

LAS EMPRESAS MÁS INCLUYENTES EN 2022

	Puntaje		Puntaje
1. IBM	329 +1	6. Teleperformance	314
2. Google	319 -1	7. Cenit	311
3. Ecopetrol	315 +1	8. Johnson & Johnson	311
4. Telefónica Movistar	315 -2	9. Banco de Bogotá	310
5. Scotiabank Colpatria	314 +1	10. Sodexo	303



DATOS RELEVANTES

Participaron **45 empresas** y se registraron **más de 300 accesos**

LOS CINCO PRINCIPIOS MUNDIALES QUE DEBEN TENER LAS EMPRESAS

- 1 Respetar los derechos humanos
- 2 Eliminar la discriminación
- 3 Apoyar a las personas en el lugar de trabajo
- 4 Las empresas deben prevenir en el mercado otras violaciones de derechos
- 5 Actuar en la esfera pública para generar cambios haciendo uso de su posición relevante

Fuente: Cámara de la Diversidad/Centro Nacional de Consultoría

Gráfico: LR-MN

LABORAL. CÁMARA EVALUÓ ACCIONES DE 40 EMPRESAS

IBM y Ecopetrol, en el top 10 de las empresas más incluyentes en Colombia

BOGOTÁ

Uno de los rankings que mide cómo va el indicador de inclusión al interior de las compañías es el que realiza anualmente la *Cámara de Comerciantes Lgbt* junto con el *Centro Nacional de Consultoría*. En su última versión, la de 2022, se destacan cuáles son las empresas que están más avanzadas en Colombia en temas de inclusión y diversidad.

En el estudio clasificaron un total de 45 empresas, y se recibieron más de 300 accesos para participar.

De esta forma, el ranking de las empresas más incluyentes lo terminó liderando la empresa tecnológica *IBM* con operación en Colombia. Esta tuvo un puntaje de 329 sobre 360, logrando subir una casilla. En el escalafón continúan *Google*, con 319 puntos y una posición menos; *Ecopetrol*, con 315 de puntaje y una casilla más dentro del podio; *Movistar*, también con 315 pero menos dos posiciones; y *Scotiabank Colpatria* para completar el top cinco de las más diversas, con 314 y un repunte de un lugar.

Según el estudio, las empresas fueron evaluadas teniendo

en cuenta los cinco principios mundiales para empresas incluyentes que son respetar los derechos humanos, eliminar la discriminación, apoyar a las personas en el lugar de trabajo, prevenir en el mercado otras violaciones de derechos y actuar en la esfera pública para generar cambios haciendo uso de su posición relevante.

Para el ranking, lo más clave, más allá de una política de inclusión, son las acciones.

“En el ranking se evaluaron varios ítems, entre ellos, y el más importante, el de la coherencia, dado que muchas empresas tienen políticas de género que se quedan solo sobre el papel. Pero acá lo que medimos son acciones puntuales que generan ambientes laborales incluyentes, como procesos de selección ajustados a diferentes grupos poblacionales y sus necesidades, beneficios de ley y extralegales de acuerdo con enfoque diferencial; o procesos de formación y sensibilización y estrategias de comunicación al interior de las compañías en el tema de equidad, inclusión y diversidad a lo largo del año”.

Las otras empresas que conforman el grupo de las 10 más incluyentes son *Teleperformance*, *Cenit*, *Johnson & Johnson*, *Banco de Bogotá* y *Sodexo*.

Entre las novedades del ranking para la versión 2022, se destaca la participación de *Cenit*, que en 2021 estaba en la posición número 14 y logró rápidamente ascender al séptimo lugar. También, la del *Banco de Bogotá*, que por primera vez ingresó al top 10.

Para **Juan Felipe Rivera**, coordinador de Incidencia de *Colombia Diversa*, construir una empresa que sea incluyente para personas *Lgbtqi+* implica cumplir con los cinco principios, incluso, avalados por la *ONU*.



Juan Felipe Rivera

Coord. de Incidencia de Colombia Diversa

*“Construir una empresa que sea incluyente para personas *Lgbtqi+* implica cumplir por los cinco principios mundiales, incluso, avalados por Naciones Unidas”.*

50%

DE ENCUESTADOS POR LA CÁMARA MANIFIESTAN NO PODER EXPRESAR LIBREMENTE SU IDENTIDAD DE GÉNERO EN EL CAMPO LABORAL.



ALLISON GUTIÉRREZ
@AllisonMariaG