



Home > Bogotá

3 Aún puedes leer 3 artículos más. Suscríbete ahora mismo y ten acceso ilimitado a todo nuestro contenido.

Suscríbete

Alarma por poca presencia de mujeres en altos cargos; la brecha de género es del 60%

Un reporte publicado por la Cámara de Comercio de Bogotá dio a conocer el reducido número de mujeres que tienen cargos directivos en las compañías más importantes de la ciudad.

Redacción Bogotá
03 de septiembre de 2023

Guardar 0

Únete a nuestro canal de [WhatsApp](#) y recibe las noticias más importantes



Foto de referencia. De las 10 empresas más grandes de Bogotá, solo una tiene a una mujer en un rol directivo.

Foto: Freepik

Escucha este artículo

0:00 / 4:15 1x

Estamos para visibilizar a la gente luchadora.

 Suscríbete

La Cámara de Comercio de Bogotá dio a conocer un reporte en el que analizó la dinámica laboral de las mujeres que trabajan en las 500 compañías más reconocidas de la ciudad, con el fin de evidenciar la **alarmante situación que vive la capital del país en términos de brecha de género**. Pese a los esfuerzos por avanzar en equidad de género, la participación laboral de las mujeres en Bogotá todavía es muy baja. Según el DANE, la brecha de género en la ciudad se mantiene en torno al 20%.

Del total de trabajadores activos en la capital, el 40,7% son mujeres y el 59,3% son

hombres, una cifra alarmante si consideramos que en Colombia hay menos hombres que mujeres. A pesar de que en el país las mujeres representan un 51.2%, frente al 48.8% de los hombres, **la representación demográfica no se traduce en igualdad laboral** ni en roles de liderazgo empresarial.

El Espectador en video:

Cuando la inteligencia artificial se vuelve una amenaza para las mujeres



Puede leer: Video: paciente se enfrentó a guardas de seguridad en un hospital de Bogotá



Sigue a El Espectador en WhatsApp

La brecha empeora en cargos de alta gerencia

Hoy, el número de mujeres en Bogotá que tienen cargos directivos en las empresas más importantes de la ciudad es muy bajo. La brecha de género en cargos de alta gerencia es del 60,8%. **Solo en el 16% de los puestos de liderazgo de estas empresas hay una mujer**, frente al 76% de los cargos de este tipo que son ocupados por hombres.

Este informe fue desarrollado por la Startup Tusdatos.co y recogidas por medio de un estudio que analizó la dinámica laboral de las mujeres que ocupan cargos directivos en las empresas más representativas de Bogotá. Según el informe, de las 500 empresas más grandes de la ciudad, **apenas 80 mujeres ocupan cargos de CEO, presidente o gerente**, mientras que 384 hombres ocupan estos puestos.

Newsletters exclusivos Todos los viernes

EE Deportes

Recibe una mirada especial de todo lo que pasa en el mundo del deporte.

Inscríbete

del total de su nómina de empleados, el 5% son mujeres, con 12%; Ecopetrol, con 26%; y Terpel, con 34%. Al analizar los datos en cargos de alta gerencia, el estudio confirmó, por ejemplo, que de los 9.498 colaboradores que tiene hoy Ecopetrol, solo 248 mujeres están en cargos directivos, es decir, apenas el 3%.

"Al hacer el análisis de las **10 empresas más grandes de Bogotá**, se encontró que **solo una de ellas tiene a una mujer en un rol directivo**. Se trata de Claudia Bejarano Gutiérrez, presidenta de Cerrejón y quien recientemente fue reconocida por Forbes como una de las mujeres más poderosas de Colombia", indicó Catalina

Rodriguez, coordinadora de innovación de Tusdatos.co.

Liderazgo femenino

Industrias profesionales y salud; y farmacéutico, son los que cuentan con mayor liderazgo femenino, con 32, 7 y 7 mujeres en cargos gerenciales, respectivamente. Mientras tanto, los sectores que agrupan las compañías de turismo; artístico, entretenimiento y recreación; moda; seguridad; y minería, hidrocarburos y químicos, no tienen a ninguna mujer liderando estas empresas.

Este estudio resulta ser un diagnóstico alarmante sobre la brecha de género en la ciudad y le hace un llamado a las autoridades para formular estrategias que puedan promover la igualdad entre hombres y mujeres en el ámbito empresarial

coordinadora de innovación de Tusdatos.co, una necesidad imperante por trabajar en la promoción de oportunidades laborales equitativas para las mujeres.

Para conocer más noticias de la capital y Cundinamarca, visite la sección Bogotá de **El Espectador**.



Confía
Investigamos, confrontamos,
revisamos datos e **informamos la verdad.**

Suscríbete

aquí. El Espectador, el valor de la información. 🐦 @bogotaEE

Temas recomendados:

Brecha de genero

Cifras brecha de género Bogotá

Equidad de género Bogotá

Brecha de género en alto >



Sigue a El Espectador en WhatsApp

Síguenos en Google Noticias



¡Bienvenido a nuestra sección de comentarios! **Suscríbete y únete a la comunidad de lectores** para participar en la conversación.

Suscribirme

Sin comentarios aún. **Suscríbete e inicia la conversación**

Lo que es tendencia



Fútbol mundial

1 El "Cucho" Hernández

América

2 Esto hace la Embajada de EE. UU. en Colombia para agilizar el trámite de visas



Judicial

3 Diego Becerra y el día que Colombia pidió perdón por el crimen de la Policía

Columnistas

4 La sucesión de Petro

Posgrados Contenido patrocinado Cursos Descuentos Suscripciones Idiomas

emagister:



Especialización en Gerencia de la Calidad en Salud



Maestría en Educación

Clases virtuales con servicio de consultas



Directorio de Centros Formativos

Ver los más recomendados por Emagister



Carrera Universitaria en Ingeniería Industrial

Metodología 100% virtual



Carrera Universitaria en Psicología

Clases virtuales con servicio de consultas

