



Alarma por preocupante brecha de género en las grandes empresas de Bogotá: sólo en cargos de alta gerencia es del 60%



La
Nota
Eco-
nó-
mica

Categoría: **Análisis**

septiembre 1,
2023
8:00 am





Así lo dio a conocer un reciente reporte que analizó la dinámica laboral de las mujeres que actualmente trabajan en las 500 compañías más reconocidas de la ciudad, según información reportada por la Cámara de Comercio de Bogotá.

A pesar de los esfuerzos por avanzar en equidad de género, la participación laboral de las mujeres en Bogotá sigue siendo una preocupación. Los indicadores de inclusión y equidad muestran cifras poco alentadoras. Según el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), del total de trabajadores activos en la capital, el 40,7% son mujeres y el 59,3% son hombres. Esto significa que la brecha de género se mantiene en torno al 20%.

Este contexto es especialmente relevante si consideramos que Colombia tiene una población de 52.22 millones de habitantes, con una ligera mayoría de mujeres: 26.73 millones (51.2%) frente a 25.49 millones de hombres (48.8%). La representación demográfica no se traduce en igualdad laboral ni en roles de liderazgo empresarial.

Sin embargo, más alarmantes resultan los indicadores que confirman el número tan reducido de mujeres que hoy tienen cargos directivos en las compañías más representativas de la ciudad. La brecha acá es del 60.8% eviden-



caras de la ciudad. La brecha de género es del 60%, cuando que solo el 16% de las posiciones de liderazgo de las más grandes organizaciones en Bogotá están lideradas por ellas, frente al 76% que están ocupados por los hombres. ¡Preocupante!

Estas cifras fueron dadas a conocer en un reciente reporte que hizo la Startup Tusdatos.co a través de la información recopilada en su herramienta radar y que revela cuál es la dinámica laboral de las mujeres que actualmente trabajan en las 500 empresas más grandes de Bogotá. Se trata de un completo diagnóstico sobre la brecha de género que aún afecta a la capital del país y que además se convierte en el principal insumo que permitirá a las autoridades formular estrategias para promover la igualdad entre hombres y mujeres en el ámbito empresarial de la ciudad.

El informe se construyó por nuestro equipo de ciencia de datos, que empleó una metodología robusta para recopilar y analizar información. Las fuentes de datos abarcan desde la Cámara de Comercio de Bogotá y la Superintendencia de Sociedades hasta registros públicos y páginas web de las 500 empresas más representativas de la ciudad. Este enfoque integral nos permitió obtener una visión completa de la participación laboral y roles de liderazgo de las mujeres en estas organizaciones.

El análisis incluye datos de los últimos tres años, lo que no solo nos da una perspectiva actual de la situación, sino que también permite comparaciones año a año entre 2020, 2021 y 2022 expresa Catalina Rodríguez, coordinadora de innovación de Tusdatos.co

Tasa de ocupación femenina en Bogotá es de apenas el 40%

De acuerdo con el reporte, este es el porcentaje de ocupación femenina en los últimos tres años en la capital del país, mientras que la de los hombres se ubica en el 60%, según el Dane.

"Si bien este indicador está sólo 1,4 puntos porcentuales (pp) por debajo del promedio nacional, 6,5 pp menos que el indicador de Latam y 4,4 pp inferior al dato global, sigue preocupando la brecha de género en entornos laborales en la ciudad, la cual se ubica en 20%", dijo Catalina Rodríguez.

Otras cifras del Global Gender Gap Report 2023 (Informe Global sobre la brecha de género del Foro Económico Mundial), confirman que Colombia tampoco va bien en esta materia. Este informe ubica al país en el puesto 16 entre 22 naciones de Latam y el Caribe, y en el 75 a nivel global. Lamentables resultados si se tiene en cuenta las políticas de equidad de género que muchas organizaciones implementan, pero que a raíz de estos hechos poco y nada parecen estar funcionando.

"La comparación con promedios regionales y globales destaca la necesidad de seguir trabajando en la promoción de oportunidades laborales equitativas para las mujeres y de generar una mayor inclusión y diversidad en el ámbito laboral, no solo del país, sino también de Bogotá", señaló Rodríguez.

Sólo 170.494 mujeres trabajan en las 500 empresas más grandes de la ciudad

Los cinco sectores económicos más representativos en fuerza laboral femenina son: comercio, con 51.961 trabajadoras directas (30,1% de la fuerza laboral femenina activa); seguido del sector agropecuario, 25.037 (14,5%);

tercero, empleo y recursos humanos, 23.295 (13,5%); cuarto, tecnología, información y comunicaciones, 17.000 (9.9%); y quinto, actividades profesionales, 11.806 (6,8%).

"Por industrias, los mayores empleadores de mujeres son alimentos, agro y recursos humanos, especialmente temporales", agregó Rodríguez.

En cuanto a las tres actividades económicas que más vinculan mujeres actualmente en Bogotá, estas son: eventos artísticos, de entretenimiento y de recreación (80%), actividades financieras y de seguros (70%); y atención en salud y asistencia social (62%).

"Fuerte llamado de atención a los sectores de administración pública y defensa (25%), transporte y almacenamiento (23%), construcción (20%) y explotación de minas y canteras (18%), que son los que menos están empleando mujeres actualmente", añadió.

Bogotá pierde el año por baja ocupación femenina en puestos de alta gerencia*

Según el informe, de las 500 empresas más grandes de la ciudad, solo 80 mujeres ocupan cargos de CEO, presidente o gerente, mientras que los hombres tienen 384 puestos de liderazgo. Es importante señalar que no se logró encontrar información sobre el género de los líderes directivos en 36 compañías, lo que representa el 7,2% del total de organizaciones analizadas en el reporte.

Los anteriores datos son alarmantes, pues la brecha de género en cargos directivos en la capital del país es del 60,8%, cifra preocupante que evidencia que los que continúan mandando y tomando las decisiones más estratégicas e importantes en el entorno empresarial son los

hombres, desconociendo así el talento, estudios y experiencia de las mujeres que, al parecer, son más y mejor valoradas en posiciones operativas.

Para resaltar, los sectores de comercio; actividades profesionales y salud; y farmacéutico (asistencia social), que son los que cuentan con el mayor liderazgo femenino, con 32, 7 y 7 mujeres en cargos gerenciales, respectivamente. Al contrario, mala nota para los sectores que agrupan las compañías de turismo; artístico, entretenimiento y recreación; moda; seguridad; y **minería**, hidrocarburos y químicos, que tienen cero mujeres al frente de este tipo de organizaciones.

"Al hacer el análisis de las 10 empresas más grandes de Bogotá, se encontró que solo una cuenta con una mujer en un rol directivo. Se trata de Claudia Bejarano Gutiérrez, presidenta de Cerrejón y quien recientemente fue reconocida por Forbes como una de las mujeres más poderosas de Colombia», indicó Rodríguez.

En cuanto a las 50 compañías más reconocidas de la ciudad, sólo cuatro tienen a una mujer desempeñando cargos de CEO, presidente o gerente, entre ellas sobresale Salud Total y Acepalma.

Conozca el top siete de las empresas de Bogotá con más mujeres empleadas

1. Teleperformance: 12.896 (59% del total de su fuerza laboral)
2. Comercializadora Internacional Sunshine Bouquet: 12.767 (49%)
3. D1: 10.399 (53%)
4. Adecco Colombia: 8.499 (47%)
5. Casalimpia: 8.467 (81%)

6. Aliados Laborales: 7.426 (59%)

7. Alkosto: 7.426 (45%)

Un dato para tener en cuenta

Ecopetrol, pese a ser la empresa no solo más grande de Bogotá, sino también del país, cuenta sólo con el 26% de mujeres entre su nómina actual. Mala nota para una organización que trabaja mucho por la sostenibilidad, pero parece que muy poco por la equidad a la luz de los resultados de este reporte.

No hay comentarios

Invest in Bogotá lanza la cuarta edición de su Guía de inversión para inversionistas extranjeros



Desde la creación de Invest in Bogotá

Alarma por preocupante brecha de género en las grandes empresas de Bogotá: sólo en cargos de alta gerencia es del 60%



Así lo dio a conocer

Tecnología de punta: La gran apuesta del nuevo parque temático más grande de Latinoamérica



Infomedia, dedicada a optimizar y poten-

se han certificado más de 505 proyectos de inversión extranjera nueva y de...

SEGUIR LEYENDO

un reciente reporte que analizó la dinámica laboral de las mujeres que actualmente trabajan en...

SEGUIR LEYENDO

cializar en sus clientes los recursos tecnológicos y de información, continúa posicionándose como líder de...

SEGUIR LEYENDO

Darnel ya puede incorporar hasta 100% de plástico reciclado en su línea resq®



Este avance en su portafolio genera mayores beneficios para el medio ambiente al reducir un 60% las emisiones, consumir 50%...

SEGUIR LEYENDO

El conocimiento dado en la academia debe ser fortalecido por las empresas



Según el informe del Observatorio Laboral para la Educación (OLE), del Ministerio de Educación, la cifra del total de graduados en...

SEGUIR LEYENDO

Guía rápida con todo lo que debe saber para obtener una beca de estudio en EE.UU.



La plataforma ofrecerá desde el 28 de agosto la jornada gratuita "Seminario online sobre inversión y migración a USA", donde...

SEGUIR LEYENDO

Entretenimiento en las

Con IA, nueva plata-

Revolución digital en la

Alturas: disfruta tus programas favoritos durante tu vuelo



Lo mejor del cine francés, documentales, música, series y clásicos de Disney, Air France ofrece más de 1.500 horas de...

[SEGUIR LEYENDO](#)

Forma de servicios bancarios, podrá identificar hasta sentimientos de usuarios



Mejorando la experiencia del cliente y ampliando los negocios, IBM y Topaz, empresa de Stefani Group, lanzan plataforma futurista con...

[SEGUIR LEYENDO](#)

Banca empresarial colombiana: cómo llevar la transformación también al segmento comercial



La modernización de la banca retail, orientada al consumidor final, hace tiempo que comenzó a ser una prioridad para las...

[SEGUIR LEYENDO](#)

Productos la Nota



Suscríbase a nuestro boletín

Sea el primero en conocer nuestras últimas noticias, análisis y la programación de nuestros eventos.

Dirección de correo electrónico

Suscripciones +

Centro de investigaciones económicas +

Custom Call Service +

Mercadeo y Comunicaciones +

Competencias Empresariales +

ENVIAR

Capacitaciones Empresariales

La Nota Educativa



LA NOTA
ECONÓMICA®

Contacto

Teléfono: 3905606

E:mail:
informacion@lanotaeconomica.co

Dirección: Calle 64b #70d - 40

Productos la Nota

Legal

Suscripciones

Términos y condiciones

Centro de investigaciones económicas

Política de privacidad

Mercadeo y comunicaciones

Capacitaciones empresariales

La Nota Educativa

LNE



¿Tiene alguna pregunta?
Estamos encantados de poder
ayudarle.