

¡Empresas líderes apuestan por la diversidad y la inclusión laboral!

miércoles, 28 de junio, 2023 por [Sala de Redacción](#)



En un contexto donde la diversidad y la inclusión son cada vez más valoradas, varias **empresas en Colombia han dado un paso adelante al comprometerse con la creación de ambientes laborales incluyentes y diversos**. Bajo el liderazgo de la red Pride Connection Colombia, estas organizaciones están implementando estrategias para atraer y **retener el talento de la comunidad LGBTIQ+ en sus equipos**.

Entre las empresas que se han sumado a esta iniciativa se encuentran **Argos, Ecopetrol, Movistar, Bancolombia y Schneider Electric**. Estas entidades han generado conciencia entre sus colaboradores sobre la importancia de la diversidad y la inclusión laboral de esta población. Han comprendido que la diversidad es una fuente de ventaja competitiva y un valor fundamental para construir una sociedad más próspera, sostenible e inclusiva.

Cementos Argos, por ejemplo, ha integrado la diversidad sexual en su política de diversidad e inclusión, reconociendo el valor de las diferencias y promoviéndolas como una fuente de enriquecimiento. **Bancolombia**, por su parte, ha trabajado durante más de cuatro años en una estrategia corporativa que promueva la diversidad, la equidad y la inclusión. **Para Ecopetrol**, la diversidad y la inclusión forman parte de su estrategia de sostenibilidad, buscando generar entornos incluyentes donde todas las personas se sientan bienvenidas y tratadas con equidad y respeto. **Movistar** también ha hecho de la diversidad, la equidad y la inclusión parte de su ADN, entendiendo que la sociedad es diversa y que sus empleados deben reflejar esa diversidad.

En el caso de **Schneider Electric**, su filosofía global es ser diversa, equitativa e inclusiva. La compañía ha establecido políticas corporativas enfocadas en fomentar un entorno igualitario, donde las personas de la comunidad LGTB+ puedan desarrollarse sin discriminación y sean valoradas tal y como son.

Estas empresas demuestran que la diversidad y la inclusión no solo son valores importantes, sino también una ventaja competitiva. Al

son valores importantes, sino también una ventaja competitiva. Al crear entornos laborales inclusivos, están atrayendo y reteniendo el talento diverso, promoviendo la igualdad de oportunidades y **construyendo una sociedad más justa y equitativa.**

Te puede interesar: [¡Orgullo, resistencia y lucha por la igualdad! 28 de junio, día del orgullo.](#)



Sigue a Noticias Día a Día en Google News

Te puede interesar

Así se vive la semana del patrimonio en Facatativá, Cundinamarca

jueves, 26 de septiembre, 2019

 asi-se-vive-la-semana-del-patrimonio-en-facatativa-cundinamarca

Cundinamarca: Gobernación apelará liquidación de Convida EPS

viernes, 23 de septiembre, 2022



¿Por que se celebra este 20 de marzo el día del hombre en Colombia?

viernes, 17 de marzo, 2023



Proyecto BCIE promueve mejores oportunidades laborales en Colombia y Honduras

martes, 1 de marzo, 2022



Hospital Universitario La Samaritana, operará el nuevo Hospital Regional de Zipaquirá

miércoles, 3 de abril, 2019

 hospital-universitario-la-samaritana-operara-el-nuevo-hospital-regional-de-zipaquirá

Por coronavirus, Gobierno anuncia que se aplazan las pruebas del Icfes

sábado, 14 de marzo, 2020

 por-coronavirus-gobierno-anuncia-que-se-aplazan-las-pruebas-del-icfes

Suscríbete para estar informado

Suscribirse

Síguenos en redes



Contacto

Acerca de

Términos y condiciones

Política de privacidad



 comercial@noticiasdiadia.com

 3197605584