

Trabajo

Estos son los trabajadores que buscan las empresas este 2022

El inicio de año trae, entre otros, el propósito de encontrar un nuevo trabajo o una primera oportunidad de vinculación laboral.

14/1/2022



Ofertas de trabajo | Rueda de empleo virtual ofrecerá miles de vacantes laborales ¿cómo inscribirse? - Foto: Getty Images

El año 2022 es visto como uno de recuperación, con más transformaciones en todos los niveles. El aspecto laboral y el contexto nacional, dada la persistente pandemia causada por el virus SARS-CoV-2, siguen en la búsqueda de un camino que les permita salir del rezago y entrar al camino del crecimiento.

Antes de la pandemia, el *Reporte de Impacto 2020*, realizado por Grehana en México, Perú y Colombia, resaltaba cinco habilidades y perfiles que más requerían las empresas en 2021. El informe recogía las experiencias de compañías que habían capacitado a su personal en diferentes áreas y el nivel de uso de estas habilidades.

Según ese documento, las cinco habilidades duras que más pedían las empresas en sus trabajadores y colaboradores eran: [Chief Digital Officer o CDO](#), [especialista en inteligencia artificial](#), [científico de datos \(Data Scientist\)](#), [Chief Information Security Officer \(CISO\)](#), [así como e-Commerce Manager](#).

¡Empiece el 2022 con el mejor contenido digital!

2 meses de acceso total por \$900*
*Aplican T y C

[Suscríbese aquí](#)



¿Cuáles son las tendencias tecnológicas que serán un diferencial en las organizaciones en 2022?

A mediados del año pasado, ya en plena pandemia, un estudio denominado *Escasez de Talento 2021*, desarrollado por ManpowerGroup, revelaba que **siete de cada diez empresas en Colombia estaban teniendo dificultades para encontrar talento** con las habilidades que necesitaban. ¿Qué cambió de un año a otro?

Según la empresa, en ese momento, [el mercado laboral estaba experimentando la variación y reasignación de habilidades más grande desde La Segunda Guerra Mundial](#), a causa del impacto global de la pandemia por la covid-19.

Cambiaban tanto que el año pasado, en medio de estrictas restricciones y confinamientos, de cara al trabajo desde casa, en Colombia se buscaban, más bien, **responsabilidad, fiabilidad y disciplina, resiliencia y tolerancia al estrés**, toma de iniciativa, colaboración y trabajo en equipo, y liderazgo y empatía social. Es decir, más habilidades blandas que duras.

Y acelerados por la pandemia y sumados a la disrupción tecnológica, los empleadores buscaban entonces la combinación adecuada de fortalezas humanas y habilidades técnicas.

¿Qué pasa este 2022?

Los reclutadores de empleo buscan perfiles que demuestren capacidad para hacerles frente a múltiples retos que plantea el panorama nacional e internacional, y esto debe ser de manera creativa, novedosa y propositiva. [Esto se desprende de un documento de la firma de consultoría organizacional Korn Ferry](#), que asegura que este año hay cuatro tendencias que marcarán la pauta:

- **Reinvención planificada:** ya no se trata de sobrevivir, sino de reinventarse por medio de la disrupción, la flexibilidad y la planeación intencional.
- **El colaborador en el centro:** el bienestar y el entorno laboral serán lo principal para retener talento.
- **Personas y empresas que piensen en la sostenibilidad** a corto y largo plazo.
- **Equipos diversos:** las investigaciones muestran que los equipos diversos e inclusivos son mejores para resolver problemas complejos, son más innovadores y toman mejores decisiones el 87 % del tiempo.

Esto quiere decir que la transformación digital, la diversidad, el enfoque en la sostenibilidad y la capacidad de reinvención son las principales tendencias laborales que los expertos han identificado para este 2022.

¿Lo es todo?

¿Qué hay de lo que demandan los colaboradores y cómo las organizaciones de hoy se ajustan a sus necesidades? En Colombia, por ejemplo, según estudios hay firmas que le apuestan a fortalecer sus capacidades para atraer y retener el talento.

La firma Merco Colombia, por ejemplo, listó el año pasado, de no menores complejidades, las empresas consideradas los mejores sitios de trabajo. El *ranking* incluyó a Davivienda, Bancolombia, Grupo Nutresa, **Ecopetrol**, Alpina, Bavaria, Grupo EPM, Sura, Nestlé y la Universidad Nacional de Colombia.

Marcel Regis, presidente de Bavaria, dijo que en esa firma la prioridad es la gente. “Como compañía sabemos que antes de ser empleados somos seres humanos, con sueños y proyectos individuales; por eso, no solo apoyamos a nuestra gente en su crecimiento profesional, también en el cumplimiento de sus propósitos personales”, indicó.



Misión de Empleo: claves de la iniciativa que busca mejorar las condiciones laborales

La empresa señala que también refuerza la diversidad e inclusión para **garantizar un ambiente laboral en el que su gente pueda crecer en condiciones de equidad**. La compañía afirma que el 100 % de sus áreas están formadas en liderazgo inclusivo e implementó la primera línea inclusiva de producción, permitiendo que cualquier persona, sin importar su género, pueda desempeñarse en estas áreas.

El directivo agregó que Bavaria tiene interés en la sostenibilidad: [“La sostenibilidad está en el ADN de Bavaria; por eso, es fundamental atraer y retener a talento diverso que piense y viva la sostenibilidad](#), buscando que, a través de la innovación y la creatividad, contribuyan a nuestro sueño de transformar a Colombia”, manifestó Regis.

Otra gran apuesta para la atracción de talento está centrada en la innovación y la digitalización. Les apuesta a **profesionales enfocados en análisis de datos, marketing digital, automatización de procesos y carreras afines**. Implementa estrategias orientadas a la transformación digital de aquellos que ya ejercen las profesiones que mandan la parada en la cuarta revolución industrial.