**(7**)

(in)

FINANZAS PERSONALES

EMPRESAS

SECTORES

SECTOR FINANCIERO

#### Hola Carlos el correo chriveraramirez@gmail.com no ha sido verificado. VERIFICAR CORREO. Ó CAMBIAR CORREO.



FOTO: Archivo EL TIEMPO

En un pliego de 98 páginas, el sindicato le hace a Ecopetrol 101 peticiones de todo tipo.

ECOPETROL SINDICATO RELACIONADOS: NEGOCIACIONES NOTICIA LINA OUIROGA RUBIO















uego de varios días de deliberaciones y negociaciones, Ecopetrol y la Unión Sindical Obrera (USO) lograron acordar las garantías y condiciones en las que se desarrollará la negociación de un nuevo pliego de peticiones.

Por lo tanto, la etapa de arreglo directo de 20 días comenzará este lunes, 10 de abril, a las 10:00 de la mañana. Si durante este tiempo no se logra llegar a ningún acuerdo, se podrá hacer una prórroga por otros 20 días.

(Lea también: Ecopetrol: USO pide lavandería y cerrar filiales, entre otras peticiones)

"El acuerdo del acta de garantías es un avance importante en la vía de lograr sacar adelante la construcción de una nueva convención colectiva de trabajo. Nos queda un largo camino por recorrer en el propósito de lograr el mejor acuerdo posible, en el marco del momento político de cambio que vive nuestro país", aseguró el sindicato.

Entre tanto, Saúl Kattan, presidente de la junta directiva de Ecopetrol, señaló que es necesario cuantificar las pretensiones de la USO porque, aunque "todos los temas sean válidos e importantes, si nosotros cedemos en todo, el otro año no habría dividendos para los accionistas".

El pliego radicado por la USO tiene **98 páginas con 101 peticiones**; de las cuales, 20 son nuevas y 81 se refieren a artículos existentes que serán estudiados por Ecopetrol y el sindicato para llegar a un acuerdo mutuo.

Las propuestas que está haciendo el sindicato no solo cobijan a los empleados directos de Ecopetrol y sus filiales, sino a los trabajadores de empresas tercerizadas y familiares.





He leido y autorizo Términos y Condiciones de este portal.

Autorizo el tratamiento de mis datos personales conforme con la Politica de Tratamiento de Datos de CASA EDITORIAL EL





Tiempo Foto: Jaime Moreno, Archivo EL TIEMPO

La primera petición que hace la USO en su pliego es que **no se vendan más** acciones de Ecopetrol ni de ninguna de sus filiales, además de readquirir las que fueron vendidas para que la empresa vuelva a ser 100 por ciento estatal.

También pide que no se creen más filiales y que en un año se disuelvan **Reficar, Hocol, Esenttia y Cenit** para que los activos pasen a <mark>Ecopetrol</mark>. Si nosotros cedemos en todo, el otro año no habría dividendos para los accionistas

0 7

99

Además, que la USO pueda tener un asiento en la junta directiva a partir del primero de enero de 2024.

Otras peticiones del sindicato incluyen que la **jornada nocturna comience a las 6 p. m.** y contratar a todo el personal de la empresa de forma directa, por lo que la nómina convencional podría incrementarse en al menos 2.000 trabajadores.

Además de **un bono por la firma de la nueva Convención Colectiva de Trabajo**, equivalente a cinco salarios básicos convencionales mensuales del 2023, que es diferente al salario mínimo que aplica para todos los colombianos.



También se hacen numerosas peticiones relacionadas con la transición energética entre las que están la creación de la Vicepresidencia de Transición Energética Justa y destinar el 2 por ciento de los ingresos operacionales de Ecopetrol para investigación y desarrollo de proyectos de energías renovables.

A esto se suma la propuesta de crear un Fondo Económico para la Transición Energética que se constituiría con una base de 5.000 millones de pesos y hacia adelante se alimentaría con **un dólar por cada barril de crudo que extraiga Ecopetrol** y con el 5 por ciento del valor de cada nuevo contrato exploratorio que firme la empresa en el país.

La USO, que agrupa a aproximadamente 4.500 empleados de Ecopetrol, espera que la vigencia de esta nueva CCT sea por dos años, entre el primero de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2024.

(Lea también: Ecopetrol, quinta en 'ranking' de empresas más valiosas de Latinoamérica)

## Salario y horario laboral

- Disminuir el horario laboral de 45 a 38 horas semanales.
- Aumento salarial para este año del 25,12 por ciento.
- El recargo nocturno (entre las 6:00 p.m. y las 6:00 a.m.) se aumentará a 60 por ciento sobre el valor del trabajo diurno. Mientras que el recargo dominical será del 200 por ciento.
- Dejar sin efectos las sanciones disciplinarias y/o terminaciones unilaterales de contrato de trabajadores sindicalizados.



# Toto: Archivo EL TIEMPO

# Bonos, auxilios y subsidios

- **Bono anual por las utilidades de** Ecopetrol equivalente a cinco salarios promedio devengados por cada trabajador.



## Bonos, auxilios y subsidios

- **Bono anual por las utilidades de** Ecopetrol equivalente a cinco salarios promedio devengados por cada trabajador.
- Rono semestral de alto riesgo de 4 6 millones de nesos

# Créditos y becas de estudio

- **Créditos de libre inversión** hasta por 23,2 millones de pesos sin intereses, pagaderos en 96 cuotas quincenales.
- Préstamos de vivienda de hasta 580 millones de pesos y créditos de 81,2 millones de pesos para proyectos de transición energética.
- Costear **cursos de idiomas** para pensionados, trabajadores y sus hijos, además de planes de educación para esposos, hijos (de hasta 27 años), padres y pensionados.
- A estudiantes de secundaria se les reconocerá 18 millones de pesos de manutención y alojamiento cada año si estudian en el país y 32 millones de pesos si están en el exterior. Para estudios universitarios serán de 30 millones y 58 millones de pesos, respectivamente.
- **Becas de pregrado** para esposas(os) (125) de empleados y de posgrados para trabajadores (420) y para hijos y pensionados (225).



Toto: Archivo particular

#### Servicios médicos

- Dotación de hospitales al servicio de los empleados de <mark>Ecopetrol</mark> y compra de ambulancias.
- Viáticos para que trabajadores puedan acudir a **citas médicas**, al igual que los familiares que deban acudir a una cita fuera de su lugar de residencia.
- Suministro de **prótesis**, **pelucas y turbantes** para familiares de trabajadores que enfrente enfermedades como el cáncer.
- **Seguro de vida adicional** de 8 meses de salario ordinario para hijos inválidos o con discapacidad física o cognitiva de trabajadores que mueran al servicio de **Ecopetrol**.
- Auxilio de 600.000 pesos para el cambio de monturas de gafas cada dos años.

# Otras peticiones del sindicato

- La empresa asumirá el servicio de lavandería de la ropa de trabajo de los trabajadores en todos los campos de producción.
- Dotar algunas **sedes sindicales y construir nuevos edificios** en otras sedes que sean más modernos e inteligentes.
- Reconocer a directivos de la USO **6 tiquetes aéreos ida y regreso** y 18 días de viáticos por mes. Aumentar su parque automotor en 10 vehículos por vigencia de la CCT.

- A las personas que se jubilen Ecopetrol les pagará el transporte de enseres hasta su nuevo lugar de residencia.
- Destinar recursos para la remodelación de clubes de recreación para los trabajadores, recreación integral para trabajadores pensionados y sus familias.











- Dotar algunas sedes sindicales y construir nuevos edificios en otras sedes que sean más modernos e inteligentes.
- Reconocer a directivos de la USO 6 tiquetes aéreos ida y regreso y 18 días de viáticos por mes. Aumentar su parque automotor en 10 vehículos por vigencia de la
- A las personas que se jubilen Ecopetrol les pagará el transporte de enseres hasta su nuevo lugar de residencia.
- Destinar recursos para la remodelación de clubes de recreación para los trabajadores, recreación integral para trabajadores pensionados y sus familias.











- Dotar algunas sedes sindicales y construir nuevos edificios en otras sedes que sean más modernos e inteligentes.
- Reconocer a directivos de la USO 6 tiquetes aéreos ida y regreso y 18 días de viáticos por mes. Aumentar su parque automotor en 10 vehículos por vigencia de la
- A las personas que se jubilen Ecopetrol les pagará el transporte de enseres hasta su nuevo lugar de residencia.
- Destinar recursos para la remodelación de clubes de recreación para los trabajadores, recreación integral para trabajadores pensionados y sus familias.











## Nuestro Mundo

COLOMBIA INTERNACIONAL

BOGOTÁ MEDELLÍN

CALI BARRANQUILLA MÁS CIUDADES

### VOLCÁN NEVADO DEL RUIZ 05:20 P. M.

Volcán Nevado del Ruiz, EN VIVO: registran varias 'anomalias térmicas' en cráter

Para este Viernes Santo persiste la alerta naranja. Siga aguí el minut ...

Entraron a robar a una casa, se tomaron el licor, se durmieron y los

El insólito hecho se registró en una vivienda de



### ALIAS CASTOR 04:51 P. M.

Los delitos por los que tendrá que responder el peligroso delincuente Castor



#### TRANSMETRO 04:33 P. M.

Así operará Transmetro este Sábado de Gloria y Domingo de Resurrección



# HALLAN CUERPO 03:48 P. M.

Encuentran cuerpo de mujer flotando en el rio Sinú



#### **Nuestro Mundo**



LADRONES 05:15 P. M.

capturaron

INTERNACIONAL

BOGOTÁ MEDELLÍN

CALI BARRANQUILLA MÁS CIUDADES

VOLCÁN NEVADO DEL RUIZ 05:20 P. M.

Volcán Nevado del Ruiz, EN VIVO: registran varias 'anomalias térmicas' en cráter

Para este Viernes Santo persiste la alerta naranja. Siga aquí el minut .



#### ALIAS CASTOR 04:51 P. M.

Los delitos por los que tendrá que responder el peligroso delincuente Castor



TRANSMETRO 04:33 P. M.

Así operará Transmetro este Sábado de



LADRONES 05:15 P. M.

Entraron a robar a una casa, se tomaron el licor, se durmieron y los canturaron

El insólito hecho se registró en una vivienda de



Gloria y Domingo de Resurrección

HALLAN CUERPO 03:48 P. M.

Encuentran cuerpo de mujer flotando en el río Sinú

