

Talento y educación, motores de la inversión en el Caribe

Líderes de la región señalan que uno de los desafíos es mejorar la competitividad energética. Asimismo, destacan la importancia de reducir los costos logísticos.

Constanza Gómez Guasca

EL CARIBE colombiano tiene infraestructura, ubicación estratégica y actividad empresarial, pero enfrenta varios desafíos para convertir esas ventajas en nuevas inversiones y empleo hacia 2030.

Talento, educación, energía competitiva, infraestructura, costos logísticos, integración regional e innovación fueron algunos de los temas planteados durante el panel 'Territorio que conecta mercados, inversiones y progreso', realizado en Barranquilla.

El espacio hizo parte del foro 'Una nueva era para el Caribe colombiano', realizado en el Teatro de Bellas Artes de la Universidad del Atlántico, organizado por El Tiempo y Portafolio, moderado por Ernesto Cortés, editor general de El Tiempo. En el panel participaron Juan Pablo Ospina, presidente de Coremar; Natalia Gil, líder de Investigaciones Económicas del Puerto de Cartagena, y Rodrigo Ibáñez, vicepresidente de Estrategia y Sostenibilidad de Sempertex.

Natalia Gil señaló que el



Líderes de la región participaron en el panel 'Territorio que conecta mercados'. El Tiempo

Caribe ya cuenta con una posición privilegiada frente al comercio exterior. El 95% de las exportaciones se realiza por los puertos del Caribe y cerca del 70 % de las importaciones llega por esos terminales. Sin embar-

go, la mayor parte de la actividad económica y empresarial está en otra zona del país. Dos terceras partes del PIB colombiano se generan en la región Andina y tres cuartas partes del comercio exterior se hacen en

empresas ubicadas allí.

Esa distancia entre las empresas y los puertos tiene un impacto directo sobre la competitividad. Gil explicó que, según la Encuesta Nacional Logística, el transporte representa

ENERGÍA Y PUERTOS

La energía fue otro de los grandes temas de la conversación. Juan Pablo Ospina señaló que el debate debe ir más allá de la disponibilidad y concentrarse en el precio que tendrán las empresas en los próximos años. Mencionó el gas de Sirius y el potencial de otros campos como fuentes que podrían permitir el desarrollo de actividades productivas como amoníaco, etanol, metanol verde e industria de plásticos. La infraestructura portuaria, además, tendrá que adaptarse a los cambios del comercio internacional.

aproximadamente la mitad del costo logístico total.

Por eso, uno de los retos consiste en acercar la capacidad productiva a la infraestructura que ya existe en el Caribe y aprovechar mejor los corredores que co-

nectan los centros empresariales con los puertos.

Rodrigo Ibáñez planteó que la infraestructura es una condición necesaria, pero no suficiente. Sempertex exporta a 70 países y, al participar en ferias internacionales, se encuentra con productores chinos cuyos precios pueden ser hasta 50 % inferiores.

El empresario señaló que la región no podrá cerrar esa diferencia únicamente reduciendo costos. La estrategia debe incluir talento e innovación, servicios y capacidades.

Para Ibáñez, las empresas necesitan profesionales capaces de sentarse con clientes de Estados Unidos y Europa, estructurar negocios, innovar y desarrollar estrategias de mercadeo. Parte de ese talento está concentrado actualmente en Bogotá, Medellín y otras ciudades. Por ello, uno de los retos para Barranquilla y el Atlántico será generar condiciones para atraer profesionales y conseguir que la ciudad sea también un destino laboral para personas con capacidades especializadas.

El empresario planteó además fortalecer las alianzas con universidades, entidades certificadoras y laboratorios. Estas conexiones permitirían impulsar procesos de innovación y responder a necesidades de las compañías. La discusión no se limita entonces a aumentar el número de profesionales, sino a conseguir que las capacidades disponibles tengan una conexión más directa con los sectores productivos que buscan crecer y competir en mercados internacionales. ☞

De La Espriella alista 'barrida' en la junta de Ecopetrol

Paula Galeano Balaguera

EL GOBIERNO del presidente Abelardo de la Espriella prepara una modificación de los estatutos de Ecopetrol que abriría la puerta a una nueva conformación de la junta directiva de la petrolera.

La medida, promovida por el Ministerio de Hacienda como accionista mayoritario, permitiría cambiar a

varios de los integrantes que llegaron durante la administración de Gustavo Petro y, al mismo tiempo, mantener a tres representantes: Luis Felipe Henao, por los accionistas minoritarios; Ricardo Rodríguez Yee, por los departamentos productores, y César Loza, por los trabajadores.

La información fue conocida por EL TIEMPO, que señaló que el documento con

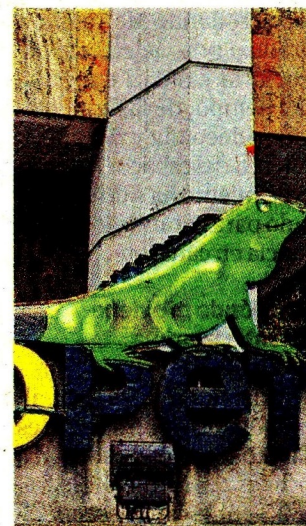
los ajustes estatutarios ya fue enviado por el Ministerio de Hacienda a Ecopetrol. El siguiente paso será conocer la nueva plancha de candidatos con la que se terminará de configurar el máximo órgano de dirección de la empresa.

El punto central de la reforma está en la manera como se definen los integrantes cuya permanencia debe garantizarse en la jun-

ta. Con la modificación, esos lugares no necesariamente tendrían que quedar en manos de personas ternadas durante el gobierno anterior, como venía ocurriendo.

Ese cambio permitiría conservar a Henao y Rodríguez Yee en sus respectivas representaciones. En el caso de Loza, la fórmula sería diferente: de acuerdo con la información conocida por EL TIEMPO, se habría establecido para él un periodo fijo de cuatro años, con lo que su continuidad no tendría que ser sometida nuevamente a votación.

La reconfiguración toca-



La medida ha sido promovida por el Ministerio de Hacienda. Archivo.

ría a otros miembros de la actual junta.

Entre quienes saldrían aparecen Hildebrando Vélez, padre de la exministra de Minas Irene Vélez; Alberto José Merlano Alcocer, tío de Verónica Alcocer, exesposa del expresidente Gustavo Petro, y Carolina Arias, quien hizo parte del movimiento ambientalista Ríos Vivos y ha sido señalada por su cercanía con la senadora del Pacto Histórico Isabel Zuleta.

La modificación de la junta ocurre mientras Ecopetrol atraviesa una serie de movimientos en su estructura ejecutiva.