

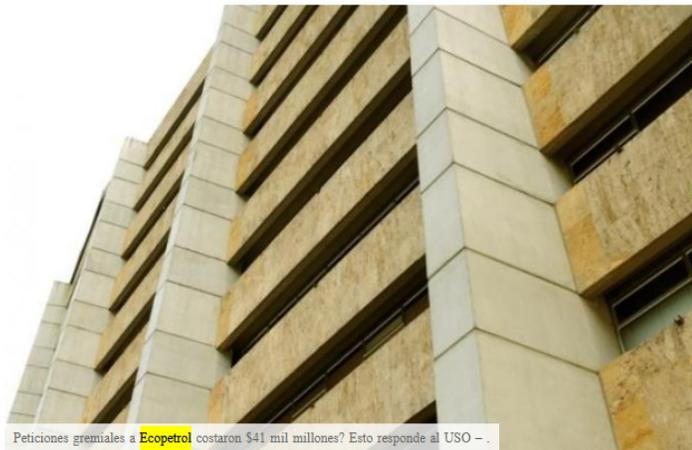
News.ES EURO

- PÁGINA PRINCIPAL
- ÚLTIMAS NOTICIAS
- NEGOCIO
- DEPORTES
- INTERNACIONAL
- LOCAL
- ENTRETENIMIENTO
- TECNOLOGÍA
- CORONAVIRUS
- SALUD
- FAMOSO
- ARTE
- LIBROS
- TV
- MUSICA
- PELICULA
- TRENDS

News ES Euro > Local

✓ Peticiones gremiales a **Ecopetrol** costaron \$41 mil millones? Esto responde al USO - .

LOCAL Stacy Local 7 minutos ago REPORT



Peticiones gremiales a **Ecopetrol** costaron \$41 mil millones? Esto responde al USO - .

Este lunes se llevó a cabo la primera reunión de las comisiones negociadoras de **Ecopetrol** y la **Unión de Trabajadores (USO)** acordar la firma de un nuevo Convenio Colectivo de Trabajo (CCT) que permita brindar mayores beneficios a los empleados de la petrolera.

Esta negociación se realizará con base en el documento de 98 páginas presentado por la USO en los últimos días y que contiene 101 solicitudes; de los cuales 20 son nuevos y 81 se refieren a artículos existentes.

(Lea también: **Ecopetrol**: OSU pide lavado y cierre de filiales, entre otros pedidos)

Inicialmente, **Ecopetrol** y el sindicato tendrán 20 días para llegar a un acuerdo mutuo respecto de estas solicitudes, como parte de la etapa de liquidación directa. De no ser así, podrán hacer una prórroga por otros 20 días.

Temas relacionados

si nos rendimos
en todo, el otro año
no habría dividendos
para los accionistas

Las propuestas que hace el gremio no solo abarcan a los trabajadores directos de **Ecopetrol** y sus filiales, sino también a los trabajadores de empresas tercerizadas y familiares. Y aunque han surgido versiones de que este documento podría costar 41 mil millones de pesosel presidente de la USO, César Loza, desmintió esta cifra.

Tanto **Ecopetrol** como el gremio aseguran que aún no se ha estimado cuánto podría costar este pliego de demandas. "La USO no pretende llevar a la quiebra a **Ecopetrol**"Loza dijo.

Sin embargo, durante la Asamblea de Accionistas del 30 de marzo, Saúl Kattan, presidente de la junta directiva de **Ecopetrol**, señaló que, si bien "todos los temas son válidos e importantes, si cedemos en todo, el próximo año no vamos a **habría dividendos para los accionistas**"

TRENDING NOW



Proyecto Utopía ha graduado a 380 ingenieros agrónomos de zonas de conflicto - .

16 days ago



Sony cita la exclusividad de Starfield, The Elder Scrolls VI y Redfall como evidencia de los planes reales de Microsoft

TECNOLOGÍA

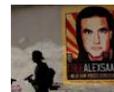
a day ago



El caso de Denise Frazier, una joven detenida por grabarse teniendo sexo con un perro para redes sociales

FAMOSO

a day ago



Cancillería venezolana exigió la liberación del diplomático Alex Saab - .

INTERNACIONAL

a day ago



Confirman que Clara Chia Martí es una mujer transgénero y que Gerard Piqué siempre lo supo

SALUD

about 22 hours ago



FAMOSO

about 19 hours ago



Gobierno ahora a favor de extender gasoducto por la costa de Ica a Arequipa

LOCAL

about 16 hours ago



Crimen de la patinadora Wendy Martínez por su expareja - Otras Ciudades - Colombia - .

LOCAL

about 16 hours ago

Cookie Policy

Vale recordar que el CCT que se firmó en 2018 y que perdió vigencia el 31 de diciembre costó 180.000 millones de pesos. Además, en 2022 los costos laborales de **Ecopetrol** representaron el 1,4 por ciento (2,2 billones de pesos) de sus ingresos.

el sindicato quiere los **contratos son por tiempo indefinido** para todos los trabajadores y que se mejoren las condiciones laborales de los empleados tercerizados, que representan más del 75 por ciento de la nómina de la empresa.

Por eso, piden que el **turno de noche comienza a las 6 pm** y que todo el personal de la empresa sea contratado directamente, por lo que la nómina convencional podría incrementarse en al menos 2.000 trabajadores.

además de un **bono por la firma del nuevo Convenio Colectivo de Trabajo** equivalente a cinco salarios básicos convencionales mensuales en 2023, que es diferente al salario mínimo que rige para todos los colombianos.

Asimismo, y en línea con lo dicho por el presidente Gustavo Petro, la USO pide tener un puesto en la junta directiva a partir del 1 de enero de 2024 para un representante de los trabajadores.

Así mismo, que **no se venden más acciones de Ecopetrol** ni de ninguna de sus filiales y que no se creen más filiales y que en un año se disuelvan Reficar, Hocol, Esentia y Cenit para que los activos pasen a **Ecopetrol**.

A la USO le interesa que la empresa no pierda su naturaleza, que **Ecopetrol** siga en la búsqueda de petróleo y gas natural

"En efecto, **estamos en un gobierno de cambio** que ha prometido y está trabajando en transformaciones profundas. Es necesario entender que las transformaciones que representan cambios profundos dentro de la sociedad no son fáciles", dijo César Loza.

Otras peticiones es que **Ecopetrol** **sigue liderando la transición energética** y que se implemente una transición socioeconómica en los territorios que hoy dependen de la explotación de hidrocarburos.

Para ello, se propone destinar el 2 por ciento de los ingresos operativos de **Ecopetrol** a la investigación y desarrollo de proyectos de energías renovables.

A esto se suma la propuesta de crear un Fondo Económico para la Transición Energética que se constituiría con una base de 5.000 millones de pesos y se alimentaría con **un dólar por cada barril de crudo extraído por Ecopetrol** y con el 5 por ciento del valor de cada nuevo contrato exploratorio que suscriba la empresa en el país.

"A la USO le interesa que la empresa no pierda su naturaleza, que **Ecopetrol** **continúa en la búsqueda de petróleo y gas natural** necesitamos una empresa robusta que garantice la soberanía energética y el abastecimiento de combustibles para todo el país", dijo el presidente de la USO.

(Lea también: **Ecopetrol** directorio revisará a futuro si continúa con fracking en EE.UU.)

Otras solicitudes gremiales a **Ecopetrol**

- **Reducir la jornada laboral de 45 a 38 horas semanales.**
- Incremento salarial para este año del 25,12 por ciento.
- El recargo nocturno (entre las 6:00 pm y las 6:00 am) se incrementará al 60 por ciento del valor del trabajo diurno. Mientras que el recargo dominical será del 200 por ciento.
- **Bono anual por utilidades de Ecopetrol** equivalente a cinco salarios promedio devengados por cada trabajador.
- Bono semestral de alto riesgo por 4,6 millones de pesos.
- Prima diaria de 75.960 para trabajadores tercerizados que se encuentran en campos productivos. En 2024, a este valor se le sumará el porcentaje de inflación más siete puntos porcentuales.
- Incremento cercano al 35 por ciento en el **subsídios alimentarios** y los de transporte subirían un 20,12 por ciento en el primer año de la convención.
- Bono convencional de 30 días de salario ordinario, que deberá ser pagado en los meses de mayo y noviembre de cada año a los trabajadores tercerizados. Por la misma cantidad será el bono vacacional.
- **dotación hospitalaria** al servicio de los empleados de **Ecopetrol** y compra de ambulancias.

(Lea también: Asamblea aprueba cambios en directorio de **Ecopetrol** e histórico dividendo de \$593)

about 6 hours ago



el preocupante decreto del Ministerio de Defensa que dejaría al Ejército sin más de 400 suboficiales experimentados

ÚLTIMAS NOTICIAS

about 5 hours ago

- **creditos de libre inversion** hasta 23,2 millones de pesos sin intereses, pagaderos en 96 cuotas quincenales.
- Créditos de vivienda de hasta 580 millones de pesos y créditos de 81.2 millones de pesos para proyectos de transición energética.
- costo **Cursos de idiomas** para pensionados, trabajadores y sus hijos, además de planes de educación para cónyuges, hijos (hasta 27 años), padres y pensionados.
- 18 millones de pesos por manutención y alojamiento cada año para estudiantes de secundaria en el país y 32 millones de pesos si están en el exterior. Para estudios universitarios serán 30 millones y 58 millones de pesos, respectivamente.
- **becas de pregrado** para cónyuges (125) de empleados y posgraduados para trabajadores (420) y para hijos y pensionistas (225).
- La empresa asumirá el **servicio de lavandería** de la ropa de trabajo de los trabajadores en todos los campos de producción.
- Reconocer a los ejecutivos de la USO **6 boletos aéreos ida y vuelta** y 18 días de viáticos al mes. Incrementa tu flota vehicular en 10 vehículos para la vigencia del CCT.
- Asignar recursos para **remodelacion club recreativo** para los trabajadores, recreación integral para los trabajadores jubilados y sus familias.
- Dietas para que los trabajadores puedan acudir a las citas médicas, así como los familiares que deban acudir a una cita fuera de su lugar de residencia.

For Latest Updates Follow us on [Google News](#)

« PREV

Sorpresa para tienda operada por Mipymes, “llena de productos pero con precios no muy accesibles” – .

NEXT »

DECRETO 146 DEL 29 DE MARZO DE 2023
 MEDIANTE EL CUAL SE NOMBRA EN PERIODO DE PRUEBA A SANDRA MILENA SILVA – .

RELATED POSTS



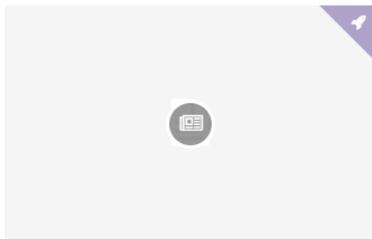
Piden más seguridad en corredor Cauca-Huila – .

7 minutos ago



Peticiones gremiales a **Ecopetrol** costaron \$41 mil millones? Esto responde al USO – .

7 minutos ago



¿Cuál es su historia y qué podría pasar? – .

7 minutos ago



Encuentran el cuerpo de un hombre en un corregimiento de los Andes – .

7 minutos ago

0 comments

Sort by [Oldest](#) ▾



Add a comment...

Facebook Comments Plugin

[PÁGINA PRINCIPAL](#) [ADVERTISE WITH US](#) [ARCHIVE](#) [PRIVACY POLICY](#) [CONTACT US](#)



Proyecto Utopía ha graduado a 380 ingenieros agrónomos de zonas de conflicto

16 days ago



Sony cita la exclusividad de Starfield, The Elder Scrolls VI y Redfall como evidencia de los planes reales de Microsoft

TECNOLOGÍA
a day ago



El caso de Denise Frazier, una joven detenida por grabarse teniendo sexo con un perro para redes sociales

FAMOSOS
a day ago

NEWSLETTER

Subscribe to the newsletter to get the latest news

Subscribe