

15

**PAOLA
GARCÍA BARRENECHE**DIRECTORA EJECUTIVA
DE COLCAPITAL

Compromiso con las inversiones



DURANTE MÁS DE 20 AÑOS, GARCÍA HA ESTADO AL FRENTE DE COMPAÑÍAS COLOMBIANAS Y ESPAÑOLAS TALES COMO DRAGADOS, OBRAS Y PROYECTOS, CSI COMPLEX SYSTEMS Y SE HA AFIANZADO EN EL ROL DE ATRAER INVERSIONES EXTRANJERAS AL PAÍS DESDE INVEST IN BOGOTÁ Y PROCOLOMBIA.

Desde la Asociación Colombiana de Capital Privado -ColCapital-, acompaña a fondos de capital que invierten en Colombia y sus empresas.

Está convencida de que la pasión y el compromiso por construir país son dos cualidades claves que los directivos colombianos llevan en su ADN.

Así mismo, a pesar del panorama económico actual ve oportunidades en Colombia, las mismas que han permitido atraer inversiones por 13.400 millones de dólares a más de 1.000 empresas en la última década.

Finalmente, el año 2023 será crucial para el sector de capital privado y emprendedor, ya que se esperan mayores recursos destinados a empresas y proyectos productivos colombianos en todos los sectores de la economía.

“EL COLOMBIANO SIEMPRE BUSCA GENERAR UN IMPACTO POSITIVO PARA EL PAÍS Y ESTÁ MOTIVADO POR DEJAR UN LEGADO EN LA SOCIEDAD”.

16

**HÉCTOR
MANOSALVA**

PRESIDENTE DE CENIT

Camino hacia la neutralidad



EN 2021, CENIT FUE PIONERA EN EL SECTOR EN OBTENER LA CERTIFICACIÓN DE CARBONO NEUTRALIDAD DE ICONTEC, INAUGURÓ EL PARQUE SOLAR SAN FERNANDO EN EL META, con una capacidad de 61 MWp, que en 15 años reducirá aproximadamente 508.000 toneladas de CO2.

Así mismo, creó sendos Centros de Empoderamiento Social y Económico de la Mujer en Arauquita y Orito, beneficiando a más de 200 mujeres y sus familias, en su apuesta por la diversidad.

Así mismo, cerró el acuerdo conciliatorio más grande en la historia de Colombia, junto con Frontera y Oleoducto.

El ejecutivo destaca que la “berraqueira” de los líderes colombianos proviene de su alta capacidad de adaptación, innovación, liderazgo persuasivo para lograr resultados excepcionales y capacidad de diagnosticar y proponer las mejores soluciones.

En cuanto a oportunidades, Manosalva destaca que Colombia tiene una de las matrices eléctricas más limpias del mundo para cumplir el objetivo de llegar a carbono neutralidad en 2050 y la ubicación estratégica que le abre rutas comerciales.

“EL LÍDER COLOMBIANO REACCIONA DE MANERA CONSTRUCTIVA EN TIEMPOS DE CRISIS Y SE SOBREPONE A LAS DIFICULTADES EN UN AMBIENTE DE CAMARADERÍA Y SOLIDARIDAD”.

17

**MARÍA
FERNANDA SUÁREZ**PRESIDENTE DE
ACCENTURE COLOMBIA

Hay que retener los talentos



SU EXPERIENCIA LE HA PERMITIDO VER LA BERRAQUERA DE LOS DIRECTIVOS COLOMBIANOS EN LA CREATIVIDAD Y RECURSIVIDAD, LAS IDEAS DISRUPTIVAS, IDENTIFICAR OPORTUNIDADES ANTE LOS DESAFÍOS E IMAGINAR ALTERNATIVAS PARA CREAR IDEAS DE NEGOCIO INNOVADORAS.

Ha acelerado la transformación digital de grandes empresas colombianas uniendo la analítica de datos y los procesos basados en conocimiento humano para diseñar productos y experiencias.

También, “reinventar el futuro del talento humano”, escalar productos digitales financieros y usar la ciencia de datos y la tecnología para impactar el desarrollo de comunidades con niveles bajos de educación e ingresos.

El mayor reto es atraer y retener talento, pues el equipo que lidera está conformado por 1.500 especialistas en analítica de datos, programación, procesos eficientes y automatizados, metaverso y mercadeo digital, competencias con alta demanda en el mercado.

“DESTACO EL GRAN POTENCIAL DEL COLOMBIANO, MOTIVADO POR LA COYUNTURA GLOBAL, LA COMPETITIVIDAD EN LA EXPORTACIÓN DE SERVICIOS, LA AGROINDUSTRIA, LA RIQUEZA EN BIODIVERSIDAD Y SOSTENIBILIDAD”.