúan.

"También lo hacen las preocupaciones sobre la desigualdad, el lento progreso en la justicia social y la agenda de descarbonización que actualmente está programada para una transición desordenada a cero emisiones netas. Los giros del mercado y las preocupaciones por la inflación también continúan, ya que las opiniones

La energía de los colaboradores se redujo luego de la pandemia

La energía de los trabajadores ha caído, en 2019 quienes sentían mayor impulso antes de hacer sus deberes laborales eran siete personas por cada 10, mientras que para 2022 son seis por decena. La generación Z es la que tiene menos energía, (55%), mientras que la generación Y su nivel es de 65%. Pero según Mercer detrás del entusiasmo laboral está el ambiente, es decir, parte del porqué hay personas más "cansadas" o con más intención de producir, está dado por el nivel de satisfacción en el puesto, su relación con los demás y beneficios extrasalariales.

divergen sobre si se deben tomar medidas audaces y cómo mitigar el riesgo. Todos aprendimos lecciones durante los últimos dos años, cuyas huellas son evidentes en los planes de los ejecutivos para la resiliencia y recuperación empresarial" reafirman en el informe.

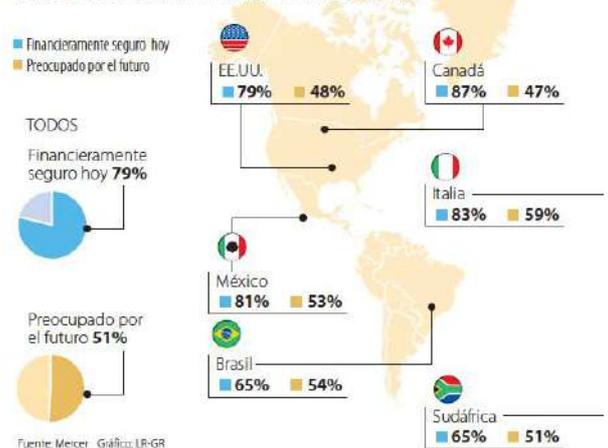
Cuando el documento se refiere al caso de otra recesión económica, según el informe de Mercer, los ejecutivos planean realizar inversiones estratégicas, no solo reducir costos. "Hay una comparación interesante con la última vez que los ejecutivos tuvieron que con-

TENDENCIAS LABORALES ESTE AÑO SEGÚN MERCER

ENCUESTA GLOBAL DE MERCER



PREOCCUPACIÓN DE LAS PERSONAS POR LA ECONOMÍA



templar una recesión inminente, con menos planes para aprovechar los modelos de dotación de personal variable (del 39% en 2019 al 29% actual) y reducir el número de empleados (del 30% al 26% actual)".

Y un escenario de recesión no es nada alejado del panorama actual que combina crisis de suministros, inflación, aumento de las tasas de interés, y la incertidumbre por la guerra en Ucrania. Por ejemplo, los economistas de Deutsche Bank, por su propia admisión, son mucho más pesimistas que la mayoría de los otros pronosticadores im-

portantes al decir que hay más de 60% de probabilidad de llegar a ese efecto global. Goldman Sachs Group estimó la opción de una contracción en alrededor 35% en los próximos dos años.

En cuanto a las tendencias de la vida laboral, según la consultora, esto refleja una lección de la era de la pandemia del covid-19, la cual tiene que ver con que "las empresas pueden ser más ágiles en tiempos difíciles al retener a las personas que conocen la cultura y ya están comprometidas con el desarrollo, y reconocen los desafíos únicos de

ENERGÍA. EL BRENT Y EL WTI AUMENTARON ENTRE 2% Y 3%

Veto de la UE al petróleo ruso aceleró los precios globales

REUTERS
NUEVA YORK
El petróleo subió el jueves ya que las perspectivas de una prohibición de la Unión Europea sobre las importaciones de crudo de Rusia parecen más probables.

El WTI subió más de 3% en el rango US\$104 y US\$105, mientras que el Brent, de US\$106 a US\$108, en las operaciones de Nueva York, luego de oscilar anteriormente entre ganancias y pérdidas.

Alemania está preparada para dejar de comprar petróleo ruso en un enfoque gradual, allanando el camino para una prohibición de la UE sobre las importaciones rusas. Nuevos informes del jueves impulsaron un salto en los precios.

El ministro de Economía, Robert Habeck, dijo esta semana que Alemania ya ha reducido su dependencia del petróleo ruso lo suficiente como para hacer que un embargo total sea "manejable", lo que podría sentar las bases para una prohibición

COMPORTAMIENTO DEL PETRÓLEO



en todo el continente que alteraría el comercio mundial de petróleo. A la par de estos movimientos, Estados Unidos y el Reino Unido ya se han comprometido a prohibir las importaciones de Rusia.

"Con Alemania abierta a ello, la probabilidad de una prohibición ha aumentado aún más. La pregunta será si Hungría también lo apoya o no para aprobarlo, ya que debe ser unánime", dijo Giovanni Staunovo,

analista de materias primas de UBS Group AG.

Si bien la demanda en China es más débil, los precios de los productos refinados están aumentando. Los futuros de diésel de EE. UU. extendieron su re-

