

Entre
301 y
1.500
colaboradores

1

1.017 colaboradores ☆ Servicios financieros y seguros 🇨🇴 Colombia



Finsocial

En Finsocial reconocen el valor y el aporte que las mujeres tienen en nuestra sociedad y saben que al promover su desarrollo personal y profesional las benefician a ellas y a la comunidad en general. Han logrado construir un gran lugar para trabajar que favorezca el liderazgo y el empoderamiento femenino. El 55% de los cargos directivos y el 65% de su planta laboral están ocupados por mujeres, respaldados por políticas de no discriminación y proyectos de consultoría para reducir sesgos.

2

550 colaboradores ☆ Operador de puertos 🇨🇴 Colombia



PUERTO DE CARTAGENA

Sociedad Portuaria Regional de Cartagena -SPRC-

Promover el trabajo justo e inclusivo en dónde todas las personas tengan las mismas oportunidades de crecer y desarrollarse y las mujeres sean protagonistas, es una de las prioridades de la Sociedad Portuaria Regional de Cartagena. Por ello, su cultura organizacional facilita la implementación de estrategias que promueven procesos transparentes en la selección, formación y desarrollo del personal, lo que contribuye a construir una compañía más equitativa y con un liderazgo femenino sólido.

3

591 colaboradores ☆ Servicios financieros y seguros 🇩🇪 Alemania



Allianz Seguros

Allianz Seguros trabaja día a día en promover un Ambiente Laboral positivo para las mujeres, lo que les ha permitido que el 66% de su fuerza laboral y el 50% de su junta directiva sean mujeres. Son conscientes de que implementar políticas y prácticas de equidad de género es fundamental para asegurar igualdad de oportunidades y fomentar el bienestar, la confianza y la tranquilidad. Esto a su vez, garantiza una mayor productividad, mejores retornos financieros y equipos con mayor capacidad de innovación.

4

354 colaboradores ☆ Operador de puertos 🇨🇴 Colombia



Terminal de Contenedores de Cartagena -Contecar-

Para promover una sociedad más justa e inclusiva, el Terminal de Contenedores de Cartagena implementa estrategias que buscan asegurar un Ambiente Laboral justo y equitativo, sustentado en habilidades, aprendizaje constante y crecimiento integral. Confían en que el liderazgo femenino marca la diferencia y contribuye a la competitividad de la organización y del país. Es por ello que su cultura organizacional promueve la igualdad de género y elimina sesgos a través de sus políticas y prácticas.

5

496 colaboradores ☆ Manufactura y producción 🇨🇴 Colombia



Esenttia

En Esenttia, las mujeres son arquitectas de un futuro sostenible, impulsando la innovación y la excelencia en cada paso del camino. Con esto en mente, han construido planes de acción que les permitan proporcionar herramientas para fortalecer las capacidades de liderazgo de su talento femenino, lo que les ayuda a superar barreras invisibles, plantando las bases para un mundo más justo, sólido y motivador para todos. Fomentan la corresponsabilidad, el autocuidado y un entorno laboral inclusivo.