



Cuatro empresas fueron galardonadas por su destacado desempeño en SST

[Noticias CCS](#)

Frontera Energy Colombia, Carbones del Cerrejón, Esenttia y Promigas recibieron los reconocimientos otorgados por el Consejo Colombiano de Seguridad (CCS), por sus aportes en prevención, gestión y cultura organizacional en el campo de la seguridad, salud en el trabajo y protección ambiental (SSTA).

- Los galardones son las máximas distinciones que hay en el país para reconocer a aquellas organizaciones con las mejores prácticas en SSTA relacionadas con la prevención, innovación, cultura organizacional y mejora de los sistemas de gestión.
- Lo premios se otorgan en el marco del Programa de Reconocimientos Honoris, que se lleva a cabo desde 1980.
- Los galardones se entregan en cuatro categorías: Honoris Líder, Honoris Cultura, Honoris Innovación y Honoris Mejora Continua.



Últimas noticias



[Cuatro empresas fueron galardonadas por su destacado desempeño en SST](#)



[Revive el top 10 de los mejores contenidos del 2022](#)



[Información del RUC® a un clic](#)



[Accidente de cuatrimoto en un olivar](#)



[Uso seguro de cuatrimotos en agricultura](#)

[DECÁLOGO DEL SECTOR](#)

[HIDROCARBUROS](#)



[20 empresas fueron galardonadas por su alto desempeño en SSTA](#)



[Recomendaciones para unas fiestas de fin de año seguras](#)



[Una estrategia de acercamiento empresarial](#)

[CCS](#)



[Disfruta de una temporada navideña segura](#)



Bogotá, D.C., febrero 17 de 2023. Las empresas que reciben este reconocimiento son consideradas organizaciones comprometidas con la prevención, gestión y cultura en SSTA, quienes a través de sus acciones y prácticas de trabajo trascienden a una gestión exitosa y visible en seguridad, salud, trabajo y ambiente, fortaleciendo sus valores corporativos.

Los galardones fueron otorgados en una ceremonia de premiación presidida por Carlos Mauricio Vásquez, director de Compensar y presidente de la Junta Directiva del Consejo Colombiano de Seguridad, y Adriana Solano Luque, presidenta ejecutiva del CCS. Al encuentro asistieron igualmente representación de las Administradoras de Riesgos Laborales y directivos de las empresas nominadas.

Durante el evento, Solano aseguró que la gestión en salud y protección de la gente es parte esencial del camino a la sostenibilidad; "hoy la situación global, la agenda social, económica y ambiental es otra y, en tal sentido, debemos cambiar también y adaptarnos con innovación y resiliencia a las nuevas demandas del planeta. Un planeta que nos exige, cada vez más, hacer un uso adecuado de los recursos naturales, de ser responsables socialmente, de cuidar de los trabajadores, de actuar con ética, porque solo las empresas que adopten prácticas responsables y sustentables serán aquellas que ganarán el corazón de sus consumidores para alcanzar el éxito".

La noche contó, también, con la participación del doctor Carlos Herrera, vicepresidente de desarrollo sostenible de la ANDI, a través de un conversatorio sobre la importancia de la sostenibilidad en las operaciones empresariales, junto con una serie de recomendaciones para realizar estos procesos de transformación, donde el apoyo de las grandes compañías a las pequeñas y medianas es fundamental, apalancando a toda su cadena de abastecimiento.





Fueron 120 las compañías postuladas, doce nominadas y cuatro, las galardonadas:

- **Honoris Innovación**, otorgado a CARBONES DEL CERREJÓN, por el desarrollo e implementación de un *Sistema de monitoreo de taludes mineros en tiempo real*. El proyecto permite que, a través de instrumentación especializada de última tecnología (radares, estaciones robóticas, imágenes satelitales, scanner láser, piezómetros de hilo vibrátil, drones y pozos de despresurización) se complemente el monitoreo geotécnico convencional, para una ejecución segura de los planes mineros en cada uno de los tajos donde se extrae material.

La innovación tiene un alto impacto en la gestión de riesgos críticos de la operación, en la anticipación de los eventos y en la generación de alertas tempranas. Como resultado, desde su implementación no se han presentado accidentes de trabajo por eventos geotécnicos lo cual, además, favorece una cultura de cuidado alrededor de los riesgos inherentes a los trabajos cerca de taludes.

- **Honoris Cultura**, entregado a ESENTTIA por liderar una cultura de SST avanzada, sólida y permeable en todos los niveles. Se destaca su labor al liderar procesos, procedimientos, programas, herramientas y buenas prácticas que elevan el nivel de desempeño en SST. Sus valores y objetivos corporativos refuerzan la participación y comportamientos del personal para gestionar de manera proactiva las actividades y toma de decisiones.

Establecieron como valor de su gestión el de "Responsabilidad por la vida", junto con herramientas y programas, tales como: Programa para el control de tareas rutinarias (RRUTA), Programa de Cero fugas, sala de relajación (para la prevención de fatiga); campaña "Me cuido siempre", Programa Pasión por la Seguridad (PPS), Universidad Corporativa, Plataforma e-Learning, UVAE para trabajo en alturas, programa Mentoring Coaching, Programa Creciendo, Programa IMPACTO.

- **Honoris Mejora Continua** otorgado a PROMIGAS, por implementar un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) destacado que promueve la transformación cultural y el visible liderazgo en beneficio del sistema; asegura un modelo de gobierno en HSEQ (salud, seguridad, ambiente y calidad, por sus siglas en inglés) con diferentes líneas de defensa, gestionando oportunamente sus riesgos, oportunidades y procesos para la mejora constante; el aprendizaje y la innovación

en beneficio del SGSST. Entre diferentes herramientas y programas, se destacan: Programa CuidArte, Centro de Investigación e Innovación en Energía y Gas (CIIEG), APP para la inspección de seguridad en campo para tareas de alto riesgo. Código QR para inspección pre operacional de vehículos Learning Safety, OnJob Training, Programa de Calificación de operadores integrados con seguridad por procesos.

- **Honoris Líder.** Deyannira Gamba, gerente senior de transporte y suministro de Frontera Energy Colombia, se llevó este galardón por ser reconocida como fuente de inspiración, influenciadora y promotora de transformaciones positivas. Ha demostrado un alto compromiso con el logro de los objetivos de la compañía, se caracteriza por ser una profesional íntegra que desde su liderazgo incentiva al buen desarrollo de las actividades, enfocada en la prevención y control de los factores de riesgo que se derivan de las mismas; siempre presta a servir, aportar y apalancar los procesos necesarios para la gestión de seguridad y salud.

Ha gestionado altos estándares de seguridad vial, liderando la implementación de tecnologías más limpias para el transporte de carga líquida con la puesta en marcha de vehículos GNV para la operación de hidrocarburos, impulsando a la industria a disminuir la huella de carbono en el proceso de transporte.

Las restantes empresas nominadas recibieron una mención especial en reconocimiento a su gestión y altos estándares, para alcanzar la última instancia del proceso:

- Honoris Innovación: Ecopetrol S.A. y Avianca.
- Honoris Cultura: Primax Colombia y Frontera Energy Colombia.
- Honoris Mejora Continua: Team Foods y Uniphos Colombia Plant Limited.
- Honoris Líder: Ingenio Carmelita y Sociedad Aeroportuaria de la Costa.

“Es motivo de orgullo para el país que grandes industrias tengan como pilar velar por operaciones seguras, donde prima el cuidado de la vida de los trabajadores. Ser responsable por la salud y protección de la gente era un diferencial; hoy, es una condición para permanecer en el mercado. Son dignos de reconocer su esfuerzo y el valor que otorgan al gestionar sistemas de gestión precisos, eficientes y en un proceso de mejora continua”, asegura Solano.

¿Cómo se definieron a los ganadores?

Se llevó a cabo un riguroso proceso de inscripción y evaluación, realizado en el segundo semestre de 2022, acorde con las siguientes fases:

1. Inscripción a la convocatoria. Postulación de las para empresas afiliadas al CCS, hasta en dos categorías.
2. Revisión detallada en la que se verifican los criterios de inscripción y se analizan las variables técnicas de cada categoría. Allí, se determinan los postulados que continúan con la siguiente etapa.
3. Evaluación. Desarrollada a través de entrevistas y validaciones directas con la

empresa, por medio de la cual se obtienen evidencias del cumplimiento de los requisitos y se revisa la extensión en que se cumplen los criterios técnicos establecidos, así como el impacto de su gestión.

4. Acorde con los resultados, se definen los preseleccionados por categoría. Estos grupos pasan a revisión del jurado calificador externo. Esta última fase fue acompañada por los siguientes expertos:

- Carlos Herrera Santos, vicepresidente de Desarrollo Sostenible de la ANDI.
- Germán Ponce, director de la Cámara Técnica de Riesgos Laborales de Fasecolda.
- Patricia Canney, médica, especialista en Salud Ocupacional, magíster en Educación; docente e investigadora.

El *Consejo Colombiano de Seguridad* – CCS invita a todas las empresas a impulsar las mejores prácticas en seguridad, salud en el trabajo y protección ambiental, como factor que estimula la productividad de las compañías. Trabajadores sanos, seguros y con bienestar impulsan mejores resultados que aportan a la competitividad y sostenibilidad del país.

[← Entrada anterior](#)



Prohibida su reproducción total o parcial, así como su traducción a cualquier idioma sin autorización

Política de tratamiento de datos personales del Consejo Colombiano de Seguridad
Carrera 20 No. 39-52, barrio La Soledad. Bogotá, D.C., Colombia. PBX: (60-1) 919 1920

[Canales de contacto](#)

©2021 Consejo Colombiano de Seguridad. All rights Reserved.

